

# 山西铺龙湾煤业有限公司

## 2022 年财务等重大信息公开内容

### 一、企业基本情况

中文名称及简称：山西铺龙湾煤业有限公司

外文名称及缩写：SHANXI PULONGWAN COAI INDUSTRY CO., LTD

法人代表人：王俊文

股东名称：山煤国际能源集团股份有限公司

注册地址：大同市左云县马道头乡施家窑村

经营范围：矿产资源开采：煤炭开采；煤炭洗选加工；煤炭销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

办公地点：大同市左云县马道头乡施家窑村 邮政编码：037104

网址：无

电子信箱：plwkuangban@126.com

公司简介：

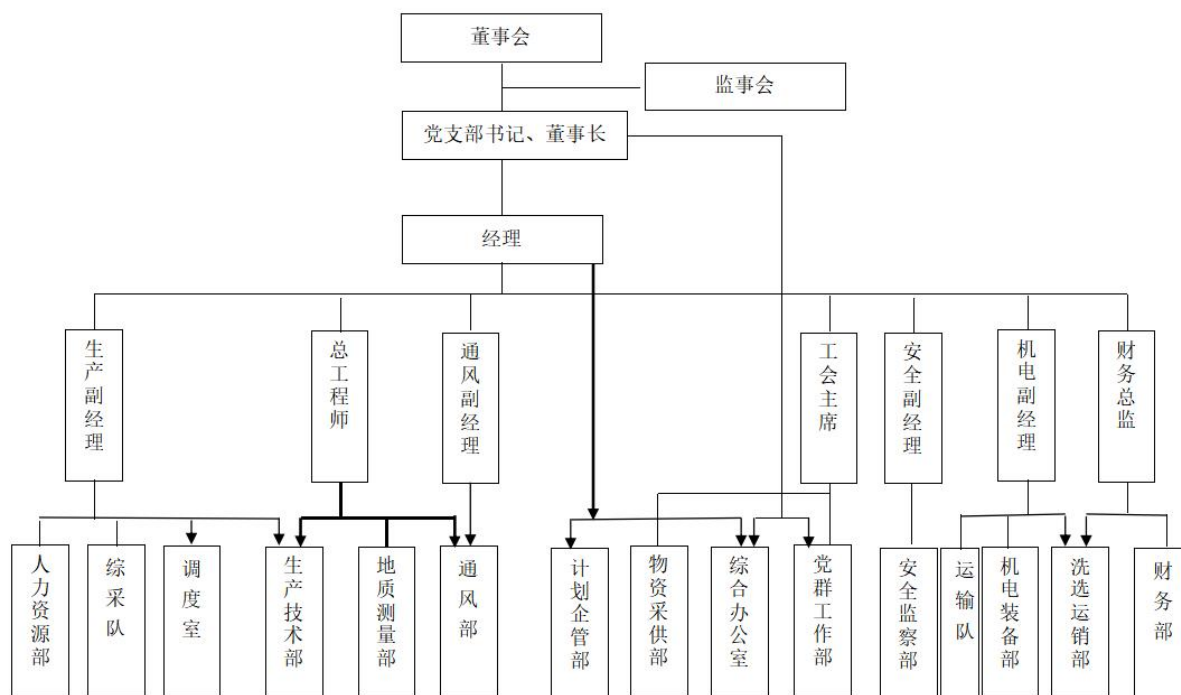
山西铺龙湾煤业有限公司位于大同市西南部，左云县东南 25km 处的施家窑村，行政区划隶属左云县马道头乡管辖，为山煤国际下属全资子公司，注册资金 5,000 万元。

公司井田东西长 3.1km，南北宽 1.9km，面积为 4.86 平方公里，核定生产能力为 120 万吨/年。井田东部与山西煤炭运销集团簸箕掌煤业有限责任公司井田接壤，南部与山西怀仁峙峰山煤业有限公司井田相邻，北部、西部均为同煤集团金庄煤业有限公司井田。

## 二、公司治理及管理架构

公司现有部室 13 个，在册职工 747 人，其中：领导班子成员 9 人，副总工程师 4 人，各类管理人员 49 人。

山西铺龙湾煤业有限公司组织结构图



## 三、重要人事变动、企业负责人薪酬水平情况

### （一）薪酬情况

表 3-1 2022 年董事、高管薪酬统计表

| 姓名  | 性别 | 年龄 | 职务         | 工资（元）     |
|-----|----|----|------------|-----------|
| 王俊文 | 男  | 52 | 党支部书记、兼董事长 | 482008.17 |
| 常晋雷 | 男  | 41 | 董事、经理      | 130378.48 |
| 鲍远堂 | 男  | 49 | 生产副经理      | 112968.93 |
| 赵建军 | 男  | 49 | 机电副经理      | 412883.87 |

|     |   |    |       |           |
|-----|---|----|-------|-----------|
| 荆红俊 | 男 | 53 | 通风副经理 | 397356.73 |
| 张喜成 | 男 | 42 | 安全副经理 | 419064.43 |
| 张世锐 | 男 | 54 | 总工程师  | 415609.76 |
| 李刚  | 男 | 53 | 工会主席  | 348728.93 |
| 陈小兵 | 男 | 52 | 财务总监  | 338028.93 |
| 崔文斌 | 男 | 49 | 董事    | 537468    |
| 董剑锋 | 男 | 52 | 董事    | 438135    |
| 苗 壮 | 男 | 57 | 董事    | 268628    |
| 王朝阳 | 男 | 44 | 监事    | 144000    |

## （二）重要人事任免（董事、监事、高级管理人员）

免去：周世勇同志董事、董事长职务

王俊文同志经理、矿长职务

刘谋珍同志生产副经理职务

聘任：王俊文同志董事、董事长职务

常晋雷同志董事、经理、矿长职务

鲍远堂同志生产副经理职务

## 四、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

### （一）财务数据

表 1-1 2022 年主要财务数据

| 序号 | 项目      | 金额（万元）    |
|----|---------|-----------|
| 1  | 资产总额    | 123591.77 |
| 2  | 负债总额    | 77683.71  |
| 3  | 所有者权益总额 | 45908.06  |
| 4  | 存货      | 909.74    |
| 5  | 应收账款    | 4848.94   |

|    |           |          |
|----|-----------|----------|
| 6  | 应付账款      | 14267.01 |
| 7  | 固定资产净值    | 98780.79 |
| 8  | 应交税费      | 1046.96  |
| 9  | 营业收入      | 53061.29 |
| 10 | 营业成本      | 36107.18 |
| 11 | 销售费用      | 574.23   |
| 12 | 管理费用      | 8391.03  |
| 13 | 财务费用      | 1574.70  |
| 14 | 利润总额      | 2711.54  |
| 15 | 净利润       | 2011.28  |
| 16 | 国有资本保值增值率 | 1.08%    |

## （二）审计报告意见重要部分摘要

经立信会计师事务所对我公司 2022 年进行了审计，认为山西铺龙湾煤业有限公司财务报表，在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了山西省铺龙湾煤业有限公司，截止 2022 年 12 月 31 日的财务状况以及 2022 年度的经营成果和现金流量。

**五、企业重大改制重组结果：无**

**六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息：无**

**七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况**

11 月 20 日，铺龙湾煤业外用煤返洗系统试洗成功。

**八、企业履行社会责任情况**

**（一）重大经营决策**

11月20日，铺龙湾煤业外用煤返洗系统试洗成功。

## （二）经济责任

2022年度，公司实现利润2711.54万元，营业收入53061.29万元，上缴税费18414.38万元。

## （三）安全责任

### 1、安全理念

安全理念：以人为本、安全为天，科技兴安、创新发展，从零开始、向零进军，变革管理、精益发展，安全就是效益、安全就是幸福。

### 2、安全举措

- （1）理清思路，提高认识，牢固树立“安全第一”的思想。
- （2）完善制度，落实责任，从制度上保障“安全第一”。
- （3）抓重点，抓关键，严防重大事故发生。
- （4）以动态达标和规范人的操作行为为重点，继续推进安全质量标准化建设。
- （5）隐患排查全覆盖、无死角、零容忍。
- （6）创新培训方法，更新培训内容，提高员工素质。
- （7）矿井标准化保持国家一级质量标准。

### 3、职业安全健康

- （1）2022年4.26-5.1月组织开展了全国第20个职业病防治法宣传周。
- （2）2022年5月对公司在岗职工进行全员培训，并进行考试，合格方可上岗。
- （3）2022年每月负责对工作场所有害气体、粉尘进行检测，每6个月

对工作场所噪声进行监测，严格按照相关规定将检测结果填写在公告栏上，并将每月的检测结果存档。

（4）对本年度的工作进行总结，查漏补缺，总结经验，进一步提高工作能力和业务水平。

#### （四）创新责任

##### 1、创新体系建设

山西铺龙湾煤业有限公司始终以精细化管理核心理念，不断创新为发展方向，充分发挥技术管理、科技创新的支撑和保障作用，构建了高效完善的技术管理体系。坚持“战略目标不变，战术策略多变，工作加速提档”原则，充分发挥科学技术第一生产力的作用，优化管理机构，明晰权责边界，简化工作流程，科学完善技术管理体系，培养专业技术人才，不断提高科学技术水平，营造良好的技术管理、科技创新及技术人才培养氛围，实现技术管理与业务管理相互促进、相互提升、共同发力的格局，使之成为持续提升铺龙湾煤业科技竞争力的行为文化。

##### 2、科研成果

2022 年共计自主研发项目 8 项，分别为《5110 工作面过构造深孔预裂爆破技术研究》、《不规则块段综放工作面应力集中区高效开采技术研究》、《近距离煤层联合开采条件下工作面布置技术研究》、《瞬变电磁法在带压开采矿井的研究与应用》、《矿井积水达标处理及应用》、《智能化束管监测系统对综放工作面采空区气体涌出规律分析研究》、《入料粒度对选煤厂产率提升及产品种类的分析研究》、《水泵房无人值守系统技术研究及应用》，2022 年累计投入研发费用 1742.8 万，研发投入比率 6.56%。

2022 年共验收项目 7 项：《综采工作面回撤通道围岩变形规律及控制技术研究》、《受采动影响下掘进巷道破碎带支护技术研究》、《矿井高冒区充填材料防治瓦斯处理技术研究及应用》、《气精煤技术升级改造研究及应用》、《太阳能、空气能与空压机余热回收联合供热系统研究及应用》、《皮带集中控制系统技术研究及应用》、《中央变电所智能系统技术研究及应用》。

## （五）环境责任

### 1、环境保护

公司落实环境保护工作责任，树立大局意识、合作意识和责任意识，细化工作方案，明确职责分工，层层落实，建立长效机制，通过环保专项行动，建立组织完善、制度健全、机制有效、考核严格、全员有责、成效明显的环境保护长效机制，坚决杜绝违法排污，保障群众健康。

### 2、节能降耗

2022 年公司严格按照《山西铺龙湾煤业供用电运营管理办法》对井上、下供用电进行严格管控。在生产用电、洗煤用电、生活用电三方面实行“错峰填谷”，同时加强电力考核与计量。在生产用电方面，在用电高峰时进行检修，用电谷段时进行生产，调整主要水泵排水时间及主井、副井提升时间。在洗煤用电方面，原煤入洗一律在夜班进行，并加强对皮带运输系统的管理，严禁皮带长时间空转，同时优化厂区照明系统。在生活用电方面，增加用电计量，加强考核力度，杜绝长明灯，吨原煤生产综合能耗 3.77 千克标煤/吨，选煤电力单耗 2.71 千瓦时/吨原煤。

### 3、污染物排放情况

我公司始终坚持“清洁生产”、“达标排放”、“总量控制”的原则，围绕“既要发展经济、又要保护环境”的要求，严格按照国家环保政策有关规定，认真落实各项环境保护措施和污染物排放总量指标要求，严控水、气固废等污染物的排放，较好地完成了矿区的各项环境保护工作。

## **(六)企业责任**

### **1、员工情况**

截止 2022 年 12 月底，我单位共 747 人，其中班子成员 9 人，副总工程师 6 人，正副科长 49 人，女职工 50 人，男职工 697 人，本科学历以上 62 人，大专学历 161 人，高中及及以下学历 524 人，高级职称 4 人，中级职称 29 人，初级职称 119 人。均按照相关劳动法律、法规，签订劳动合同并严格履行，公司成立以来，未发生劳动争议案件。

### **2、劳动保障**

根据山西省人力资源和社会保障厅的有关规定，我公司严格按照《中华人民共和国工社会保障法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《山西省劳动合同条例》及省、市、县相关规定，执行劳动合同的签订、履行、变更、解除和终止，与所有员工签订劳动合同，报告期签订合同总人数为 747 人，合同签订和备案均达到 100%，职工 2022 年度“五险一金”的缴纳比例达到 100%。

### **3、培训与成长**

2022 年，我矿共组织培训人数多达 2848 人次，其中全员培训 711 人次，职业病危害培训 706 人次，组织杜邦安全管理体系专项培训 1 期共 56 人次，组织皮带司机技能提升专项培训 75 人次，组织电工岗位技能专项培训 56

人次，外派各类专项培训（隐蔽致灾、安全生产管理人员、职业健康、）等 46 人次，组织警示教育培训共 553 人，特殊工种先后共培训 64 人次，安全生产管理人员初复训 42 人次，参加岗前培训 13 人次，组织停产培训 553 人，合格率达 100%。，截止目前为止，特种持证人数共 232 人，其中，安全检查工 33 人，瓦斯检查工 25 人，井下爆破工 8 人，提升机操作工 24 人，井下电气工 65 人，安全监测监控工 14 人，采煤机操作工 49 人，探放水工 14 人，满足生产需求，按照年度计划培训任务圆满完成。

### （七）职工权益维护

- （1）开展企务公开，推进职工民主参与企业管理进程
- （2）发挥职工代表大会作用，促进企业民主管理进程
- （3）开展群团安全生产宣传教育活动
- （4）积极开展慰问活动，为职工排忧解难
- （5）开展形式多样的文体活动

### 九、其他依照法律法规规定应当主动公开的信息

无

