

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

2021 年度财务等重大信息

一、公司基本情况

公司名称：山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

法定代表人：李建功

股东名称：山煤国际能源集团股份有限公司、山西粤电能源有限公司、山西凌志达煤业有限公司

注册地址：山西省长子县丹朱镇南鲍村北

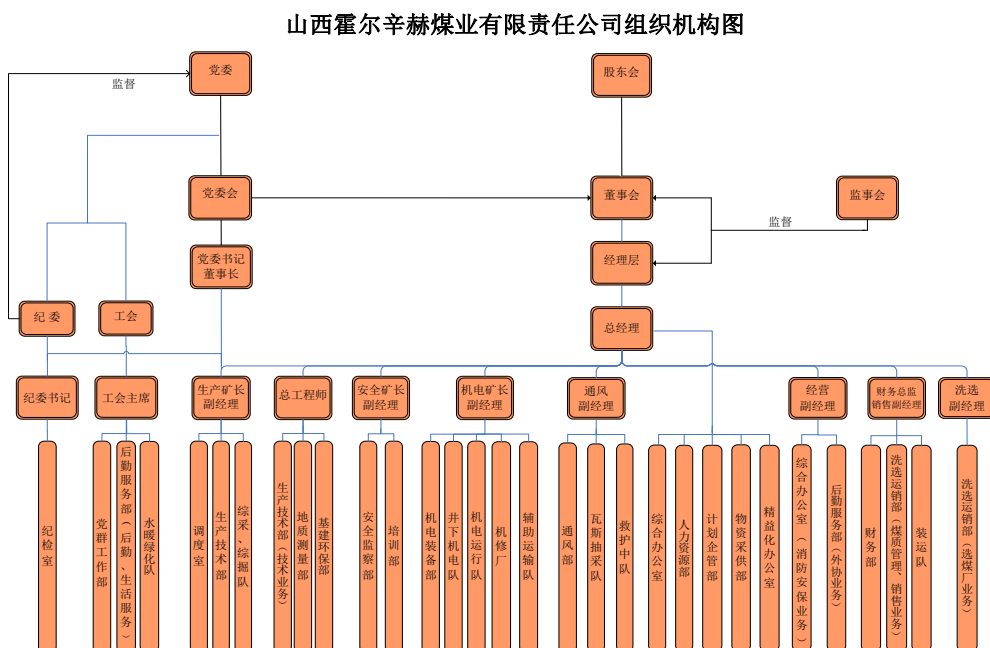
经营范围：煤炭资源投资、开发；煤制品的生产、加工、销售；批发零售焦炭、生铁、矿用设备。矿产资源开采：煤炭开采、煤炭洗选。

办公地址及邮政编码：山西省长子县丹朱镇南鲍村北，046600

电子信箱：huoerxinhe@shanxicoal.cn

财务信息领导组办公室联系人：刘颖 0355- 3576929

组织架构图：



简介:

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司于 2006 年注册成立，注册资本 3.5 亿元，股东单位有山煤国际能源股份有限公司、山西粤电能源有限公司和山西凌志达煤业有限公司，三方股东按出资额股权占比分别为 51%、30%和 19%。矿井及选煤厂项目始建于 2005 年，2008 年正式开工，2010 年 10 月实现联合试运转，2011 年 10 月通过竣工验收，2012 年 1 月正式投入生产。

矿井设计生产能力为 300 万吨/年，核定生产能力为 400 万吨/年，配套建有同等规模的选煤厂，铁路专用线全长 8.3 公里，经长子车站与太焦铁路接轨。矿井开拓方式为立井单水平开拓，井筒深度 515 米，工业广场设有主、副、风三个立井井筒，中部风井场地设有一个进风井和一个回风井。

井田位于长治市西，行政区划隶属长子县所辖，工业广场位于长子县丹朱镇南鲍村北，距长子县城 3 公里，距长治市区 23 公里。井田南北长约 10.7~13.8 km（千米），东西宽约 5.8 km（千米），面积 71.39 平方公里。井田北面为古城井田，南面为下霍井田，西面为辛庄井田，东面为高河井田。

本井田主采 3#煤层，为不易自燃煤层，煤尘具有爆炸性，普氏硬度系数为：0.37~1。煤层平均厚度 5.65 m（米），煤层视密度为 1.41 t/m³（吨/立方米）。煤的种类为贫煤（局部为贫瘦煤），具有中灰、低硫、高热值、高挥发分的特点，产品主要作为炼焦配煤、冶金喷吹、化工和优质电力用煤。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司自 2011 年 12 月年正式投产以来，在加强自身建设的同时，也荣获了多项荣誉，先后被授予“中国最美矿山”、国家安全文化示范企业、行业一级安全高效矿井、本质安全型矿井以及省级“现代化示范矿井”，被国家安监总局、国家煤矿安监局命名为一级安全生产标准化煤矿，被人力资源和社会保障部、中国煤炭工业协会授予“全国煤炭工业先进集体”、“先进煤矿”等荣誉。

二、2021 年度主要经济指标

（一）主要财务数据

单位：山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

单位：万元

序 号	项 目	金 额
1	资产总额	804051.33

2	负债总额	234640.49
3	所有者权益总额	569410.84
4	存 货	2635.34
5	应收账款	35039.62
6	应付账款	55601.26
7	固定资产净值	281460.81
8	应交税费	41083.55
9	营业收入	359953.29
10	营业成本	97214.07
11	销售费用	1546.76
12	管理费用	18305.37
13	财务费用	2041.36
14	利润总额	211802.99
15	净 利 润	157387.85

（二）审计报告摘要

2021 年公司财务决算经立信会计师事务所审计，出具了“信会师报字[2022]第 ZK10052 号”审计报告。审计意见：公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了霍尔辛赫煤业 2021 年 12 月 31 日的财务状况以及 2021 年度的经营成果和现金流量。

（三）国有资本保值增值情况

国有资本保值增值率为 131.82%

三、薪酬情况

（一）2021 年度公司董事、监事、高级管理人员任职情况

1. 企业负责人简况表

序号	姓 名	性别	出生年月	职务及任职时间	兼职情况	学历
1	李建功	男	1970年7月	党委书记、董事长 2021年1月		本科

2	梁兵	男	1968年1月	党委委员、总经理 2021年1月		本科
3	甄彦江	男	1970年4月	党委委员、工会主席 2020年1月		本科
4	王小锐	男	1976年1月	党委委员、纪委书记 2017年7月		研究生
5	王军	男	1978年10月	党委委员、财务总监 2021年1月		本科
6	申忠生	男	1973年01月	董事、经营副经理 2012年6月		本科
7	常晋雷	男	1982年5月	生产副经理 2021年1月		本科
8	徐兵	男	1968年8月	总工程师 2021年1月		本科
9	马鑫	男	1973年11月	安全副经理 2021年10月		本科
10	常先红	男	1973年10月	机电副经理 2020年1月		研究生
11	孙鹏	男	1981年8月	通风副经理 2019年5月		研究生

2. 董事会成员简况表

序号	姓 名	性别	出生年月	职 务	任现职时间	学历
1	李建功	男	1970年7月	董事长	2020年12月	本科
2	马兴旺	男	1972年07月	董事	2020年12月	本科
3	张建中	男	1968年11月	董事	2019年11月	本科
4	梁兵	男	1968年1月	董事	2020年12月	本科
5	申忠生	男	1973年01月	董事	2017年9月	本科
6	金伟韧	男	1974年01月	董事	2021年8月	研究生

7	许洪胜	男	1964年7月	董事	2018年1月	本科
8	许晋斌	男	1969年09月	董事	2018年12月	本科
9	陈富清	男	1971年07月	董事	2020年12月	本科
10	陈哲	男	1984年4月	职工董事	2018年9月	研究生
11	王晓明	男	1976年06月	职工董事	2014年11月	本科

3. 监事会成员简况表

序号	姓 名	性别	出生年月	职 务	任现职时间	学历
1	杨军	男	1979年08月	监事会主席	2017年09月	研究生
2	王少君	男	1972年06月	监事	2020年12月	本科
3	李慧中	男	1969年07月	监事	2020年12月	本科
4	卢万里	男	1985年05月	职工监事	2018年12月	本科
5	赵宽宽	男	1987年07月	职工监事	2018年09月	研究生

（二）董事、监事、企业负责人员的年度薪酬情况：

序号	姓 名	职务及任职时间
1	李建功	党委书记、董事长 2021年1月
2	梁兵	党委委员、总经理 2021年1月
3	甄彦江	党委委员、工会主席 2020年1月
4	王小锐	党委委员、纪委书记 2017年7月
5	王军	党委委员、财务总监 2021年1月
6	申忠生	董事、经营副经理 2012年6月

7	常晋雷	生产副经理 2021年1月
8	徐兵	总工程师 2021年1月
9	马鑫	安全副经理 2021年10月
10	常先红	机电副经理 2020年1月
11	孙鹏	通风副经理 2019年5月

四、董事会报告摘要

公司于 2021 年 8 月 5 日召开了年度股东会、董事会和监事会，会议审议了《2020 年度董事会工作报告》、《2020 年度经营层工作报告》、《2021 年度生产经营计划》、《2020 年度财务决算及 2021 年财务预算执行情况报告》、《2020 年度利润分配方案的报告》、《关于 2020-2021 年度关联交易事项的报告》、《关于 2021 年对外签发承兑的报告》、《关于聘任和解聘公司副经理的报告》、《2020 年监事会工作报告》等九项报告。

董事会、股东会对上述报告内容进行了集中审议，并作出决议，一致同意上述其它报告内容。

五、重大事件

（一）重大经营决策。

切实贯彻山西焦煤集团“三个三年三步走”战略，以推动成本持续下降为核心，以价值创造为导向，全面推进精益化管理。

一是完善机制保障，促进全员参与。印发《精益化管理全员参与实施方案》，从集团项目、公司内部项目、精益化小改小革项目、内部讲师专家、项目理论研究等方面设置专项激励，鼓励员工积极参与到精益化管理工作中，运用项目制形式进行持续改善、价值创造。

二是抓好项目牵引，推进全面覆盖。精益化管理以项目制为切入点推进工作，以集

团层面和公司层面落实项目，其中集团层面，2021 年共计申报精益创新项目 22 项，最终评审通过 22 项。公司目前正在实施集团项目 28 项，分别为 2019、2020 年项目共计 6 项，2021 年实施项目 22 项。公司层面，精益化管理从向安全生产延伸转为向全员参与方向迈进，发动公司全体职工立足自身岗位，解决公司实际问题，达到精益效果，截止目前公司内部共计立项 251 项。

三是开展体系研究，助力矿井安全。公司精益管理部门和安全管理部共同开展不安全行为风险管理体系研究，通过分析，形成《不安全行为结构化分析标准》，梳理出《不安全行为动因分析表》，逐步形成《不安全行为分类处置标准》，积极探索多元化处置方式代替以往的“以罚代管”、单一经济处罚的方式，从根本上减少不安全行为发生的频次。

四是做细生产管控，降成本提效率。推进集团重点项目《煤矿精益化生产管理体系建立和应用》重点项目，结合《掘进成本管控》和《掘进效率提升》公司精益创新项目，以综掘队作为试点单位，对掘进过程中机组司机、顶部支护、帮部支护三个工种工序工时 15 个班次进行统计分析。以充分挖掘作业有效时间，多措施促进准时化生产，降低材料消耗，实现精益生产。

五是推进重点项目，夯实发展基础。建设完成 35KV 变电站和瓦斯抽放站，继续重点推进了中部风井项目联合试运转及竣工验收、煤泥浮选技术改造等一系列重点项目。项目后续建成投运，既增强矿井系统保障能力，提升矿井经济效益，也为矿井长远发展打下坚实基础。

（二）重要人事任免

在公司 2021 年 8 月 5 日召开的本年度第一次股东会暨第一次董事会（非现场）会议上，解聘徐向东同志霍尔辛赫煤业董事、经理、矿长职务，祁集贤同志霍尔辛赫煤业生产副经理职务，柴新峰同志霍尔辛赫煤业财务总监、销售副经理职务，刘振明同志霍尔辛赫煤业副经理职务，经公司经理梁兵提名，拟聘任常晋雷同志为霍尔辛赫煤业生产副经理，徐兵同志为霍尔辛赫煤业总工程师，王军同志为霍尔辛赫煤业财务总监、销售副经理。

（三）重大产权变动

2021 年度未发生。

（四）重大改制改组情况

2021 年度未发生。

(五) 重大突发事件、热点事件

2021 年度未发生。

(六) 重大不良资产处置、核销

2021 年度未发生。

(七) 重大未决诉讼

2021 年度未发生。

(八) 利润分配

2021 年向各股东分配利润 24299 万元。

(九) 金融衍生业务等

2021 年度未发生。

六、企业履行社会责任情况

(一) 经济责任

1、经营责任

2021 年度营业收入 359953.29 万元，利润 211802.99 万元，上缴税费 87833.91 万元。

2、产业发展

在产业发展上，2021 年公司深入贯彻精益管理理念，重点做了以下几项工作：一是坚持以精益化管理为总抓手，突出质量、效益主线，深挖降本增效空间，努力提升企业发展质量和水平；二是深入贯彻落实山西焦煤集团转型发展相关举措，践行新发展理念，着力在环境治理、技术创新、理念变革等方面寻求突破发展；三是围绕提高精煤产出率，提升企业经济效益和市场竞争力，持续推进洗煤厂煤泥浮选技术改造项目；四是建设完成中部风井 35KV 变电站安装工程和瓦斯抽放泵站，提升矿井供电保障能力，解决矿井抽采能力紧张，确保生产正常接续；五是完善矿井运输系统，推进矿井下料孔工程，为矿井生产衔接解决辅助运输能力不足问题，增强矿井生产保障能力；六是继续推进中部风井竣工验收及联合试运转工作，项目完成后，可有效增强矿井安全保障能力。

(二) 安全责任

1、建立健全安全生产责任制

按照新《安全生产法》和山煤国际煤业分公司要求，结合公司领导最新分工、部室

及队组的职责及岗位安全生产职责，对《全员安全生产责任制》进行再次修订完善，进一步明确安全生产责任制与责任人员的权限、职责相一致，做到安全生产人人有责。

2、签订安全目标责任书

按照“党政同责、一岗双责”要求，从上到下建立了“董事长、经理（矿长）、分管领导、业务部室、安全监督部门、队长、班长、岗位”安全生产责任体系，通过层层签订安全目标责任书，明确了各部门、各级管理人员、各岗位员工的安全目标、安全责任和考核，每月对安全目标完成情况实施考核，确保各级人员安全生产责任落实到位。

（三）创新责任

1. 创新体系建设

建立创新保障体系，强化组织领导保障，突出技术部门的创新责任，强化创新主体地位，建立技术投入考核制度，强化激励机制，推进科技创新体系建设。

2. 科研成果

2021 年，公司实施了“井下机电设备智能诊断监测系统研究、皮带减人化值守自动化的应用研究、无人值守中央水泵房的研究、采动影响区域内沿空留巷外圈巷道围岩控制技术研究、综掘工作面尘源自动跟踪立体喷雾技术研究、基于电磁波法的回采工作面隐蔽致灾地质因素探测技术研究、沿空留巷“Y”型通风回采工作面大直径高位定向长钻孔抽采工艺研究、回采工作面沿空留巷支护工艺优化技术研究”等 18 个科技创新项目。《高瓦斯复杂解理煤层抽采失水力学特征及支承压力演化规律基础研究》项目在 2021 年 8 月获得中国安全生产协会第二届安全科技进步奖二等奖；《矿山物联网技术集成与工程示范》项目在 2021 年 7 月获得省煤炭工业协会山西煤炭企业管理创新优秀成果奖三等奖。

3. 科技人才培养

公司高度重视科技人才培养，着重提升公司科技人员的整体素质和专业技术水平。2021 年“张志强职工创新工作室”获得“山西省能源行业职工（劳模）创新工作室”名誉，《打磨喷漆机》项目 2021 年获得山西省“五小”创新大赛获得二等成果有效助推公司技能人才和创新人才队伍建设。张志强同志被山西省煤炭学会聘请为山西省煤炭学会煤矿智能化委员会委员；晋再兴同志曾多次参加集团内外的技术比武获得优异成绩，并在 2021 年全国行业职业技能竞赛——“山西焦煤杯”全国煤炭行业职业技能竞赛（国家

级二类竞赛) 安全防范系统安装维护赛项荣获全国一等奖, 刘青华同志在 2021 年山西焦煤第十一届职工技能运动会获得“矿井调度员”一等奖。技术投入考核制度, 强化激励机制, 推进科技创新体系建设。

(四) 环境责任

1、环境管理体系建设

公司设置专门的环境保护管理机构, 配备具有环境保护专业知识的管理人员, 形成了责任到人、层层落实的环境管理体系。制订了各项环境管理制度并严格落实, 明确机构及人员职责, 严格执行国家各项环保政策, 认真落实环保管理“三同时”制度。

2、清洁能源利用

公司注重清洁能源的利用, 采暖锅炉全部采用清洁能源天然气作为燃料, 并已实施完成了燃气锅炉低氮改造。实施并投用空压机余热利用项目减少了锅炉运行时间, 提高能源利用效率的同时减少了污染物排放。

3、节能降耗

公司高度重视节能减排工作, 成立专门机构负责节能管理工作, 制订了节能管理规章制度, 形成了节能管理机制。选用达到国家节能相关标准的各项机电设备, 制定节电、节煤管理措施并严格考核落实。各项能耗指标全部达到国家规定标准要求。

4、“三废”治理

公司建有生活污水处理站及矿井水处理站, 处理矿区产生的生活污水和井下排水, 确保矿区产生的废水都经处理站处理, 处理后回用于绿化用水和矿井生产用水, 不能回用的达标排放。

锅炉采用天然气锅炉, 完成了燃气锅炉低氮改造, 烟气排放达到锅炉大气污染物排放标准特别排放限值, 氮氧化物排放浓度小于 $30\text{mg}/\text{m}^3$ 。全部煤炭产品均采用筒仓或储煤仓进行储存, 配套有喷淋除尘设施, 发挥除尘降尘作用。

矸石运往资质手续齐全的矸石场进行合法合规处置。

5、环保设施建设、运行

矿井污水处理设施、废气处理设施及各项降噪减噪设施等各项环保设施运行正常稳定, 没有出现因处理设施出现故障造成的环境污染现象。

6、污染物排放情况等

当前废水、废气及固废等各项污染物排放均符合国家、行业相关排放标准, 各项污

染物达标排放并满足环保部门下达的总量控制要求，当年未发生一般及以上突发环境事件。

（五）企业责任

1、员工情况

2021 年共有在职员工 1891 人，其中女性员工 258 人；高级职称 17 人，中级职称 87 人，初级职称 365 人；本科以上学历 403 人，大专学历 633 人，中专及技校 855 人。

2、劳动保障

公司注重职工权益保护，严格执行劳动法、劳动合同法等法律规定，在劳动合同签订与备案、五险一金缴纳、技能培训、从业人员年检等五个方面做到百分之百。公司重视员工的培训和教育，根据员工素质和岗位要求，实行职前培训、职业教育或在岗深造培训教育，培养员工的职业自豪感和职业道德意识。

3、培训与成长

2021 年公司持续执行《公司员工基本素质提升方案》，采用“每日一练、每周一课、每月一考”的形式覆盖全矿各单位所有人员，以标准化要求的、员工工作确实需要的内容为主要培训内容，以各专业、部门为培训单元，要求各单位自行制定培训计划及考核制度，自行组织培训、考核。培训部将公司各单位于培训部职工之间建立起包保机制，设定培训部包保班主任及各单位培训管理员，并定期组织检查，确保培训效果落到实处。通过内部考核形成“比、学、赶、帮、超”的学习氛围，并实现职工培训从被动学到主动学的转变。

4、纳税情况

2021 年全年实现各项税费 121266.18 万元，实际上缴税费 87833.91 万元。

5、扶贫救灾

根据《中共长子县委办公室长子县人民政府办公室关于开展防汛救灾社会捐助活动的通知》2021 年 9 月至 10 月长治地区连遭高强度降雨，多地农田被淹、房屋倒塌、道路冲毁，给人民群众的生命财产造成巨大损失，防汛形势十分严峻。为保证受灾群众能够过上正常生活，长治市政府、长子县政府呼吁更多的企事业单位积极发扬团结互助、扶危济困的优良传统，踊跃捐款，全力以赴支持长治地区抗洪救灾，帮助群众渡过难关。

长治市各企事业单位、长子县各行各业也已开始踊跃捐款，我公司做为长治地区优秀的国有企业，承担着义不容辞的社会责任，为感谢政府多年来对霍尔辛赫煤业生存和

发展提供的帮助，进一步促进政企关系，我公司积极响应市县两级政府号召和市应急局要求紧急捐款 490 万元。

6、党风廉政建设

2021 年，紧紧围绕营造风清气正的政治生态这一目标，坚守政治站位，认真履职尽责，扎实开展工作，以苦干实干拼命干的忠诚担当，为公司实现全年各项工作任务提供了坚强纪律保障。

（1）政治监督持续强化。聚焦上级会议精神学习宣贯情况监督检查，政治学习氛围愈加浓厚，全年开展专项监督检查 2 次，抽考党员干部 52 人，优秀率达到 94.23%。聚焦重大决策部署监督检查，促进各项重点工作落实落地，全年开展党史学习教育、安全生产、生态环保等专项监督检查 7 次，督导整改问题 9 条，检查频次、整改力度均得到大幅提升。聚焦选人用人情况监督检查，全年共纠正违规享受队级待遇 2 人，调整任职回避 1 人。严格请示报告，向上级纪委报告月度重点工作开展情况 12 次，廉政意见回复 12 批 31 个集体 253 人次，否决参评先进集体 1 个，更新中层管理人员廉政档案 71 份，督导组织生活会 36 次，列席党支部“三会一课”15 次，对基层党组织政治生活开展情况的督导频次，创历史新高。

（2）责任落实持续推进。持续推动“四责协同”，压紧压实全面从严治党各方责任。履责记实覆盖到党支部负责人，“关键少数”履责记实人数增加到 23 人，同比增长 109.1%。廉洁风险预警机制得到补充完善，廉洁风险分级防控体系初见雏形，发布廉情预警信息 2 期，排查岗位廉洁风险点 160 余条，形成风险点数据库 5 大类 132 项，督促“关键少数”进一步“知责”“明责”。持续推行廉政谈话“三必谈”，对“一岗双责”落实不力的 9 名党支部、部门负责人进行“督责”。月度常态化检查考核 12 次，季度纪法知识测试 4 次，年度中层管理人员述职述责 50 余人，对“关键少数”进行“考责”。紧盯山西焦煤反馈问题整改，对存在突出问题的相关部门责任人进行“问责”，经济处罚共计 7000 元。

（3）监督质效持续提升。不断完善“1+5+13”全方位监督体系，形成纪委带动、党支部和职能部门驱动、特约监督员互动的“三级联动”监督工作机制，全年发现并督促整改问题 133 条。运用“4321 工作法”，紧扣“监督的再监督”职责，整合力量、集中精力，开展物资采购、公务用车、餐饮服务、薪酬分配等重点领域监督检查 16 次，发现问题 57 条，下发《检查建议书》27 份、《整改通知书》20 份，对《物资到货验收

管理办法》等 3 项制度的健全完善提出意见建议。在向监督要效益上下功夫，把监督工作全方位、多角度、深层次融入安全生产经营工作，从强化日常监督、深化执纪审查、督办债务清偿三方面入手，直接或间接完成经济效益 871.87 万元，“向监督要效益”取得明显成效。

（4）执纪问责持续从严。2021 年，公司纪委自办案件实现“零”突破，严肃查处违反中央八项规定精神、不正确履行职责、侵害职工利益等突出问题，先后对职工酒驾、吸毒等违法行为进行追责。全年共办结问题线索 14 件，其中，谈话函询 6 件，立案查处 4 件，直接审理违法案件 4 件，给予党政纪处分 8 人次，免职 2 人次，诫勉 1 人次，调整岗位 1 人次。截至 2021 年 12 月，追缴、责令退赔、挽回经济损失共计 19.1 万元。做好案件查办“后半篇文章”，协助煤业纪检组审理案件 4 件；组织召开处分宣布、作风整顿、警示教育、案例剖析等会议 15 次；监督检查受处分人员绩效工资减发情况，对受处分人员进行回访教育 10 次。以零容忍的态度惩治违纪人员，在矿区引起巨大震动和强烈反响，向广大党员干部职工持续释放出正风肃纪越来越严、一严到底的强烈信号。

（5）作风建设持续巩固。紧盯元旦春节等重要节点，节前，开展廉洁提醒谈话，发布廉洁提醒信息；节中，开展监督检查和明察暗访，关注“四风”隐形变异新动向；节后，加大问题通报曝光力度，严肃追责问责。全年开展节前廉洁提醒集体谈话 5 次 288 人次、发布廉洁提醒信息 6 次；开展作风纪律专项整治，节日期间作风监督检查和明察暗访 7 次，现场督改问题 2 条；学风会风专项监督检查 2 次，点名道姓公开曝光 9 人；形式主义官僚主义问题监督检查 1 次，对 7 个单位学习贯彻上级文件精神搞形式、走过场等问题进行通报批评，检查次数、整改条数、曝光力度均超过历史平均水平。

（6）纪法教育持续引深。深入开展“四个一”正面教育、“四个纪”警示教育和廉政专题教育活动，全方位、多层次、全时段纪法矩阵趋于完善。全年开展纪法教育 100 余次、廉洁主题活动 22 次、季度纪法测试 4 次、纪法专题培训 3 次，正面教育达到全员覆盖；组织以案说纪、现身说纪、观看警示教育片、撰写心得体会等活动 15 次，警示教育取得阶段成效；举办“光耀中华、清廉焦煤”书画征集、“学百年党史、守初心使命”主题宣讲、“党史主题读书分享会”、“纪委公开日”等活动，征集优秀书画作品、感悟感想、廉洁从业承诺 159 份，“反腐倡廉教育宣传月”专题教育活动得到有序开展。

(7) 队伍素质持续提高。一年来，我们以战代练，以练促学，以学促行，队伍综合素质得到提升。制订月度学习计划，编制内部培训教材，开展“课题式”讲解、“圆桌式”讨论，涉猎纪检、安全、采购、法律、公文写作等内容，全年开展各类集中学习12次，党纪党规应知应会测试4次，编制完成《纪检工作常用制度汇编》，浓厚的学习氛围已然形成。主动对标上级纪委，派员参与党委巡察“回头看”1次、政工蹲点调研1次、问线索核查1次、“两节”监督检查3次，纪检干部在“实战”中得到快速成长。加强与地方纪委、司法机关合作，快查快处职工酒驾案件3起、吸毒案件1起，配合驻地县乡纪委调查取证6次，工作视野在交流中得到拓展。

(六) 未来展望

一是抓好安全环保，筑牢高质量发展新防线，实施精益安全，增强安全保障能力，创建现代化标杆矿井。

二是实施精煤战略，继续做强煤炭产，提升销售品质，进一步强化市场品牌知名度。

三是推进智能化建设，以机械化、集控化、自动化、信息化、智能化为努力方向，建成智能化信息化安全生产体系，打造本质安全型矿井。

四是全面引深精益化管理。锻造高质量发展新优势，抓实抓好一批精益化项目，严控成本消耗，把“三全”管理做到实处，推动企业管理水平持续提升。

八、大额度资金运作

(一) 重大投资

1. 中部风井建设项目 2021 年全年共计完成投资 5985.06 万元。

其中中部井下排水系统于 2021 年 6 月完成掘砌，投资约 4890.7 万元；35kV 变电站输电线路及宋村间隔工程于 2021 年 10 月完成，投资约 1004.43 万元；工程建设其他费用投资约 89.93 万元，主要包括造价咨询服务及审核费 12.85 万元、竣工环保验收 25.6 万元、职业病验收 27.2 万元、水土保持费 19.5 万元、树木移植服务费 4.78 万元。。

中部风井瓦斯抽采泵站项目于 2020 年 4 月 11 日开工建设，截止 2020 年 12 月底完成泵房、水池间等土建工程的 80%，设备及安装未开工建设，完成投资约 619 万元。

(二) 资产抵押

2021 年度未发生

(三) 对外提供借款

2021 年度未发生

（四）年度对外捐赠情况

根据《中共长子县委办公室长子县人民政府办公室关于开展防汛救灾社会捐助活动的通知》2021 年 9 月至 10 月长治地区连遭高强度降雨，多地农田被淹、房屋倒塌、道路冲毁，给人民群众的生命财产造成巨大损失，防汛形势十分严峻。为保证受灾群众能够过上正常生活，长治市政府、长子县政府呼吁更多的企事业单位积极发扬团结互助、扶危济困的优良传统，踊跃捐款，全力以赴支持长治地区抗洪救灾，帮助群众渡过难关。

长治市各企事业单位、长子县各行各业也已开始踊跃捐款，我公司做为长治地区优秀的国有企业，承担着义不容辞的社会责任，为感谢政府多年来对霍尔辛赫煤业生存和发展提供的帮助，进一步促进政企关系，我公司积极响应市县两级政府号召和市应急局要求紧急捐款 490 万元。

九、职工权益维护

（一）全年劳动合同签订数

2021 年累计签订劳动合同 332 人，合同签订率和备案率均为 100%。

（二）维护职工权益典型案例

- 1、办理了 18 名离职员工失业登记工作；
- 2、办理了 18 名女职工生育津贴报销工作，累计金额 48.41 万元；
- 3、办理了 8 名工伤职工认定申报工作，办理工伤各项待遇理赔 145.81 万元。

（三）职称评定办法及程序

公司高度重视科技人才培养，积极提供技术人员与项目合作单位交流学习的机会，鼓励专业技术人员申报专业技术职务、发表科技论文，提升了公司科技人员的整体素质和专业技术水平。专业技术人员评定由集团公司专业技术人员管理委员会进行评定。

1、工程类专业技术人员评审程序

- 1.1 专业技术人员管理委员会办公室下发评审文件；
- 1.2 申报人员提出书面申请，并提供有关申报材料；
- 1.3 申报人员所在单位对申报人员的申报材料进行审查鉴定，实行“双承诺制”，严格执行三次公示制度。符合晋升条件人员的评审材料，提交进行评审；
- 1.4 经各级评委会评审通过的晋升人员，经公示无异议后以正式文件公布；
- 1.5 将通过评审的专业技术人员的评审材料分别存入个人的人事档案和专业技术档

案，并办理任职资格证书。

2、在经济、会计、统计、审计等已开展全国专业技术资格统一考试专业系列岗位上，从事管理、专业技术工作的人员。从事法律事务专业岗位的人员，可通过参加经济、审计系列全国专业技术资格统一考试，取得经济、审计系列专业技术资格。

（四）人才培训计划及落实情况

以满足各层次人员岗位实际需求为“靶”。制定了“自上而下、自下而上”的培训需求调查制度，共计收集培训需求 281 条；以“云培训”为弓。通过霍尔辛赫培训平台、钉钉直播平台等进行各类培训。合计培训 134 课时、16030 人次；以“精准课程”为“箭”。建立了培训课程“云”数据库，共 11 个课程体系，129 个工种，1235 个课件。通过培训班形式实现资源共享。

严格落实上级主管部门的方针政策和各项规定，按照集团公司和我公司两级年度安全培训计划，持续做好特种作业人员、特种设备人员、一般从业人员、新入矿人员、转岗人员的安全资格培训，确保各级、各类人员“培训率 100%、合格率 100%、持有效证件上岗率 100%”。全年共组织三项岗位人员持证培训共 26 期，143 人。

（五）企业安全生产措施

2021 年安全管理工作概括为“11986”工作思路，即树立一个理念，围绕一条主线，聚焦九项举措，突出八大重点，落实六项工作。

一个理念：牢固树立“安全为天、生命至上”的安全管理理念。

一条主线：扎实推进安全管理变革。

九项举措：从严落实“五项”制度、深入开展安全生产专项整治三年行动、推广和应用杜邦安全管理体系、“三基”建设、安全开工准入、“顽疾”肃清专项整治、安全生产标准化达标创建、动态变化安全管理、深化绩效考核管理。

八大重点：“一通三防”、地测防治水、顶板、机电运输、调度与应急管理、地面安全、疫情防控、环境保护。

六项工作：安全生产投入、抽掘采攻坚、中部风井竣工、科技创新、职业健康管理、安全文化建设。

2021 年，公司共组织进行 34 次安全大检查，共排查 1205 条问题；迎接省、市、县及集团、煤业分公司安全检查 42 次，共排查 1340 条问题；针对各类检查问题，通过组织召开隐患落实会，逐条进行“五定五落实”，确保所有问题按期整改完毕。在霍尔辛

赫煤业全体人员的共同努力下，矿井实现了安全生产无事故。

（六）全年工会工作情况概述

1. 深入开展群众性安全活动。工会在“亲情教育、安全宣教、协管跟踪、联保互保、温馨服务、情绪疏导”六个方面下功夫，以井口工作站为服务载体，功能涵盖了宣传煤矿安全理念、传播安全生产知识、提供“三违”帮教、心理咨询、节日慰问、缝补工作服等服务。工会开展“你‘安’家才‘全’”，全国第二十个安全生产月“家属联谊 亲情嘱语”活动，邀请部门一线职工家属参加，让家属了解亲人的工作，并做好安全工作；组织女工协管员开展“携手员工家属 共筑安全矿山”家属座谈会，将“三违”人员与优秀员工家属邀请至现场，并叮嘱家属发挥好安全作用，让亲人安全工作；为了进一步关爱一线员工，帮助井下职工解决实际生活困难，开展了“爱心缝补助安全”活动，以实际行动表达对生产一线职工的关怀。在传统节日、严寒酷暑，协管员深入到井口、区队、班组和家庭，为井下职工送粽子、平安果、毛巾、鞋垫、劳保用品等，让职工切实感受到企业的关怀、家人的期盼，在潜移默化中提高职工的安全意识。

2. 广泛开展技术创新和素质提升活动。以创建和提升学习创新工作室为依托，以职工技能比武为平台，开展职工“五小”创新的经济技术活动。2021年职工“五小”成果收集30项，通过评审25项，奖励金额22400元，向上级工会推荐优秀成果25项，获得长治市“五小”竞赛一等奖1个，二等奖2个。“张志强职工创新工作室”顺利通过实地评审查验，被认定为“山西省能源行业职工（劳模）创新工作室”。

在基层广泛开展全员学习、培训、岗位练兵的基础上，每年举办一届职工技能竞赛，并积极参与全国、全省煤炭系统、地方以及集团组织的技术比武活动，从6月份起，组织开展综采维修电工、安全仪器监测工、矿山测量工、瓦斯检查工、打钻工、调度员、安全检查员、掘进工作面质量验收员等8个工种的技能竞赛，已于11月底全部进行完毕，参赛职工近400人。在山西焦煤杯第十届全国煤炭行业职业技能竞赛中，公司职工晋再兴获得安全仪器监测工一等奖；积极参加集团第十一届职工技能运动会竞赛，有7个工种12人参赛。

3. 广泛开展职工文体活动。积极参加“中国梦 劳动美——永远跟党走、奋进新时代”主题征文活动，共征集征文30余篇，向上级工会推荐8篇；认真组织开展“颂党恩奋进新时代 守初心建功新焦煤”主题系列活动，其中以山西焦煤劳动模范陈帅为原型的参赛作品《微光》获得山西焦煤微视频优秀奖；参加省总直属基层系统“庆祝建党100

周年”职工书法、美术、摄影展活动，由职工黄艳峰所画的国画《松鹤延年》荣获美术类优秀奖；在山西省能源系统庆祝建党 100 周年职工书画摄影展活动中，工会选拔推荐书法作品《学党史》和美术作品《井冈会师》分别荣获二等奖、三等奖。

工会组织职工在长治漳泽湖国家湿地公园开展了“放飞心情 拥抱自然”户外健步走活动、“凝心聚力 欢庆五一”拔河比赛、开展了“从‘心’开始守健康‘精’诚协作保安全”主题团建活动、开展了以“4 23 世界读书日”为主题的阅读分享交流活动、开展了第三届职工运动会，通过举办多种多样的趣味团建活动，不仅增加了比赛的趣味性，也丰富了职工文化生活，提升企业凝聚力。

4. 扎实维护职工权益、慰问帮扶、构建和谐劳动关系。2021 年春节期间通过基层申报、审核、公示确定工伤的职工家庭、生活困难的职工家庭 20 户，并发放慰问金 21000 元；春节、端午节、中秋节期间为会员发放大米、白面、油、江米、枣、糖等节日慰问品；为职工家属丧事发放慰问金；工会组织后勤部门为一线职工送温暖、送清凉，共开展 17 次慰问活动，让地面职工近距离接触一线职工，更好的为职工服务；开展“金秋助学”活动，通过申报、审核、公示确定 8 户金秋助学家庭，共发放助学金 17000 元；定期组织开展职工代表巡视和“啄木鸟小组”检查活动，今年已对重点单位的职工薪酬分配、劳动保护、职业卫生等方面进行了专项监督检查，并下达了整改建议书，检查情况向党委作了汇报。开展“职工大病医疗互助险”活动，为职工缴纳大病互助险 8 万余元。

十、其他要求公开内容未发生或不涉及。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

2022 年 5 月 16 日