

山西大平煤业有限公司

2022 年度财务等重大信息公开内容

一、工商注册登记等企业基本信息

中文名称及简称：山西大平煤业有限公司

外文名称及缩写：Shanxidaping Coal Industry Co., Ltd

法定代表人：杜艳军

股东名称：由山煤国际能源集团股份有限公司相对控股，占股比 35%，其余 5 个自然人股东(李海水 20%、张锦波 12%、郭玉中 12%、赵玉中 11%、李爱琴 10%) 占股比 65%

注册地址：山西省长治市襄垣县夏店镇渠街村、坡底村

经营范围：煤炭开采

公司办公地址：山西省长治市襄垣县夏店镇

邮编：046203

电子信箱：daping@shanxicoal.cn

财务等重大信息公开领导小组办公室联系人：李高峰

联系电话：0355-7455881

企业简介：

山西大平煤业有限公司于 2003 年 12 月开始筹建，2004 年 5 月开工建设，2006 年 8 月正式注册成立，2008 年 9 月投产。公司为混合所有制企业，由山煤国际能源集团股份有

限公司相对控股，占股比 35%，其余 5 个自然人股东占股比 65%，主体企业是山西焦煤集团。

公司位于襄垣县夏店镇渠街村西北、漳河南岸，占地面积 180 余亩，核定生产能力 180 万吨/吨，配套同等能力选煤厂。矿井井田面积 7.9264km²。矿井主采 3[#]煤，煤层平均厚度 6.25 米，属低灰、低硫、高热量的优质动力煤。截止 2022 年 12 月 31 日全矿井资源储量 9279.3 万吨，剩余地质储量 6890.9 万吨，剩余可采储量 2366 万吨，3[#]煤层剩余可采储量 1421 万吨。煤层不易自燃，煤尘具有爆炸性，属高瓦斯矿井，矿区水文地质类型属中等类型。矿井通风方式为中央分列式，通风方法为机械抽出式。共布置有 4 个井筒，分别为：主斜井、副立井、进风立井和回风立井。目前，矿井证照齐全有效。

二、公司治理及管理架构

1. 董事会

董事长：杜艳军

董事：李海水、李勇、张锦波、郭玉中

2. 党支部

党支部书记：杜艳军

党支部副书记：郭毅

党支部委员：李勇、常翠平、秦晋国、郝树俊、张莉军

3. 监事会

监事会主席：赵玉中

监事：闫六生 李爱琴

4. 领导班子成员

党支部书记、董事长、矿长：杜艳军

总经理：李勇

党支部副书记：郭毅

常务副总经理：王志宏

副总经理：常翠平

工会主席：杨培利

财务总监：曹海平

安全副经理：秦晋国

生产副经理：王培荣

机电副经理：李灵伟

总工程师：吴小娃

通风助理：王磊

5. 机构设置

公司采用直线职能制组织结构，共有科队 28 个，形成了以安全监察科、调度中心、综合办公室为中心的安全、生产、后勤金字塔式管理模式，党政工团机构齐全。

三、重要人事变动、企业负责人薪酬水平情况

（一）重要人事变动情况

2022 年 9 月 30 日，根据《关于冯敏等三十二人职务任

免的通知》（焦煤任字〔2022〕12号）精神，提名免去张凯华大平煤业公司董事长、董事、矿长职务，提名杜艳军为大平煤业公司董事、董事长、矿长；2022年9月30日，根据《关于尹宝廷等人职务任免的通知》（山煤国际人发〔2022〕216号）精神，提名免去任军的大平煤业财务总监，提名曹海平为大平煤业财务总监。

（二）企业负责人薪酬情况

表 3-1 董事、监事、高级管理人员的年度薪酬情况

序号	姓名	职务	2022 年度薪酬（元）
1	杜艳军	董事长	600000.00
2	李勇	总经理	550000.00
3	郭毅	党支部书记	550000.00
4	王志宏	常务副总经理	450000.00
5	常翠平	副总经理	450000.00
6	杨培利	工会主席	400000.00
7	曹海平	财务总监	400000.00
8	秦晋国	安全副经理	400000.00
9	王培荣	生产副经理	400000.00
10	吴小娃	总工程师	400000.00
11	李灵伟	机电副经理	400000.00
12	王磊	通风助理	400000.00

四、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

(一) 2021 年度主要财务数据

表 4-1 2022 年度主要财务数据

单位：万元

项目	金额	项目	金额
资产总额	139625.18	负债总额	25996.97
所有者权益总额	113628.21	存货	690.34
应收账款	184.03	应付账款	1999.88
固定资产净值	17637.30	应交税费	14771.85
营业收入	158093.67	营业成本	28363.62
销售费用	437.35	管理费用	11723.13
财务费用	-73.05	利润总额	100012.20
净利润	75076.51		

国有资本增值，保值率为112.78%。

(二) 财务会计报告和审计报告摘要

经立信会计师事务所对我公司 2022 年财务报表，包括 2022 年 12 月 31 日的资产负债表，2022 年度的利润表、现金流量表、所有者权益变动表以及相关财务报表附注，进行了年度审计。认为，山西大平煤业有限公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了山西大平煤业有限公司 2022 年 12 月 31 日的财务状况以及 2022 年

度的经营成果和现金流量。

五、企业重大改制重组结果

2022 年度不存在重大改制重组

六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无涉及公开信息内容

七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、 重大突发事件事态发展和应急处置情况

无涉及公开信息内容

八、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

2022 年，公司完成原煤产量 131.42 万吨，完成全年计划的 109.52 %；销售原煤 132.18 万吨，完成全年计划的 110.15%，平均销售单价 1195.64 元；累计进尺 3900.7 米，完成全年计划的 102.32%；营业收入 158491.5 万元，完成全年计划的 144.56%；利润总额 100012.2 万元，完成全年计划的 150.41%；单位完全成本 324.34 元。

（二）安全责任

2022 年，公司紧紧围绕全年安全奋斗目标，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚守红线深化“双基”建设，创新安全管理，狠抓干部履职，吸取事故教训，深化隐患排查治理，推动安全生产标准化纵深发展。

一是修订完善《全员安全生产责任制》《安全生产标准

化管理体系考核办法》等一系列基础制度，进一步明确规范各项工作标准、工作流程。二是狠抓重大灾害超前治理，强化瓦斯、水害、顶板和等重大灾害超前防治，常态化开展隐蔽致灾因素普查治理，坚持抓早抓小，坚决将重大风险消除在萌芽状态。三是以“安全生产月”“安全生产专项整治三年行动”等活动开展为契机，举办了形式多样、亮点突出的安全活动，让“安全第一”成为全体职工的思维定时和行动自觉。四是全面推进安全风险分级管控、事故隐患排查治理和安全生产标准化建设，紧扣全年安全管理重点工作目标和关键指标，稳步推进各项安全管理工作，持续加大安全投入，不断提高完善应急管理体系，确保公司安全平稳发展。

（三）创新责任

2022 年度，公司共计完成科技创新项目 7 项，涉及瓦斯治理、水害防治、顶板管理等方面，逐步解决了制约矿井安全成产的困点、难点，使公司自主研发项目的能力有了进一步的提升；同时为公司减免税款 470 万元。

2022 年度，公司先后在《工程科研户外装备》《煤》《中国石油和化工标准与质量》学术期刊发表学术论文 3 篇。

（四）环境责任

公司始终坚持“生态优先、绿色发展”理念，以保护生态环境、降低资源消耗、追求可循环经济为目标，将绿色生态理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。2022 年，根据

《山西焦煤对标一流创建标准化污水厂行动方案》及山煤国际工作部署，我公司积极开展标准化污水处理站达标创建工作，成立了创建工作领导小组，研究措施、制定方案、安排进度，组织开展相关工作，并于 2022 年 12 月通过集团公司线上验收。

2022 年，公司严格按照《山煤国际能源集团股份有限公司环境保护监督考核办法（试行）》《山煤国际能源集团股份有限公司矿山环境治理恢复资金管理办法（试行）》《山煤国际能源集团股份有限公司环境保护质量标准化管理办法（试行）》开展日常管理工作。在大气污染防治、水污染防治、危废物管理、水在线监测管理、环保统计等方面实现了常态化，责任落实到人，未发生较大及以上环境突发事件。公司各项环保设施功能齐全、运行正常。

（五）企业责任

1. 疫情防控方面：2022 年新冠疫情频发，我公司根据两级集团公司及地方政府防疫政策，制定了应急预案，并积极与地方政府沟通，在矿医务室设立核酸采样点，常态化对员工进行核酸检测，确保疫情防控精准有效。同时，公司积极履行社会责任，先后慰问高铁站、高速路口等关键防疫岗位工作人员，为疫情防控贡献企业力量。

2. 劳动保障方面：按月发放劳动保护用品，确保员工身心健康；逐月完成了公司范围内全部作业场所职业病危害因

素的检测工作；完成 2022 年度的职业病健康体检工作和健康体检工作；按照国家、省、集团公司有关规定，按时为员工足额缴纳社会保险。

3. 员工情况：2022 年，公司全体在册员工 1329 人，已签订劳动合同，严格按照《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

4. 培训与成长：针对性的开展了“每日一题”“每周一课”“每月一考”培训活动，根据岗位工种，采取理论+实操的方式开展培训，营造以考促学、以学促进的浓厚学习氛围，增强了培训效果。2022 年共计投入培训费用 1058197.81 元。

5. 薪酬福利：按照公司规定，每月 5 日定期发放职工工资，历年未间断。精准帮扶困难职工，2022 年，共帮扶 7 名困难职工，共计 7 万元。持续开展“送温暖”活动，为员工发放生日卡、理发卡，全年发放蛋糕卡 1200 余张，充值理发卡 118710 元。开展八一建军节期间，慰问公司退役军人。开展了“金秋助学”活动，为考上二本以上院校的职工子女发放助学金，共计 12 人，共计 24000 元。根据焦煤集团助学育才工作安排，资助 36 名员工子女，共计 175750 元。

6. 纳税情况：2022 年度，公司实现利润 100012.20 万元，营业收入 158093.67 万元，上缴税金 64117.30 万元。

7. 廉政建设

深入贯彻全面从严治党要求，坚定不移把党风廉政建设

向纵深推进。一是加强对党的二十大精神的学习、宣传力度，通过“三会一课”等形式组织开展集中学习，并在全公司范围内开展二十大精神宣讲工作，推动二十大精神入心入脑。二是严格贯彻落实中央八项规定及实施细则精神和省市县、两级集团公司有关规定，进一步改进工作作风，严格落实党风廉政建设责任制和主要领导“一岗双责”制，引导党员干部认真学习中央八项规定精神、《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等，切实让廉洁思想入心入脑。三是以元旦、春节、五一、端午等重要节点为契机，强化中央八项规定精神贯彻落实，组织召开专题会议，通报典型案例，传达上级相关要求，筑牢思想防线。四是认真落实构建“新焦煤大监督体系”工作。根据两级集团公司工作要求，结合公司实际，深入解读构建“新焦煤大监督体系”精神是指，通过专题会议、中心组会议、制作展板等形式，系统、直观展示了“新焦煤大监督体系”各项工作矩阵和监督路径，营造浓厚的学习氛围。在各部室设立党风廉政群众监督员，并明确了党风廉政群众监督员的监督事项，充分发挥职工群众的监督作用，积极探索完善监督体系，增强监督实效，“以上看下”落实“新焦煤大监督体系”。五是开展廉洁从业风险防控工作。认真落实焦煤纪委、山煤国际纪委关于开展廉洁从业风险防控工作的通知要求，聚焦中层副职及以上领导人员、招投标、产品销售、物资采购、合同管理、基建工程、

安全监督等重点岗位人员，认真排查岗位廉洁风险点，并制定防控措施，督促公司领导班子及成员以身作则、率先垂范、带头抓好自身和分管工作范围内的廉洁从业风险防控。

九、其他依照法律法规规定应当主动公开的信息

暂无涉及公开信息内容

山西大平煤业有限公司

2023年6月20日

负责人：

杜艳军

