

山西大平煤业有限公司

2021 年度财务等重大信息公开内容

一、工商注册登记等企业基本信息

中文名称及简称：山西大平煤业有限公司

外文名称及缩写：Shanxidaping Coal Industry Co.,Ltd

法定代表人：张凯华

股东名称：由山煤国际能源集团股份有限公司相对控股，占股比 35%，其余 5 个自然人股东(李海水 20%、赵玉中 11%、张锦波 12%、郭玉中 12%、李爱琴 10%)占股比 65%

注册地址：山西省长治市襄垣县夏店镇渠街村、坡底村

经营范围：煤炭开采

公司办公地址：山西省长治市襄垣县夏店镇 邮编：046203

电子信箱：daping@shanxicoal.cn

财务等重大信息公开领导小组办公室联系人：王丽芳

联系电话：0355-7455881

电子信箱:zhangwenyangno1@163.com

企业简介：

山西大平煤业有限公司于 2003 年 12 月开始筹建, 2004 年 5 月开工建设, 2006 年 8 月正式注册成立, 2008 年 9 月投产。公司为混合所有制企业, 由山煤国际能源集团股份有限公司相对控股, 占股比 35%, 其余 5 个自然人股东占股比 65%, 主体企业是山西焦煤集团。

公司位于襄垣县夏店镇渠街村西北、漳河南岸, 占地面积 180 余亩, 配套同等能力选煤厂及年产 6000 万块煤矸石砖厂。矿井井田面积 7.9264km²。矿井主采 3#煤, 煤层平均厚度 6.25 米, 属低灰、低硫、高热量的优质动力煤。煤层不易自燃, 煤尘具有爆炸性, 属高瓦斯矿井, 矿区水文地质类型属中等类型。矿井通风方式为中央分列式, 通风方法为机械抽出式。共布置有 4 个井筒, 分别为: 主斜井、副立井、进风立井和回风立井。目前, 矿井“三证一照”齐全有效。

二、公司治理及管理架构

1. 董事会

董事长: 张凯华

董事: 李海水、李勇、张锦波、郭玉中

2. 党支部

党支部书记: 张凯华

党支部副书记: 李勇、郭毅

党支部委员: 常翠平、秦晋国、郝树俊、张莉军

3.监事会

监事会主席：赵玉中

监事：王建忠 李爱琴

4.经理层

总经理：李勇

副总经理：赵玉中 王志宏 常翠平

财务总监：任军

5.机构设置

公司采用直线职能制组织结构，共有科队 32 个，形成了以安全监察科、调度中心、行政办公室为中心的安全、生产、后勤金字塔式管理模式，党政工团机构齐全。

三、重要人事变动、企业负责人薪酬水平情况

（一）企业负责人简况表

表 3-1 企业负责人人事表

序号	姓名	性别	年龄	职务及任职时间	备注
1	张凯华	男	54	党支部书记、董事长、矿长 2018 年 7 月	职务无变动
2	李 勇	男	49	总经理 2017 年 1 月	职务无变动
3	郭 毅	男	44	党支部副书记 2020 年 1 月	职务无变动
4	王志宏	男	59	常务副总经理 2017 年 4 月	职务无变动
5	赵玉中	男	60	监事 副总经理 2003 年 12 月	职务无变动
6	常翠平	男	59	副总经理 2003 年 12 月	职务无变动

7	杨培利	男	52	工会主席 2008 年 1 月	职务无变动
8	任 军	男	55	财务总监 2017 年 4 月	职务无变动
9	秦晋国	男	50	安全副经理 2017 年 4 月	职务无变动
10	王培荣	男	48	生产副经理 2019 年 6 月	职务无变动
11	吴小娃	男	43	总工程师 2016 年 10 月	职务无变动
12	李灵伟	男	48	机电副经理 2021 年 1 月	职务无变动
13	王 磊	男	32	通风助理 2016 年 12 月	职务无变动

四、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

（一）2021 年度主要财务数据

表 4-1 2021 年度主要财务数据

单位：万元

项目	金额	项目	金额
资产总额	129013.85	负债总额	28263.06
所有者权益总额	100750.79	存货	912.27
应收账款		应付账款	1799.70
固定资产净值	17078.56	应交税费	14149.06
营业收入	140390.22	营业成本	26994.52
销售费用	340.19	管理费用	10817.15
财务费用	53.34	利润总额	86506.47
净利润	64565.16		

国有资本增值，保值率为198.38%。

（二）财务会计报告和审计报告摘要

经立信会计师事务所对我公司 2021 年财务报表，包括 2021 年 12 月 31 日的资产负债表，2021 年度的利润表、现金流量表、所有者权益变动表以及相关财务报表附注，进行了年度审计。审计认为，山西大平煤业有限公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了山西大平煤业有限公司 2021 年 12 月 31 日的财务状况以及 2021 年度的经营成果和现金流量。

五、企业重大改制重组结果

2021 年度不存在重大改制重组

六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无涉及公开信息内容

七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况

2021 年度，我公司接受上级部门检查共计 81 次，查出问题 1223 条，现已全部整改完成。其中长治市应急管理局和山西煤矿安全监察局长治监察分局检查 6 次，查出问题 110 条，现已全部整改；襄垣县应急管理局检查 33 次，查出问题 298 条，现已全部整改；集团公司和煤业公司检查 21 次，查出问题 481 条，现已全部整改；晋东南分公司检查 21 次，查出问题 334 条，现已全部整改。公司全年无重大安全隐患，无环保安全事件，无信访事件。

八、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

1. 产业发展

2021 年是继我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，趁势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程的开局之年，是在新焦煤“三个三年”规划的第一个三年、山煤集团“振兴崛起新三年”的关键之年的交汇点上，我公司全面深化改革进入“深水区”，直面经年累月安全生产发展问题、逆势而上的拓局之年。从宏观形势来看，我国正处于转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，结构性、体制性、周期性矛盾相互交织，提高治理能力、防范化解各类矛盾风险的挑战更加严峻。从公司自身来看，面对自上而下的全面深化变革，公司发展处于重要战略机遇期，前景十分光明，挑战也十分严峻。新的一年，公司将统筹推进新平安大平、新创新大平、新数字大平、新生态大平、新文化大平“五新”大平建设总体布局，协调推进全面“四位一体”标准化建设、全面深化改革、全面精益管理、全面文化建设“四个全面”战略布局，厚植发展根基、彰显责任担当，于危机中育新机，于变局中开新局，全面系统构建安全发展新格局。

（二）安全责任

1.安全理念和文化

安全理念：

- (1) 以人为本、生命至上、安全为天。
- (2) 树立发展决不能以牺牲人的生命为代价的红线意识。
- (3) 坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。
- (4) 保障职工合法权益，改善职工生活环境，提高职工幸福指数。
- (5) 持续推进“四化建设”(机械化、自动化、信息化、智能化)。

安全文化：

强化安全基础 推动安全发展。始终如一地坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，坚持以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”为指导思想，不断采取先进的技术手段，不断改进安全生产管理，努力提高员工的安全意识，为公司安全生产夯实基础，筑牢底线。

2.安全举措

- (1) 坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责。
- (2) 管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全。

(3) 强化源头治理、系统治理，集中解决制约安全生产的突出矛盾，加快重大安防工程建设，夯实安全生产基础，全面提升安全发展水平。

(4) 正确处理安全与生产、安全与发展、安全与效益、安全与保供的关系，统筹做好疫情防控和安全生产工作。

3.职业安全健康

全年认真贯彻落实《职业病防治法》，健全工作机构，完善基础设施，严格落实职业病危害告知、日常监测、培训教育、健康监护、建设项目职业病防护设施“三同时”等制度。抓好粉尘、噪声、有毒有害气体等防治，从科技、装备、管理等方面强化源头性措施落实，最大限度降低职业病发生率。严格职业健康安全准入，对不符合职业安全准入要求的人员，严禁带病上岗。2021 年 4 月份，组织完成了 2021 年度的《职业病防治法宣传》活动和公司职业病防治专题培训工作。本次活动共有 1249 人参加，且均通过了考核，达到了在岗职工培训率 100%，合格率 100%；逐月完成了公司范围内全部作业场所职业病危害因素的检测工作，覆盖率 100%，且职业病危害因素检测合格率达到 95%以上，符合年初既定目标；11 月到市卫健委完成了 2021 年度职业病危害因素申报工作；分 2 批完成了公司职工 2021 年度的职业病健康体检工作和健康体检工作。职业健康体检人数，应体检：908 人，实际体检：908 人，健康体检人数：320 人。

(三) 创新责任

1.创新体系建设

公司建立了以总工程师为首的创新管理团队，通过推行制度、执行、评价三位一体系统的创新长效机制，按照横向分专业、纵向分思维观念、技术管理创新这一工作思路；创新载体为合理化建议、五小活动、持续改进行动、创新经验、课题攻关等，对岗位员工主要进行合理化建议和“五小创新”活动为主，对技术人员和管理人员，主要是进行持续改进行动中的科技创新和管理创新，以及部门业务流程优化，同时积极对创新成果进行整理提炼，形成创新经验研究总结；加强课题攻关工作，主要针对日常管理中的难点、重点、效益点，组织人员进行专题攻关，通过立项，采取项目负责制，实行定课题负责人，定项目，定方案，定人员，定时间“五定工作法”，加强攻关效果。

2.科研成果

(1) 研发项目

2021 年度完成科技创新项目 8 项，涉及瓦斯治理、水害防治、顶板管理等方面，逐步解决了制约矿井安全成产的困点、难点，使公司自主研发项目的能力有了进一步的提升；同时为公司减免税款 400 万元。

(2) 专利论文

2021 年，申请实用新型专利 1 项，一种综采工作面液

压支架回撤装置；先后在《中国化工贸易》、《中国石油化工标准与质量》学术期刊发表学术论文 3 篇。

3.科技人才培养等

在科技创新工作中，我矿积极引进高素质人才，在河南理工大学、大同大学招聘了一批采矿专业人才，并在其余各个煤炭专业技术学校招聘了一大批大中专毕业生来充实我矿的专业人才队伍，在我矿人才队伍建设中，通过以老带新，培养了一批年轻高素质人才，年轻大学生现均已安排到中高层领导岗位，人才队伍趋于年轻化和专业化，并在各自的岗位中发光发热，切实为我矿的科技创新工作贡献自己的力量。我矿以科技创新活动为人才培养的原动力，在每年的科技创新项目活动中，均能为我公司培养数名技术员、助理工程师及工程师等工程技术人员。

（四）环境责任

1.环境管理体系建设

为保证山西大平煤业有限公司环境保护工作顺利开展，特成立生态环境保护工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在基建环保科。

2.清洁能源利用

原燃煤锅炉拆除，新建有 3 台燃气锅炉，2 台 6 吨燃气锅炉供矿区采暖、井口热气，1 台 4 吨燃气锅炉供澡堂洗浴、洗衣房洗衣。同时，利用瓦斯发电站，将矿井抽采瓦斯直接

用于发电，减少污染排放。

3.节能降耗

建立了能耗在线监测系统，详细对每月电能、燃气、油脂、自用煤等进行统计，及时分析能源消耗情况，采取有效措施，确保单位产品能耗有效控制并工开采企业单位产品能耗范围以内。为深入贯彻精益化管理的要求，达到降本增效的目的，我矿成立以董事长为首的精益化管理领导小组。2020年制定了降低电能消耗实施方案，对井下排水、采掘、运输等大功率设备采取错峰用电措施，减少电能消耗。制定设备更新改造计划，详细统计高耗能电机、变压器等，制定计划有序进行淘汰。通过对供暖系统进行改造，根据天气变化情况及时调整供暖温度。建立了精细化物资云平台，实现了材料申请、审批、领用、调拨、交旧网上办公，大大提高了工作效率。通过对库存配件、材料进行盘点统计，调拨使用等手段，显著减少我矿材料、配件库存，减少资金占用，提高资产利用率。修旧利废方面通过对采掘回收设备、材料进行整形、修理后再次进行使用。设备修理方面，对上井的掘进机、皮带机、刮板机、防爆开关、托辊等在地面进行修理，有效减少设备修理费用。自制管道除锈机，在井上对回撤上井的管路进行除锈喷漆，提高井下压风、排水、供水管路复用率。工字钢、 π 型梁整形后再次使用，避免不必要的浪费。

4.矿山绿化

为积极践行“绿水青山就是金山银山”绿色发展理念，更加自觉地推动绿色发展、循环发展、低碳发展，近年来，我公司开展了“平安大平、绿色大平”绿矿建设工作，并于2020年8月开启了绿色矿山申报工作。2020年9月5日，我矿顺利通过省厅专家组绿色矿山验收。10月27日，山西省自然资源厅发文，我矿正式列入山西省2020年绿色矿山名录，成为襄垣县仅有的两家入围企业之一。2021年10月，我公司迎接并顺利通过省厅专家组绿色矿山复查，得到了专家组的一致好评。

5.“三废”治理

矿井废水经处理后达到地表三类水标准。煤矸石综合利用用于澄润新型建材有限公司制砖，除综合利用外，余下矸石严格按照国家环保标准进行埋填、覆盖、土地复垦。危废暂存库位于工业场地厂区北边侧门东侧，共2座，用于废矿物油、废矿物油桶及污水在线监测废液暂存。

6.环保设施建设、运行

目前，大平煤业环保设施、设备运行良好，矿井水排放经过水在线监测设备日常监测，实现了长期稳定达标排放，上线生活废水在线监测设备，对生活废水进行日常监测；清扫车、洒水车不间断对矿区进行清扫作业，无组织扬尘得到有效管控；布袋除尘设备运行正常，确保粉尘达标排放。

7. 污染物排放情况等

矿井废水经处理后达到地表三类水标准，生活水达到一级 A 标准，不外排。氮氧化物、无组织颗粒物、选矸楼除尘器颗粒物及煤仓顶部除尘器颗粒物委托第三方每月进行手工监测，氮氧化物排放标准小于 $30\text{mg}/\text{m}^3$ 。

（五）企业责任

1. 产品质量

为提高矿井煤质，我矿成立了以矿长为首的煤质管理领导小组和各个基层队组队长为首的煤质现场管理领导小组，进行两级管理。各采掘工作面现场作业人员采用多种办法，杜绝杂物进入运输系统，在主运输系统上，设置除铁器，在地面设立矸石筛选车间，有效保证了我矿的煤质。同时，按照规定定期对煤质进行化验，确保每批次煤环保达标，2020 年对综采、掘进面煤质化验 2 次。

2. 员工情况

2021 年，公司全体在册员工 1318 人，已签订劳动合同，严格按照《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

3. 劳动保障

按月发放劳动保护用品，定期开展职业卫生活动。完成了 2021 年度的《职业病防治法宣传》活动和公司职业病防治专题培训工作；逐月完成了公司范围内全部作业场所职业病危害因素的检测工作；完成了 2021 年度职业病危害因素

申报工作；分 2 批完成了公司职工 2021 年度的职业病健康体检工作和健康体检工作。

4.培训与成长

按照“管理、装备、素质、系统”四并重原则，在配足、配齐安管人员及特种作业人员的同时，提倡“人人学习、处处学习、时时学习”，围绕操作、技术、管理、事故反思四个层面，按照“干什么学什么，缺什么补什么”原则，开展精准教育培训、坚持培训考核并重，坚持开展“干部上讲台、培训到现场”“自救器盲戴”“案例教育”等活动，特别注重实操技能和规范安全行为能力的培训，采用岗前考试、岗中实践、岗后学习的方式，做到干什么、懂什么，提高从业人员现场操作和风险管控能力。以岗位流程标准化建设为依托，以“全员素质提升工程”为抓手，在每个科、队新安设了投影仪，购买培训视听教材，提高科、队自主培训质量。

（1）培训情况

2021 年度外出培训：安管人员管理人员 71 人（包含七新培训）、特殊工种 87 人。内部培训：岗前、转岗培训 263 人。专项培训：复工复产（网络）1248 人/次，应急救援及灾防计划培训 1248 人/次，年度风险辨识报告 844 人/次，地测防治水培训 841 人/次，“杜邦”安全管理培训 4120 人/次，急救知识专项培训 856 人/次，与集团公司配合组织班组长专项培训 103 人/次，组织绞车司机和掘进机使用维修

技术培训 82 人/次，消防应急知识培训 161 人/次，年度安全风险辨识评估技术培训 56 人/次，七新培训 922 人/次。今年受疫情不稳定影响我们采用集中加自组（即：每单位派一名负责人到培训中心电教室进行集中培训，然后考课件在本单位利用周一三学习时间对本单位员工进行自组培训）的方式开展了事故隐患排查治理、安全责任制等进行了专项培训。

（2）以考促学

2021 年起我单位每月一考采用微机化代替以往的纸质版，解决了老工人提笔忘字的毛病，优化的考试方式，节约的印刷成本。并按照三月份安全办公会规定对不及格、无故不参加人员进行了考核，最后对生产系统 22 各单位实行排名进行奖前罚后。实现了单位之间有竞争，人人头上有压力。扭转了工人学习态度，提升了全员素质。

（3）达标创建

标准化建设是今年的重点工程，标准化建设永远在路上。为建设一级标准化矿井，矿上采取专家指导和外出学习等多种方法，为一级标准化矿井建设绞尽脑汁，提供便利。在全矿范围内掀起了学习标准，建设标准，为标准化建设创造了良好的氛围。我中心积极相应矿总基调，迅速进入了学习标准，完善标准的浪潮，今年我们按照标准化人员素质之规定，对其进行责任分工，规划工作量，逐条进行梳理，找

不足、补漏洞。我们按照总体安排逐步修改完善了各类制度、计划。整理完善了一人一档、一期一档和班组建设等标准化工作。

(4) 警示长鸣

安全是永恒的主题，安全是最大的效益。安全是企业的生命线、更是妻儿的心愿，父母的牵挂。前事之鉴，后事之师，事故是镜子，是警钟，更是一笔财富。今年以来，我们一如既往的坚持每周二调度会观看一起事故案例并且散会后组织职工每周一或周三观看一起事故案例，并通过现场提问及班组讨论等方式让干部职工更加直观的了解事故的危害及防范措施，今年观看事故案例共计 50 余次。

5.薪酬福利

按照公司规定，每月 5 日定期发放职工工资，历年未间断。为帮助公司职工在家庭遭受重大意外伤害时度过难关，避免因病致贫，减轻职工财务压力，公司设立了“困难职工帮扶资金”专户。困难职工帮扶管理资金由 2020 年年初开始实施，每人每天一元钱。2021 年，共帮扶两名困难职工家属大病，共计 4 万元；帮扶困难职工 6 人，共计 1.2 万元。持续开展“送温暖”活动，2021 年慰问婚丧嫁娶员工 83 人，送去慰问品 11 份。开展送清凉活动发放防暑用品。继续发放员工生日卡、理发卡，全年发放蛋糕卡 1152 张，充值理发卡 123910 元。开展八一建军节期间，慰问公司退役军人。

开展了“金秋助学”活动，为考上二本以上院校的职工子女发放助学金，共计 16 人，共计 32000 元。

6. 纳税情况

2021 年度，公司实现利润 64565.16 万元，营业收入 140390.22 万元，上缴税金 39934.84 万元。

7. 扶贫救灾

发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，2021 年，襄垣县发生强降雨，导致洪涝灾害，公司积极组织职工捐款救灾，共计捐款 137400 元，公司捐款 200 万元，全部汇入襄垣县红十字会账户。2021 年全年，为周边村镇精神文明建设捐款 20000 元；春节慰问金、扶贫款 105000 元；赞助周边村镇新农村建设款 380000 元；对周边村考取二本以上院校的学子进行帮扶，共计帮扶 3 人，共计 6000 元。

8. 廉政建设

贯彻全面从严治党要求，始终把纪律和规矩挺在前面，维护和执行党的纪律。**一是**严格贯彻落实中央八项规定及实施细则精神和省市县、集团及煤业分公司有关规定，进一步改进工作作风，严格落实党风廉政建设责任制和主要领导“一岗双责”制，引导党员干部认真学习中央八项规定精神、《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等，切实让廉洁思想入心入脑。**二是**结合公司实际，持续开展工作作风监督检查，督促党员干部进一步转变工作作风，

严格值班值守，严格落实责任。监督党员参加组织生活，督促党员领导干部参加双重组织生活，做好向党员群众收集意见建议和反馈通报等工作。**三是**以中秋国庆“两节”为重点，加强宣传教育，开展监督检查，引导广大党员干部切实提高思想认识，自觉抵制歪风邪气，严格执行廉洁自律各项规定，确保风清气正过“廉节”。**四是**按照《山煤集团“学百年党史 树清廉家风”主题活动实施方案》要求，制定下发了《“学百年党史 树清廉家风”倡议书》，教育引导全体党员、干部以好家风涵养好作风，营造风清气正的发展环境，为实现公司高质量发展贡献力量。同时，开展“不忘初心 弘扬优良家风”主题党日活动，组织集中观看《守望家风》，激励全体党员、干部在传承红色基因、弘扬新风正气的过程中真正担负起干事创业的责任和使命。**五是**制定了《大平煤业 2021 年“国庆”廉洁提醒》，以“美篇”形式发送给全体党员、干部，引导广大党员干部筑牢拒腐防变的思想，营造风清气正发展氛围。六是坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。根据《山西焦煤党委关于开展党风廉政谈心谈话的实施意见》要求，结合实际，党支部书记分别与各班子成员进行了谈心谈话，各班子成员按照各自工作分工，与分管部门负责人进行了谈心谈话，共计开展谈心谈话 18 人次。

（六）未来展望

2022 年，是山西焦煤“实干见效年”，是建设新焦煤第

一个“三年三步走”的收官之年，是山煤国际奋力争当建设新焦煤“七个表率”至关重要的一年，也是我公司全面对标一流，实现全方位高质量发展的蜕变之年。面对新时代，建设新大平，核心是一个“新”字，即需要我们把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展；以“全方位推动”为横向维度，以“高质量发展”为纵向标尺，形成各个系统、各个方面全面贯通、深度协同的工作矩阵。这是谋划公司未来发展的大前提、大逻辑、大背景。

2022年，我们将紧跟集团形势，争做顾全大局的“领头雁”，担当主体责任，争做全面变革的“实践者”，永葆攻坚的劲头、奋进的姿态，以“功成不必在我，功成必定有我”的精神和担当，以“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气和魄力，在新时代长征路上继续奋勇前进。

九、其他依照法律法规规定应当主动公开的信息

暂无涉及公开信息内容

山西大平煤业有限公司

2022年5月19日