

山西铺龙湾煤业有限公司

2021 年财务等重大信息公开内容

一、企业基本情况

中文名称及简称：山西铺龙湾煤业有限公司

外文名称及缩写：SHANXI PULONGWAN COAI INDUSTRY CO., LTD

法人代表人：周世勇

股东名称：（上市公司为前十大股东名称）山煤国际能源集团股份有限公司

注册地址：大同市左云县马道头乡施家窑村

经营范围：矿产资源开采：煤炭开采；煤炭洗选加工；煤炭销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

办公地点：大同市左云县马道头乡施家窑村 邮政编码：037104

网址：无

电子信箱：plwkuangban@126.com

公司简介：

山西铺龙湾煤业有限公司位于大同市西南部，左云县东南 25km 处的施家窑村，行政区划隶属左云县马道头乡管辖。公司前身是应县铺龙湾煤矿，始建于 1990 年，由山西省应县在左云异地所办，为县营煤矿。1998 年简易投产，随后由民营企业承包经营。2003 年 12 月由山西煤炭进出口集团公司并购，2007 年 9 月开始改扩建工程，2008 年 9 月正式办理名称变更事宜，更名为“山西铺龙湾煤业有限公司”，属山煤集团全资子公司，注册资金

5000 万元，2009 年 9 月全面加快改扩建工程的步伐，2010 年 10 月 11 日取得 120 万吨/年矿井改扩建项目联合试运转批复，2011 年 1 月 8 日通过了山西省煤炭工业厅矿井竣工验收，成为山西省煤炭资源整合也是整个山煤集团在晋北地区煤矿整合的第一座竣工投产矿井，项目总计完成投资 63007.42 万元。2011 年 3 月 31 日取得煤炭生产许可证，至此证照齐全正式成为生产矿井。

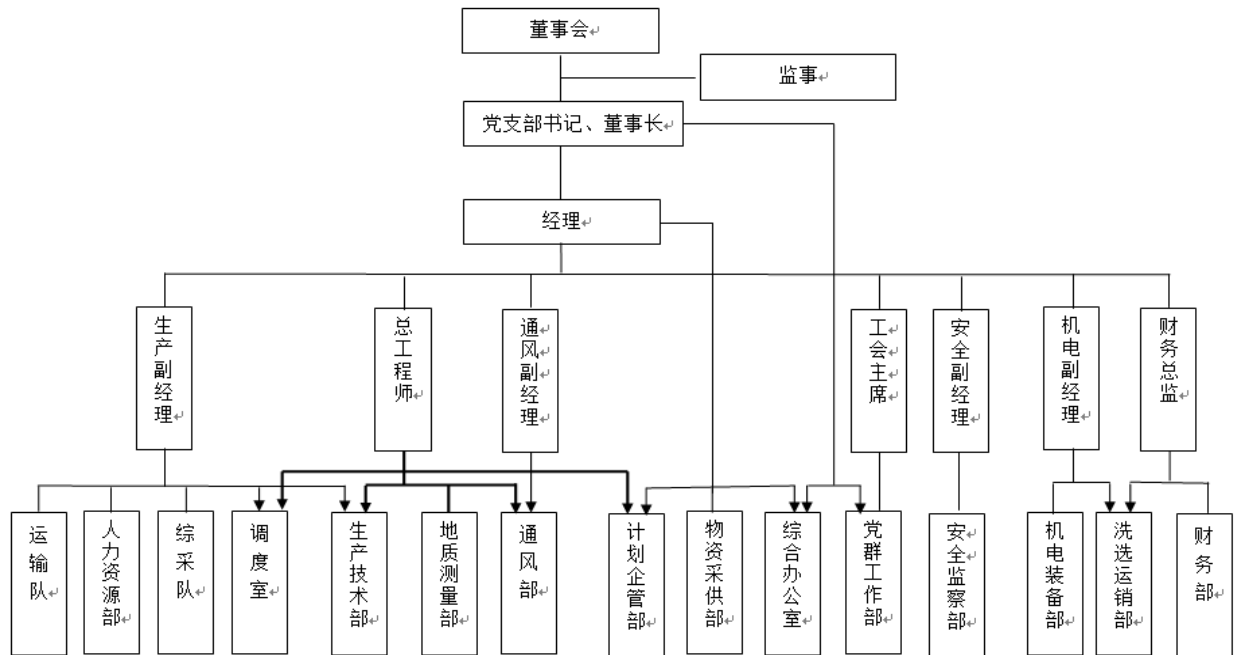
2008 年 9 月山西煤炭进出口集团有限公司将山西铺龙湾煤业有限公司 100%的股权无偿划转给山煤煤炭进出口有限公司，2017 年 3 月山煤煤炭进出口有限公司将山西铺龙湾煤业有限公司 100%的股权无偿划转给山煤国际能源集团股份有限。按照集团有关文件精神，铺龙湾煤业公司不断完善公司治理结构，理顺董事会、监事会、经营班子和各职能部门的职责，搭建起支撑公司中长期发展战略的现代化公司运营管理模式。

井田东西长 3.1km，南北宽 1.9km，面积为 4.86 平方公里，核定生产能力为 120 万吨/年。井田东部与山西煤炭运销集团簸箕掌煤业有限责任公司井田接壤，南部与山西怀仁峙峰山煤业有限公司井田相邻，北部、西部均为同煤集团金庄煤业有限公司井田。

二、公司治理及管理架构

公司现有部室 13 个，在册职工 777 人，其中：领导班子成员 9 人，副总工程师 6 人，各类管理人员 53 人。

山西铺龙湾煤业有限公司组织结构图



三、重要人事变动、企业负责人薪酬水平情况

(一) 薪酬情况

表 3-1 2021 年董事、监事、高管薪酬统计表

姓名	性别	年龄	职务	来矿时间	离职时间	近三年工作经历
周世勇	男	51	原总经理 现党支部书记兼董事长	2020.01		2018.08-2019.12 山煤左权宏远煤业安全经理 2020.01-2021.07 山西铺龙湾煤业有限公司总经理 2021.07-至今山西铺龙湾煤业有限公司党支部书记、董事长
王俊文	男	51	总经理	2021.07		2019.08-山煤草垛沟煤业安全经理 山煤长春兴煤业安全经理 2021.01-至今山煤铺龙湾煤业总经理、矿长

刘谋珍	男	43	生产副总经理	2013.05		2018.07-至今铺龙湾煤业生产副总经理
赵建军	男	47	机电副总经理	2020.01		2017.05-2020.01 东古城煤业机电副经理 2020.01-至今铺龙湾煤业机电 副总经理
荆红俊	男	51	通风副总经理	2017.05		2017.05 至今铺龙湾煤业通风副总经理
张喜成	男	40	安全副总经理	2016.12		2016.12-2020.12 山煤铺龙湾煤业综采队队长 2020.12 一至今山煤铺龙湾煤业安全副经理
张世锐	男	52	总工程师	2020.12		2018.02-2020.12 山煤豹子沟煤业总工程师 2020.12 -至今山煤铺龙湾煤业总工程师
李刚	男	51	工会主席	2020.12		2017.05-2020.12 山煤宏远煤业工会主席 2020.12 -至今山煤铺龙湾煤业工会主席
陈小兵	男	50	财务总监	2020.01		2017.02-2020.01 山煤集团洪洞陆城煤业财务总监 2020.01-至今山西铺龙湾煤业有限公司财务总监
苏松嵘	男	48	原党支部书记兼董事长	2019.10	2021.07	2017.03-2019.10 阳煤集团坪上公司副总经理 2019.10-2020.01 山西铺龙湾煤业有限公司总经理 2020.01-2021.07 山西铺龙湾煤业有限公司董事长

（二）重要大事任免（董事、监事、高级管理人员）

免去：苏松嵘同志董事、董事长职务

周世勇同志经理、矿长职务

聘任：周世勇同志董事、董事长职务

王俊文同志董事、经理、矿长职务

四、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

（一）财务数据

表 1-1 2020 年主要财务数据

序号	项目	金额（万元）
1	资产总额	134726.67
2	负债总额	92558.68
3	所有者权益总额	42167.99
4	存货	483.50
5	应收账款	4517.61
6	应付账款	16083.41
7	固定资产净值	98688.73
8	应交税费	9521.45
9	营业收入	79589.13
10	营业成本	37500.5
11	销售费用	349.97
12	管理费用	7093.89
13	财务费用	2825.42
14	利润总额	24223.08
15	净利润	18465.45
16	国有资本保值增值率	180.10%

（二）审计报告意见重要部分摘要

经立信中联会计师事务所对我公司 2021 年进行了审计认为，山西铺龙湾煤业有限公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了山西省铺龙湾煤业有限公司 2021 年 12 月 31 日的财务状况以及 2021 年度的经营成果和现金流量。

五、企业重大改制重组结果：无

六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息：无

七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况

12月10日，铺龙湾煤业气精煤改造工程竣工，并举行竣工庆典仪式；

八、企业履行社会责任情况

（一）重大经营决策

完成选煤厂气精煤技术改造工程，启动新建储煤棚项目工程。

（二）、经济责任

2021年度，公司实现利润24223.08万元，营业收入79589.13万元，上缴税费20472.65万元。

（三）安全责任

1、安全理念和文化

2021年我公司全面落实党和国家、省、市和集团公司关于加强煤矿安全生产工作的一系列重要决策部署，结合《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分办法(试行)》（煤安监行管〔2020〕16号）要求，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立安全生产红线意识，坚持“以人为本、安全为天，科技兴安、创新发展，从零开始、向零进军，变革管理、精益发展，安全就是效益、安全就是幸福”的安全生产理念，坚持管理、装备、素质、系统并重，坚持依法依规组织生产。继续狠抓安全生产标准化建设，以落实安全责任和规范人的操作行为为重点，全面推动安全生产标准化实现动态达标；加强重大灾害防治，不断提高风险管控能力；创新安全管理工作，确保全公司安全生产平稳健康发展。

矿井绿化工程与矿井建设同步实施，配备专业化园林队伍，矿井绿化面积覆盖率达 30%，企业文化底蕴与积淀相对薄弱，经过几年不懈努力，构建了以企业内部报纸、队组电视、LED 大屏、安全文化长廊、企业宣传栏为基础企业文化宣传平台。

安全生产工作以人为本，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，建立企业负责、职工参与、工会监督的工作机制，人人扛指标的全员安全管理体系。充分利用安全生产月、全员安全培训持证上岗、开展矿井安全大检查、举办安全知识竞赛、应急救援演练、建立安全诚信档案等营造时时讲安全，处处话安全的良好氛围，强化全员安全意识，将安全理念融入到生产工作中提升安全感的需求。并适时组织开展职工运动会、技能比武、征文比赛、主题演讲比赛、猜灯谜等文化活动，尊重职工兴趣爱好，极大地丰富了职工业余生活。

注重细节暖人心，坚持食宿“零利润、高补贴”原则，实行职工宿舍酒店式管理，按时发放节假日福利，保证职工收入稳步增长，从而增强了职工凝聚力与归属感。

组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。2021 年针对性地开展“班组安全生产”以及周安全大检查等活动，利用宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规、标准以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围。

2、安全举措

(1) 理清思路，提高认识，牢固树立“安全第一”的思想。

(2) 完善制度，落实责任，从制度上保障“安全第一”。

(3) 抓重点，抓关键，严防重大事故发生。

(4) 以动态达标和规范人的操作行为为重点，继续推进安全质量标准化建设。

(5) 隐患排查全覆盖、无死角、零容忍。

(6) 创新培训方法，更新培训内容，提高员工素质。

(7) 矿井标准化达国家一级质量标准。

3、职业安全健康

(1) 2021 年 5 月组织开展了全国第 19 个职业病防治法宣传周。

(2) 2021 年 6 月负责对工作场所有害气体、粉尘、噪声进行检测，严格按照相关规定将检测结果填写在公告栏上，并将每月的检测结果存档。

(3) 对本年度的工作进行总结，查漏补缺，总结经验，进一步提高工作能力和业务水平。制定 2022 年的工作计划，要做到越来越精细，越来越严密，一起为单位的明天努力。

(四) 创新责任

1. 创新体系建设

山西铺龙湾煤业有限公司始终以精细化管理核心理念，不断创新为发展方向，从制度入手积极探索创新体制建设，初步构建了制度、执行、评价为一体的创新体制建设机制，使之成为持续提升铺龙湾煤业科技竞争力的行为文化。

(1) 创新体制建设方向及载体

我矿科技创新涵盖井下采、掘、机、运、通以及井上地面科室经营管

理等方面的创新。创新载体为合理化建议、流程优化、“五小”活动、创新经验研究论文、专利、课题攻关等载体，并在实践中不断丰富完善。

对岗位员工和生产科室，主要进行合理化建议和“五小”创新工作；对技术人员和管理人员，主要是进行持续改进行动中创新和管理创新，同时要积极对创新成果进行整理提炼，形成创新经营研究论文；加强课题攻关工作，单位针对日常管理中的难点、重点，组织人员进行专题攻关。采取项目负责制，实行定项目负责人，定项目，定方案，定人员，定时间，加强项目攻关效果。

（2）创新体制建设工作机制

建立组织领导机构，明确工作职责

矿成立科技创新工作领导小组。负责指导考核全矿创新工作和重大创新项目立项实施、评审、认证、推广应用创新成果；负责制度年度创新工作规划，明确创新重点和方向；负责每年组织筹备召开科技创新总结。表彰会议。

完善持续有效的动态激励机制

科技创新领导小组根据创新成果的质量，实行嘉奖，奖励突出的个人或集体，让经济实惠和荣誉同时向创新成果贡献者倾斜。

完善创新项目（小改小革）评选、推广机制。

矿每年组织召开一次科技创新项目、专利、论文征集评选活动，各单位、各专业要结合生产现场亟待解决的热点和难点，着眼于安全、效率、效益的提升，组织开展技术攻关，上报创新项目。由科技创新领导小组统一评选，奖励。

2. 科研成果

2021 年共计自主研发项目 8 项，分别为《综采工作面回撤通道围岩变形规律及控制技术研究》、《受采动影响下掘进巷道破碎带支护技术研究》、《矿井高冒区充填材料防治瓦斯处理技术研究及应用》、《气精煤技术升级改造研究及应用》、《太阳能、空气能与空压机余热回收联合供热系统研究及应用》、《皮带集中控制系统技术研究及应用》、《中央变电所智能系统技术研究及应用》、《5110 工作面过构造深孔预裂爆破技术研究》，2021 年累计投入研发费用 1727.6 万，研发投入比率 6.58%。2021 年共验收项目 4 项：《近距离煤层群采空区下综放工作面矿压显现规律研究》、《相邻工作面采掘关系及后期巷道支护技术研究》《副斜井防跑车防护装置技术改造》《煤矿架空乘人装置转弯技术改造及应用》，鉴定项目 1 项：《厚煤层多层夹矸条件下提高综放工作面顶煤回收率研究》。

（五）环境责任

1、环境管理体系建设

为了进一步推动我公司环境保护工作规范运行，避免环境污染事件发生，有效控制污染物排放总量。根据集团公司关于《山煤集团环境保护管理考核方法（试行）》的通知精神，结合我公司实际，部署环保工作要求，具体如下：

（1）加强组织领导

各部室要认真贯彻落实企业工作要求，充分认识节能减排对企业发展的意义，加强组织领导，进一步完善主要负责人员牵头，各有关科室参加的环保专项行动工作机制，制定具体实施方案。各科室加大结构调整

力度，提高能源开发利用效率，努力降低排放水平，正确处理污染减排与成本控制之间的关系，进一步加大节能减排技术改造力度，全面检查各项综合治理落实情况，坚决杜绝违法排污行为。

（2）落实工作责任

要树立大局意识、合作意识和责任意识，细化工作方案，明确职责分工，层层落实，人人参与，形成打击违法排污、推动节能减排工作的强大合力。

（3）建立长效机制

要通过环保专项行动，建立组织完善、制度健全、机制有效、考核严格、全员有责。成效明显的长效机制，坚决杜绝违法排污，保障群众健康。

根据集团公司的要求，我矿开展了环保工作自查自纠行动。针对我矿主要排污点进行了全面的检查，检查如下：

我公司今年对燃气锅炉及其附属设备进行了全面检修，加强了锅炉燃烧情况，减少了排放量。

为了进一步加强煤矿环保、生态环境工作，我矿及时部署本单位开展环保自查自纠工作，我矿严格按集团《山煤国际能源集团股份有限公司煤业分公司环境保护考核管理办法（试行）》、《固体废弃物处置管理办法》和《放射性物质管理办法》等三个文件要求，全面开展了一次大排查、大整顿、大治理工作。做好环境隐患排查和环境应急管理工作，本企业一年来未发生重大突发环境事件。

A. 建立和制度环保方面的管理机构和相关制度，环保台账健全。

B. 建设项目执行环评和‘三同时’制度。

C. 开展生态环境治理和矿区造林绿化工程。

D. 对全部环保设施设备进行了一次彻底的检查，对电源电路、动力设备、药品加注逐项盯对，做好维修和加药的台账记录，我矿对生活水处理和矿井水处理站设备全面维护工作。

E. 对运煤线路产生的粉尘我矿由运销和行政部门每天对地面进行清扫，车队并派出洒水车定时进行洒水降尘。

落实工作责任，要树立大局意识、合作意识和责任意识，细化工作方案，明确职责分工，层层落实，建立长效机制，要通过环保专项行动，建立组织完善、制度健全、机制有效、考核严格、全员有责。成效明显的长效机制，坚决杜绝违法排污，保障群众健康。

2、节能降耗

2017 年公司严格按照《山西铺龙湾煤业供用电运营管理办法》对井上、下供用电进行严格管控。在生产用电、洗煤用电、生活用电三方面实行“错峰填谷”，同时加强电力考核与计量。在生产用电方面，在用电高峰时进行检修，用电谷段时进行生产，调整主要水泵排水时间及主井、副井提升时间。在洗煤用电方面，原煤入洗一律在夜班进行，并加强对皮带运输系统的管理，严禁皮带长时间空转，同时优化厂区照明系统。在生活用电方面，增加用电计量，加强考核力度，杜绝长明灯。2021 年共节约用电 18 万度，降成本 10 万元。

3、三废治理

燃气锅炉于 2020 年 10 月底改造完成，并正常运行，由重庆前沿石油天然气工程有限公司编制完成了山西铺龙湾煤业有限公司锅炉改造工程

可行性研究报告，项目设计通过煤业审核，山煤技函{2020}110号文件批复。

公司存有两间危废贮存间，位于矿区中央，废油桶和废油全部由第三方资质单位山西省投资集团九洲再生能源有限公司集中处置。

2021年我们针对大气污染源治理现状，制定了采暖大气污染防治应对措施，对于大气污染源治理方面，燃气锅炉做好维护、维修工作，矸石治理、绿化。改善了我矿周围空气环境质量。本矿设置一座锅炉房，内置3台（WNS4.2-1.0/115/70-Q）燃气热水锅炉（低氮），采暖期3台全部运行，非采暖期运行1台。对筛排矸系统排放情况的特殊性，在振动筛及破碎机上设密闭吸尘罩，吸捕煤尘，在输送机转载点设置洒水喷头，对容易起尘的筛子做机械除尘，把通过吸尘罩吸出的含尘气体过滤后排至室外，除尘机组除尘效率达到99%，粉尘排放量很少。储煤场设置挡风抑尘网，除尘效率为85%，因此，煤炭储存环节扬尘对周围环境影响较小。

4、环保设施建设、运行

（1）生活水处理站改造工程

公司对原生活水处理站进行改造，针对原落后工艺无法满足新标准要求而设计。将原A/O + 过滤 + 消毒工艺中加入目前先进的MBR膜生物反应器，利用MBR出水纯度高，污泥浓度高的特点，提高原工艺的处理能力，满足国家提标后的出水标准，满足《城镇污水处理厂污染物排放标准GB18918 - 2002》中一级A类标准。

（2）矿井水处理站改造工程

公司对原矿井水处理站进行改造，主要针对原设计中缺失的沉淀单元进行设计，将原工艺混凝 + 过滤 + 消毒调整为：混凝 + 沉淀 + 过滤 + 消

毒，以消除工艺缺陷并增大一定的处理能力，满足国家提标后的出水标准，满足《地表水环境质量标准- GB3838 - 2002》中三类水标准。

(3) 我矿建设两座水处理站，进行改造后，一座是日处理能力为 500m³ 的污水处理站；另一座是日处理能力为 800m³ 的井下水处理站。生活污水处理站处理后的水全部用于道路洒水、煤场洒水、园林绿化；井下水处理站处理后的水全部用于井下消防、防尘洒水。两座水处理站已正常运行，且测的各种污染物排放指标都完全达标，满足国家提标后的出水标准。

(4) 筛分车间内动筛排矸为人工手捡矸，为降低车间内粉尘浓度在 2 处落矸口新建了集尘罩，并安装了 2 台 72LHF 型布袋式除尘器，各设 15.8m 排气筒。此设备集气效率为 90%，除尘效率为 99%，对环境空气的污染大大降低，在生产过程中产生的筛分粉尘定时进行清理。

(5) 为防止储煤场煤尘对周边区域造成大面积扩散，现已用高为 8m 防风抑尘网对储煤场周围封闭，有效地防止了煤尘的扩散。

(6) 根据我矿所处地理位置和气候情况，为有效控制风沙侵袭，我矿提前对生活区道路进行了硬化，并对生活区和场区周边地域进行绿化。

(7) 矸石场位于工业场地西北 220m 处荒沟处，矸石山的治理是煤矿环保的重项，我矿于 2014 年已全部治理并黄土覆盖完成。

5、污染物排放情况

我公司始终坚持“清洁生产”、“达标排放”、“总量控制”的原则，围绕“既要发展经济、又要保护环境”的要求，严格按照国家环保政策有关规定，认真落实各项环境保护措施和污染物排放总量指标要求，严控水、气固废等污染物的排放，较好地完成了矿区的各项环境保护工作。

生活污水处理后的水全部用于道路洒水、煤场洒水、园林绿化；井下水处理站处理后的水全部用于井下消防、防尘洒水。两座水处理站已正常运行，且测的各种污染物排放指标都完全达标。

(六)企业责任

1、员工情况

截止 2021 年 12 月底，我单位共 777 人，其中班子成员 9 人，副总工程师 6，正副科长 53 人，女职工 52 人，男职工 725 人，本科学历以上 114 人，大专学历 153 人，高中及及以下学历 510 人，高级职称 4 人，中级职称 29 人，初级职称 119 人。均按照相关劳动法律、法规，签订劳动合同并严格履行，公司成立以来，未发生劳动争议案件。

2、劳动保障

根据公司和集团以及上级部门的要求，截止 2021 年 12 月底，我公司已完成职工 2021 年度“五险一金”的缴纳。

截止 2021 年 12 月底，全矿工伤人员 22 人，其中 15 人 人协商处理中；7 人等待工伤鉴定，积极处理相关工伤事宜。

3、培训与成长

共组织培训人数多达 2773 人次，其中全员培训 953 人次，组织杜邦安全管理体系专项培训 2 期共 105 人次，重大隐患判定标准专项培训 76 人次，组织皮带司机技能提升专项培训 75 人次，组织应知应会《井下传感器的悬挂标准》培训 563 人次，外派各类专项培训（重大隐患判定标准、事故隐患及风险分级管控、标准化、应急专项）等 17 人次，组织新《安全生产法》培训共 857 人次，特殊工种先后共培训 89 人次，安全生产管理人员 14 人

次，参加岗前培训 24 人次，合格率达 100%，截止目前为止，特种持证人数共 207 人，其中，安全检查工 22 人，瓦斯检查工 25 人，井下爆破工 10 人，提升机操作工 24 人，井下电气工 59 人，安全监测监控工 14 人，采煤（掘进）机操作工 41 人，探放水工 12 人，满足生产需求。还对培训制度进行了完善，由原先的 23 条制度增加到 28 条制度，其中有：教学管理制度、教学质量控制制度、考核管理制度、培训教师管理制度、培训评估制度、学员守则等，并进行细化，保障了培训的实效性。

4、党风廉政建设情况

2021 年，铺龙湾煤业党支部全面深入贯彻党的十九大及十九届历次全会精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实山西焦煤、山煤集团、煤业分公司“四会”精神，紧紧围绕党风廉政建设工作提出的“五个持续强化”新要求，不断强化责任担当，聚焦突出问题，加强纪律建设，逐步构建“两个责任”落实体系，进一步明确党支部的主体责任、支部书记第一责任人的责任，并履行监督责任和班子成员的“一岗双责”，细化分解任务，明确分工，形成横向到边、纵向到底的“两个责任”建设体系，扎实推进了铺龙湾煤业党支部党风廉政建设工作，开创了“正风肃纪、正风反腐、正本清源”的干事创业局面，为铺龙湾煤业的改革发展和完成集团下达的全年目标任务提供了坚强的纪律保证。

（七）职工权益维护

1、全年劳动合同签订数

根据山西省人力资源和社会保障厅的有关规定，我公司严格按照《中华人民共和国工社会保障法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《山西省劳

劳动合同条例》及省、市、县相关规定，执行劳动合同的签订、履行、变更、解除和终止，与所有员工签订劳动合同，报告期签订合同总人数为 777 人，合同签订和备案均达到 100%，其中集体分配签订劳动合同为 99 人，与我矿签订劳动合同为 678 人。

2、职称评定办法及程序

我公司严格按照山西省专业技术职务任职资格评审有关规定及山西煤炭进出口有限公司《关于开展 2021 年度工程系列专业技术职务任职资格申报工作的通知》等文件有关申报条件规定开展申报工作，并以加快公司专业技术队伍建设为着重点，做好专业技术职务任职资格申报宣传工作。

职称评定程序：

（1）按照集团公司下发的文件如实向员工公示并通知各部室队组。

（2）各部室队组按照文件规定的要求，符合条件的个人将申报材料统一上报人力资源部。

（3）人力资源部对报名人员的资格进行审核决定符合条件人员的名单，并向集团公司主管单位领取申报表后发给申报人。申报人按表格的要求填写完成后，由本单位加注意见，经总工程师审核加注意见后加盖公章报集团公司主管部门审批。

（4）经集团公司主管部门审核材料后，对于不符合要求的予以驳回；通过审核的等待集团公司主管部门的培训或考试通知。

（5）通过职称培训或考试的，由本单位人力资源部相关负责人员将职称证书统一下发。

3、人才培训计划及落实情况

全年共组织培训人数多达 2773 人次，其中全员培训 953 人次，组织杜邦安全管理体系专项培训 2 期共 105 人次，重大隐患判定标准专项培训 76 人次，组织皮带司机技能提升专项培训 75 人次，组织应知应会《井下传感器的吊挂标准》培训 563 人次，外派各类专项培训（重大隐患判定标准、事故隐患及风险分级管控、标准化、应急专项）等 17 人次，组织新《安全生产法》培训共 857 人次，特殊工种先后共培训 89 人次，安全生产管理人员 14 人次，参加岗前培训 24 人次，合格率达 100%，截止到目前为止，特种持证人数共 207 人，其中，安全检查工 22 人，瓦斯检查工 25 人，井下爆破工 10 人，提升机操作工 24 人，井下电气工 59 人，安全监测监控工 14 人，采煤（掘进）机操作工 41 人，探放水工 12 人，满足生产需求。还对培训制度进行了完善，由原先的 23 条制度增加到 28 条制度，其中有：教学管理制度、教学质量控制制度、考核管理制度、培训教师管理制度、培训评估制度、学员守则等，并进行细化，保障了培训的实效性。

线上链工宝《一规程三细则》线上培训人数达 823 人次，合格率均达 98%，并组织开展了《顶板管理》、《矿井防灭火》、《煤矿防治水》、《煤矿应急管理》、《安全教育培训》、《机电运输提升》6 个专项培训讲座，业务骨干、科级干部领导以及现场操作人员全部参加了培训，使培训工作落到了实处，提高了职工的安全素质。

4、企业安全生产措施

（1）强化安全责任落实

1. 树牢安全红线意识。充分认清安全政策法规约束越来越严、安全监管监察力度越来越大、社会对煤矿事故容忍度越来越低的法治环境，特别

是新《安全生产法》和新《一规程四细则》相关规定，以及公司采掘相互制约严重、接续紧张、安撤任务繁重、安全管控难度加大的严峻现场环境，增强“企业不消灭事故、事故就消灭企业”的危机意识，践行“隐患就是事故”的安全理念，更加坚定严抓安全的鲜明态度，时刻保持清醒头脑，慎言成绩、轻言好转，当安全与生产经营效益发生矛盾时，产量可以降、利润可以减、成本可以增、生产可以停，宁可不生产也要保安全，采取硬核措施，坚决打赢矿井生存保卫战。要发挥党政工团齐抓共管优势，加强安全舆论监督，持续强化安全形势任务教育、政策法规教育和安全思想教育，增强全员安全意识、红线意识。

2. 健全安全管控体系。推进矿井安全体系建设，明确矿井各层级安全职能定位，全面落实安全生产主体责任。发挥安全生产委员会领导作用，规范建立集体学习、研究决策、重点推动、督办考核工作机制。持续深化网格化安全监管，严密结合矿领导带班、业务保安、技术监管等工作，完善网格化运作机制，优化网格单元、监管对象和检查频次，巡查线路涉及的各类风险必须由专业人员定期检查，特殊条件必须有专业人员跟班盯守；严格实施检查质量倒查追溯、奖优罚劣机制，提升安全管控效能。

3. 严格安全履职尽责。坚持“党政同责、一岗双责、失职追责”和“三个必须”，抓住各级主要负责人、技术负责人、现场负责人等“关键少数”，自觉践行“忠诚+担当、智慧+汗水、公平+清正”价值准则，找准定位，团结协作，勇于担责，着力解决安全工作想不到、看不到、管不到和推进不力、考核不严、屡查屡犯等深层次问题。健全并公示各级岗位安全生产责任清单，落实矿长承诺制度、全员安全承诺和安全包保制度，严格安全生产责任制绩效考核，把落实安全责任贯穿到各环节、全过程。

4. 加强精益化安全管理。按照集团公司相关要求，结合公司实际的精

益化项目，围绕精益创新项目，推动精益安全管理。从源头抓精益化管理，全面推行煤矿岗位作业流程标准化，把精益化安全管理立足于岗位，严格遵守岗位安全操作规程，通过强化岗位作业人员“手指口述”和“岗位描述”，通过实施岗位作业流程化管理、标准化作业，调动员工参与工作的积极性和主动性，为矿井安全发展奠定基础。

（2）强化安全风险防控

1. 深化双重预防机制。超前做好重大风险分析预判，针对开拓布局、生产接续、生产条件带来的各类影响，抓实 2022 年度风险辨识和专项评估，重大风险必须制定管控方案，跟踪管控措施落实效果；继续执行“双十”管控流程、人员进入危险区域作业、临时施工和零星作业等管理机制，杜绝零敲碎打事故；重点对全省范围内其他煤矿发生的生产安全事故进行有针对性的专项安全风险辨识，起到吸取事故教训的积极作用。有序推进安全生产专项整治三年行动，及时完善问题隐患、制度措施“两清单”，弥补风险管控、隐患治理缺陷。

2. 加强矿井系统灾害治理。坚持区域化布局、专业化支撑、系统化研究和个性化施策，发挥防治水、“一通三防”等专业领导小组作用，按照区域措施先行、局部措施补充原则，从优化开拓布局、强化源头防范入手，加强跨区域、跨专业协同攻关，推行系统灾害治理项目化管理、流程化控制、节点化考核，实现“一面一策、一头一策”精准治理。优化工作面设计，强化采掘工作面顶板管理措施的落实，严格执行“三专三禁”、“三限三强”等规定要求，严把评估论证、检测解危和效果验证等关卡。加强矿井水害综合防治，超前查明隐伏构造及其富水导水性，严格落实探放老空水“四步工作法”。严格落实喷洒阻化剂、注氮等综合防灭火措施。强化矿井瓦斯管理，抓好盲区封闭、瓦斯排放等关键环节，落实瓦斯防治措

施。加强双回路供电管理和停电事故防范，完善矿井提升、主运输和强排系统等环节管理，确保人员安全、系统安全。

3. 抓实安全检查问题的整改落实。针对上级各类检查查出的问题，要借鉴上级安全检查的方式方法，结合安全生产大排查活动，对照重点排查内容，围绕风险管控、灾害防治、流程控制，从系统风险、技术措施、运行机制等方面，有计划、有目的地全面排查公司生产系统的隐患、专业管理的缺陷、安全管理的薄弱环节和漏洞，彻底解决系统性、根源性问题，有效防范问题重复性发生。认真做好公司安全技术评价问题整改方案的限期整改、节点督办、验收闭环，严肃追究问责虚假整改、表面整改等情形。

4. 提升应急保障能力。建立健全以调度室为牵头部门的应急管理机构，完善应急值守、预警预报、事故信息处置和应急响应等制度，聚焦备勤备战，构建强有力的应急管理、应急指挥、专家支撑和物资保障体系，推行预案流程化、卡片化、智能化，加强管理人员应急决策、处置和岗位人员自救互救技能训练。加强矿井压风、通讯和供水三条生命线建设，强化设施安全防护，确保关键时刻留得住、用得上。推进应急通讯、精准定位、语音广播等应急系统深度融合，加快矿井应急供电电源配备，健全完善专项应急设备管理平台和综合调度指挥信息平台。突出重大事故灾害全员实战能力演练和预案演练总结评估考核。强化应急处置管理，赋予现场管理人员和调度值班人员遇到险情临场决策指挥权，严格主要负责人、业务负责人第一时间到现场指挥制度，快速成立战时指挥部，明确现场指挥人，建立高效协同的应急处置机制。

（3）强化技术装备支撑

1. 保障安全生产投入。按照山西焦煤集团《关于山煤国际能源集团股份有限公司调整煤炭生产安全费用提取标准的批复》（山西焦煤财函【2021】

506 号) 文件, 公司安全费用提取标准由吨煤 15 元提高为吨煤 30 元。严格落实新安全生产费用投入保障和提取使用管理制度, 坚持依法投入、应投必投, 足额提取生产安全费用, 加大安全精准投入。真正摆正安全投入与降本增效关系, 缜密研究列出安全投入清单, 严格安全费用工程立项审查审批, 坚决保障灾害治理、系统优化、装备升级、素质提升、应急救援等关键投入。规范建立项目管理台账, 严格安全投入专款专账专用, 定期统计分析、考核通报, 杜绝擅自改变用途、挤占挪用。

2. 加强专业技术管理。优化完善专业管理制度、标准、流程, 及时查缺补漏, 严防技术漏洞。压实专业技术管理责任, 分管领导牵头每月组织一次全面的专业性检查, 有针对性地开展专业专题培训, 加强基层区队的专业技术指导, 解决制约现场安全生产瓶颈难题。坚持集体技术会审制度, 突破“专业壁垒”, 严抓系统灾害、重点工程、特殊作业及“四新”技术应用, 严格设计方案程序化、专业化审查审批和源头把关, 充分考虑各种危害因素、影响范围, 从严从细制定管控措施, 提升技术管理的前瞻性、精准性和权威性。

3. 加快矿井智能化建设。2022 年根据山西焦煤 1 号文、山煤国际煤机函[2022]03 号文件要求, 推进公司掘进工作面智能化建设工作, 成立智能化工作推进落实领导小组, 完善细化智能化建设规划, 有序推进建设项目的实施。强化关键技术攻关, 围绕影响和制约智能化矿井建设的技术难题、关键环节, 由分管矿领导牵头分析研究解决方案, 排定智能化升级项目实施进度表, 确保智能化建设各环节工作有效推进。强化智能化建设培训, 根据智能化矿井建设相关标准规范, 结合“四型”矿井建设, 对相关单位、职工进行针对性培训, 提高智能化工作认识和工作能力, 加快各环节工作的落实效率。

（4）强化安全基础保障

1. 深化安全专项整治。按照《安全生产专项整治三年行动方案》要求，聚焦“强基础、严标准、优布局、提效能”主题，强势开展“巩固提升”活动，重点对照新颁《煤矿重大隐患判定标准》、《煤矿安全规程》、《关于预判防控煤矿重大安全风险的指导意见（试行）》、《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法（试行）》，强化矿井系统灾害治理专项排查和通风、供电、排水系统的排查，推进安全生产标准化达标，逐专业制定落实问题整改方案和系统优化、装备升级、减员提效工作方案，高标准完成专项整治巩固、提高工作任务。

2. 深化素质提升工程。深化学习型矿井创建，加大网络平台培训使用推广和日常监督考核，充分利用远教网、手机 APP、网络培训平台等组织职工学习和培训，促进职工参与学习的自觉性。继续提升以矿长为首的安全生产管理团队、以总工程师为首的技术管理团队、以区队长、班组长为首的现场管理团队建设。强化全员学历提升，特殊工种必须全部持证上岗。创新“手把手”培训方式，开展现场教学，从矿师资库选派各相关专业师资力量组织教学，对生产过程中存在的安全、技术、管理等问题，进行手把手讲解，进一步提高培训的实用性和实战性。积极打造以架空人车司机、35KV 变电站高压电工、皮带机司机、液压支架工为首的“硬实力”标杆岗位，今年特别要对发生重伤事故的责任人和班组停工培训 3 个月的考核。不间断地开展上级安全指示和安全文件精神、安全生产责任制、安全必知必会等各类安全知识的现场提问和闭卷考试，提高干部职工对安全知识的掌握水平，提升安全素质，提高全员安全意识。

3. 对标杜邦安全管理。认真组织杜邦安全管理培训，进一步强化全员安全意识，形成“要我安全”向“我要安全”转变，多渠道将安全责任传

递到每一名员工思想、行动中，形成有力的意识形态安全责任，建立健全制度体系，筑牢安全生产防线，贯彻执行“一切事故的发生可以避免的”的安全理念，逐步由“零事故”向“零隐患”转变，将杜邦安全理念深度融合入日常安全管理和安全行为。

4. 强化区队班组建设。逐级健全区队班组安全自主管理机制，坚持区队自治、班组自主、个人自律，给予专业指导、技术服务、效果考核、过程监控。争创山西焦煤一流安全，打造以综采队生产一班为首的“硬实力”标杆班组，突出班组是现场一线的核心管理主体，加大政策导向和考核激励，加强优秀班长的评选标准，通过民主推选、竞争上岗等方式，畅通优秀区队长、班组长晋升通道。推行“施工负责人、安全监护人”公开亮明身份，鼓励区队班组自主开展强管理、严排查、控风险、除隐患等工作。坚持管理人员参加区队安全学习日活动和定点帮扶，务实开展“六型”班组创建，培养一批集团级的优秀班组和班组长。

5. 加强安全生产标准化管理体系建设。增强质量保安意识，严格现场质量过程控制，推行专业评差、末位警示，倒逼工程质量、设备质量、工作质量提档升级，强化安全生产标准化较差单位和现场的监督检查，有力推动岗位达标、系统达标、专业达标。全面建设精品工程，坚持“上一道工序为下一道工序服务”和“一次成型、一步到位”的工程标准，严抓源头设计、先期施工、安装质量，严格隐蔽工程检查验收责任，实行工程质量终身负责制。落实好考核奖惩，坚决纠正重生产、轻质量、降标准等情形，对于安全质量滑坡严重的单位进行剖析问责、挂钩考核。持续保持公司一级安全生产标准化管理体系动态达标，做好洗煤厂一级标准化达标工作。

（5）严抓重点区域、重点工程安全管控

1. 加强顶板安全管理。针对综采工作面过断层的预报，提前谋划岩石预裂工程，科学、合理的制定断层面前后顶板管理措施，严防漏顶、压架等安全事故，同时做好二采区巷道修复工作。其他工作面和巷道要加强顶板支护质量日常监测。断层破碎区、淋水区、交岔点、大断面、动压区等特殊地点必须采取加强支护措施。巷道顶板吊挂重物尤其是大直径管路等设备设施的，必须对吊挂点的巷道顶板状况进行全面分析评价，合理选择吊挂方式及技术参数，编制专项措施并严格审批后方可实施。

2. 加强“一通三防”管理。分析井下现场条件，落实超前预防措施，进一步夯实“一通三防”安全管理基础工作，完善各大系统，提高矿井抗灾能力和应急水平。对照新版《煤矿防灭火细则》完善以注氮、束管监测防火为主，辅以注浆、阻化剂的综合防灭火体系。做好矿井通风系统优化工作，对长期不用的联络巷道和回采完毕的工作面及时进行封闭；结合矿井阻力测定数据，制订合理的矿井通风系统调整规划；抓好回采工作面上隅角瓦斯管理；加强采空区煤层自然发火防治；提高矿井安全监控系统的管理使用水平；持续巩固综合防尘建设成果，做好“一通三防”技术保障工作。

3. 加强地测防治水管理。根据矿井生产接续，开展 5 号层二采区积水的排放和 1 号层积水综合利用工作，严格执行“预测预报、探掘分离、有掘必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，解放二采区煤层的储量；建设智能防治水系统，通过进一步完善矿区水文监测预警系统，搭建智能化地测防治水管理平台，为安全生产提供基础服务。坚持“主动预防、源头治理”的原则，超前研判重大风险，排查致灾地质因素，分类治理、综合施策，实行煤矿防治水“一矿一策、一面一策”，严格落实“探、防、堵、疏、排、截、监”等综合防治措施，严防老空水害。今年要继续补充、

完善探放水技术人才和机构以及地测“一张图”的应用，同时全面推广使用履带式大功率钻机。

4. 加强机电安全管理。结合工作实际，深化创新创效，加强设备检修和维护，强化机电关键环节，牢固树立“用心工作、精准管理”的理念，围绕机电管理工作思路，实现机电设备设施管控的效益最大化，重点推进井下皮带保护升级改造以及地面建设机电系统集成中心、35kv 变电站保护升级改造等工作，确保设备设施的正常运转；优化掘进面设备升级改造，推进智能化掘进工作面建设，降低职工劳动强度，提高掘进工效；严格管控电气设备，杜绝失爆，杜绝不合格、淘汰设备入井。

5. 加强辅助运输安全管理。针对井下辅助运输路线路况复杂，胶轮车、矿车、绞车共用的特殊情况，进一步优化辅助运输系统，减少辅助运输环节及岗位人员；完善运输设备、设施，加大设备、设施检修力度，特别是无轨胶轮车、副井绞车、钢丝绳、信号、轨道和挡车设施等，提高辅助运输效率；加强对辅助运输系统员工的安全技能培训，提高胶轮车司机的准入门槛；持续推进无轨胶轮车井下检修、加油硐室的工程建设和无轨胶轮车人车的投入使用。

6. 加强职业危害防治。加强职业危害因素防治，强化综合防尘，落实生产场所粉尘、烟尘、噪声、有毒气体、有毒物质防治措施，加强职业病防护设施维护管理，定期开展工作场所职业病危害因素检测、评价。加快职业病预防控制关键技术与装备推广应用，坚决淘汰落后工艺、材料和设备，从根本上改善作业环境。规范个体防护用品配备、职业病危害告知、警示标识设置，依法组织开展职业健康检查，加强职业卫生综合信息电子档案管理，积极开展井下职工健康疗养工作。

7. 强化地面安全管控。细化矿井地面安全生产网格化实施方案，落实

安全管控网络化管理；针对安全管控重点，实施主要领导和分管领导带班制度；坚持地面重点工程上报和监管制度，加强重点工程管控。对地面所辖单位，实施分责划片、动态检查、定期联合巡查、抽调专业人员专项检查，不留死角。合理分配井下、地面检查力量，安全督查小分队对地面单位进行不定时抽查，确保矿井安全协调发展。

8. 严抓薄弱环节安全管控。加强排放瓦斯、巷道贯通、爆破、动火作业、火区封闭和启封、探放水等危险作业安全管理，严格开工前安全许可、票证签批和作业前专项培训、技术交底、安全确认。重点区域动火必须指定现场监火人，落实安全防护措施，配齐消防灭火器材，作业后留人观察消除火种；进入有限空间作业必须做到“先通风、再检测、后作业”，落实应急防范措施，严禁未经审批许可和现场安全确认擅自开工、冒险作业。严抓全覆盖排查、特殊时段专盯专控和分散作业、零星工程专项措施落实。加强安全不放心人排查监控，推行关键岗位、单人单岗动态监控，严禁不放心人上岗作业。严格落实安全监察专员责任，紧盯井下特殊作业、高风险作业现场。

9. 加强特殊时期安全管理。高度重视时段转折、节假日及重大活动期间和冬、夏特殊季节安全工作，有针对性地制定落实安全专项保障措施，严格落实领导干部调度值班、带班、安全包保等制度，加强安全关键部位、薄弱环节、薄弱时段巡查监控和治安保卫。认真抓好冬夏两季“三防”安全管理，严格安全应急值守，超前做好灾害气象信息预警预报和安全防范工作。

（6）强化安全监管考核

1. 加强安监队伍建设。按照“一岗多能、区域巡查、重点盯防”的要求，加大安监员培养力度，完善绩效考核和岗位淘汰调整机制，严格安监

人员资格准入、绩效考核和退出机制，培育作风过硬、一岗多能、精干高效的专职安监队伍。规范检查考核标准，优化运行机制，通过提升安监人员的积极性、责任心，增强现场管控能力。

2. 增强安全检查实效。树牢“发现不了问题、就是最大的问题”的理念，优化计划性检查和突击检查机制，明确各类安全检查重点，考核检查责任，确保逢查必考见实效。计划性检查排出检查重点，加大安全基础薄弱、重点工程作业、现场条件复杂、问题隐患突出、区队成员调整单位的督查力度，重点检查安全管控体系运行、规章制度落实、重大灾害治理、偏远地点管理等情况。突击性检查加大重点工程、薄弱时段、专业管控重点、要害部位、跟班管理人员、班组长和安监员履责效果的检查频次和密度，强化检查效果和质量闭环考核，增强全员整改隐患的积极性。积极推进“写实”检查方式，实现清单式系统检查。

3. 强化安全考核问责。严格安全剖析警示制度，对上级检查部门检查出的重大问题、矿井典型安全隐患问题在矿长安全办公会剖析警示，对安全生产过程中出现的典型突出问题一律严肃追究问责，追溯相关部门责任。完善“事前问责、联职联责、党政同责、突出主体”的综合考核机制，严抓问题分析，精准定位责任，实行安全、生产、技术、现场等关键人员分责任考核。强化安全生产管理人员、专业技术人员的安全履职绩效考核，对工作不认真、不落实、搞形式、走过场的，给予通报批评、约谈警示直至组织处理。严格执行责任追究制度，对安全履职不到位、失职渎职行为一律从严问责。对于隐瞒隐患问题的，严格责任追溯，从严追究处理。严格落实安全红线要求，实施安全生产红线管理，凡触及安全红线的一律公开分析并纳入安全不放心单位、专业进行专项整顿，对其主要负责人进行约谈警示。继续完善安全结构工资考核、安全绩效考核、安全风险抵押考

核、安全生产标准化考核等制度；完善安全生产正向激励制度，推行实施安全奖励制度，对公司安全生产做出突出贡献的予以奖励，形成安全责任大、风险收入高的安全价值导向，鼓励安全管理创新，实行创新成果评审奖励制度，推动安全管理综合能力不断上升。

4. 坚持党建统领抓安全。切实把安全工作作为党建工作的重要着力点，不断创新“党建+安全”工作模式，加强党对安全工作的全面领导，把党的领导深度融合到安全生产过程中，融入到履职尽责全方位，将党建与安全管理、安全检查相结合。

（7）坚持常态化疫情防控

32. 新冠肺炎在全国点状爆发，变异毒株传播性强，必须紧绷常态化防疫的神经，提前布置注射疫苗、核酸检测网格化管理，安排部署疫情应急演练，确保一旦发生疫情懂流程、有措施，创造矿井安全生产的良好环境。

（八）全年工会工作情况概述等

2021 年是集团公司“三年三步走”进入第二年承上启下的重要一年。铺龙湾煤业工会始终坚持“安全第一、预防为主、群防群治、防治结合”安全方针，紧紧围绕公司安全生产这一大方针积极开展工会工作，以为职工群众服务为宗旨，以建设“学习型、服务型、效率型”工会为目标，全力打造星级工会和模范职工之家。现对 2021 年工作进行了总结如下。

1. 加强工会基础建设，积极维护职工合法权益

（1）加强民主管理，发挥工会组织的作用。

工会从民主管理建设入手，在坚持实施各项民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，从职工关心工资、福利待遇、五险一金、工伤保险、休息休假等问题入手，主动征集职工的合理化建议，积极向公司领导决策

层反映职工的意愿，通过制定相关的管理制度，并建议提高职工工资，合理规范工作时间，提高住房公积金的比例，按时缴纳社会保险，有计划的提高职工福利待遇，不仅维护了职工的合法利益，还充分调动了职工的安全生产积极性。

（2）开展企务公开，推进职工民主参与企业管理进程。

工会按照公司管理民主化、规范化的要求和企务公开制度的有关规定，建立和健全企务公开制度，通过企务公开宣传专栏和信息公示栏、OA 系统等形式，在每日、每月、每季度定期向全体职工公开企业的经营状况、财务收支、安全费用投入、专项资金的使用、人事重大任免等职工关心的热点和企业重大的决策部署，正确引导管理人员在生产经营的各项事务中实现权力管理运作的规范化、程序化、公开化和透明化，真正把企业管理置于职工群众的监督制约之下，保障在高效廉洁的工作制度下，广大职工能积极地参与到企业的民主管理中，对企业决策、重大事项、职工切身利益等方面进行民主监督，防止发生决策失误、权力失控及行为失职导致的腐败现象发生。

（3）发挥职工代表大会作用，促进企业民主管理进程。

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。2021 年铺龙湾煤业工会以加强制度化、规范化、正规化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为公司领导层了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。按照职工代表大会规定的程序和要求，组织铺龙湾煤业四届二次职

工代表大会暨 2021 年工作会议，全面总结 2020 年工作，分析形势，安排部署 2021 年工作，并审议通过了经理周世勇代表经理层所作的题为《以全面变革统揽全局 以奋斗者姿态砥砺前行 奋力书写铺龙湾煤业高质量发展新篇章》的工作报告以及《铺龙湾煤业 2020 年业务招待费使用情况报告》《铺龙湾煤业 2020 年培训情况及 2020 年培训工作计划》《铺龙湾煤业集体合同》《铺龙湾煤业第四届职工代表第二次会议主席团增补成员名单》，签订了 2021 年度经营目标责任书、党风廉政建设目标责任书、环保目标责任书和综合治理目标责任书。同时，会议表彰了公司 2020 年度先进集体、先进班组和先进个人，团结动员全体干部职工积极践行建设新焦煤“七个表率”，“干”字当头，“实”字为先，为新焦煤高质量发展贡献智慧和力量。

（4）开展创建“学习型、服务型、效率型”科室。

工会立足于建设成为“学习型、服务型”科室，培养一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的十九大精神重要思想为指导，采取多种形式加强工会干部职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，以职工书屋为阵地，建立工会学习小组，每日进行读书、朗诵活动，组织工会干部职工集体宣传学习《工会法》、《工会章程》、《劳动法》、《劳动合同法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等法律法规，集中学习三级公司的“四会”、习近平总书记系列重要讲话、庆祝中国共产党建党 100 周年等会议精神，有效地提高了干部职工的思想政治和业务水平，树立了正确的世界观、人生观、价值观，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，工

会干部职工以认真的态度积极参与到公司的改革中，积极响应推进绩效考核和契约化管理。

（5）积极开展依法维权，为职工排忧解难。

工会建立了职工来访接待室，通过网络建立了职工之家QQ群和职工信箱、微信平台，搭建了与职工沟通的多元化渠道，及时掌握职工的心理动态，解释职工存在的疑惑问题，将矛盾化解在萌芽状态。2020年接待来访职工群众54人次，主要涉及职工所关心的养老金缴纳情况、工伤待遇和解决方案、失业保险、医疗保险等情况，有效地维护了职工群众合法权益和解决了关心的热点问题。

（6）助力疫情防控工作

为贯彻公司关于疫情防控工作的有关决策部署，为切实加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，工会主动担当，分发防疫物资，加强疫情防控帮扶慰问、做好疫情防控服务保障，推动志愿服务工作的常态化、规范化和制度化。

2. 通过开展形式多样的文体娱乐活动，增强工会的凝聚力、号召力。

（1）开展各类送温暖慰问活动

工会开展各类“送温暖”慰问活动。一是在2021年春节前夕开展“关爱慰问困难职工”的送温暖活动，为44名困难职工提供救助金，以每人500元标准，为他们提供了22000元慰问金；二是组织开展庆“三八妇女节”座谈会，来自公司各部门的女职工欢聚一堂、共庆节日，畅谈感受，分享了工作、生活中的收获与感悟，对公司持续抓好安全、生产、经营、管理等工作提出了建议，并为女职工提供慰问品；三是在7月8日，组织开展

主题为“送清凉，送健康”防暑降温活动，保障员工高温季节安全生产、身体健康，并将绿茶、冰糖等防暑降温物品送到一线工人手中，为奋战在生产一线的工人送上一丝清凉；四是开展“金秋助学”活动，对公司在册职工的子女参加 2021 年度高考，并被大专以上院校录取者进行助学奖励。

（2）开展“百年圆梦·幸福启航”主题读书活动

开展“百年圆梦·幸福启航”为主题的第九届“书香三八”读书活动。一是由工会组织征集主题征文、一封家书、书画阅读、摄影阅读、表演阅读等作品。引领女性爱上阅读，促进职工阅读，推动家庭阅读，在阅读中获取知识、增长智慧、提高素质，继承和弘扬中华民族传统美德，传播向上向善、孝老爱亲、敬业诚信、绿色节俭等理念，充分发挥女性在家庭文明建设中的独特作用，建设文明家庭。二是号召参加山西省能源系统女职工庆祝中国共产党成立 100 周年手工艺品展评活动。立足发动女工动脑动手，编制时代作品、绘制手工艺品，鼓励和引导广大女职工增强创新意识，丰富女职工业余生活。

（3）组织“学党史，聚合力，保安全”拔河比赛

工会积极举办“学党史，聚合力，保安全”职工拔河比赛，将党史学习教育、安全生产与文化体育活动有机结合，共有 13 支代表队 170 名选手参加比赛。此次比赛，充分展现了党员干部员工的团队合作精神和坚韧不拔的干事创业激情，进一步增强了职工们的凝聚力和拼搏精神，营造了“学党史，聚合力，保安全”的积极氛围。

（4）举办“重温红色经典，共抒爱国情怀”红歌比赛活动

6 月 29 日，工会组织开展“重温红色经典、共抒爱国情怀”红歌比赛

活动，通过传唱经典的方式回顾中国共产党引领革命的光辉岁月，讴歌党的丰功伟绩，向建党百年华诞献礼。公司领导班子成员及各副总工程师出席活动，并担任评委，经理周世勇致开幕词。合唱比赛共 8 支队伍，240 余名演职人员，经过 1 个多月的反复打磨，唱响了一支支初心不改的动人旋律，在评审团的审慎评选下，综合办公室代表队脱颖而出，夺得桂冠。

（5）积极参与安全生产监督，保证企业安全稳定。

工会积极参与公司的安全生产监督，向广大职工宣传安全知识，构筑群众安全监督防护网络，为矿井安全生产提供有力保障，群众安全监督员查各类隐患共计 5330 条，通过开展查“三违”、查隐患、安全警示教育宣传、播放安全事故案例等形式，加强了职工安全生产意识，增强了职工安全责任心，保证企业安全稳定。2021 年组织了生产区队职工参加了群众安全监督员业务知识培训，组织开展了群众安全监督员应知应会考试，不仅强化了群众安全监督员的安全知识，还使群众安全监督工作纳入规范考核中，提升了群众安全监督员的履职尽责能力。

九、其他依照法律法规规定应当主动公开的信息

无

山西铺龙湾煤业有限公司

2022 年 5 月 18 日