

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

2022 年度财务等重大信息

一、公司基本情况

公司名称：山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

法定代表人：李建功

股东名称：山煤国际能源集团股份有限公司、山西粤电能源有限公司、山西凌志达煤业有限公司

注册地址：山西省长子县丹朱镇南鲍村北

经营范围：煤炭资源投资、开发；煤制品的生产、加工、销售；批发零售焦炭、生铁、矿用设备。矿产资源开采：煤炭开采、煤炭洗选。

办公地址及邮政编码：山西省长子县丹朱镇南鲍村北，046600

电子信箱：huoerxinhe@shanxicoal.cn

财务信息领导组办公室联系人：赵杰 0355- 3576929

组织架构图：

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司组织机构图



简介:

霍尔辛赫井田位于长治市西,行政区划隶属长子县所辖,工业广场距长子县城 3 公里,距长治市区 23 公里。井田南北长约 10.7~13.8 千米,东西宽约 5.8 千米,面积 71.39 平方公里。井田北面为古城井田,南面为下霍井田,西面为辛庄井田,东面为高河井田。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司于 2006 年注册成立,注册资本 3.5 亿元,股东单位有山煤国际能源集团股份有限公司、山西粤电能源有限公司和山西凌志达煤业有限公司,三方股东按出资额股权占比分别为 51%、30%和 19%。山西霍尔辛赫煤业有限责任公司矿井及选煤厂项目始建于 2005 年,2008 年正式开工,2010 年 10 月实现联合试运转,2011 年 10 月通过竣工验收,2012 年 1 月正式投入生产。矿井设计生产能力为 300 万吨/年,核定生产能力为 400 万吨/年,配套建有同等规模的选煤厂,铁路专用线全长 8.3 公里。矿井开拓方式为立井单水平开拓,井筒深度 515 米,工业广场设有主、副、风三个立井井筒,中部风井场地设有一个进风井和一个回风井。

霍尔辛赫井田主采 3 #煤层,为不易自燃煤层,煤尘具有爆炸性,普氏硬度系数为: 0.37~1。煤层平均厚度 5.65 米,煤层视密度为 1.41 吨/立方米。地质资源储量 5.4 亿吨,可采储量 2.4 亿吨,煤的种类为贫煤(局部为贫瘦煤),具有中灰、低硫、高热值、高挥发分的特点,产品主要作为炼焦配煤、冶金喷吹、化工和优质电力用煤。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司自 2011 年 12 月年正式投产以来,在加强自身建设的同时,也荣获了多项荣誉,先后被授予“中国最美矿山”、国家安全文化示范企业、行业一级安全高效矿井、本质安全型矿井以及省级“现代化示范矿井”,被国家安监总局、国家煤矿安监局命名为一级安全生产标准化煤矿,被人力资源和社会保障部、中国煤炭工业协会授予“全国煤炭工业先进集体”、“先进煤矿”等荣誉。

二、2022 年度主要经济指标

(一) 主要财务数据

单位: 山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

单位: 万元

序 号	项 目	金 额
1	资产总额	934828.19
2	负债总额	287804.93



3	所有者权益总额	647023.26
4	存 货	6419.79
5	应收账款	47320.58
6	应付账款	54880.4
7	固定资产净值	315001.78
8	应交税费	25879.38
9	营业收入	369745.76
10	营业成本	102941.39
11	销售费用	1154.77
12	管理费用	14730.32
13	财务费用	80.95
14	利润总额	210123.17
15	净 利 润	155889.64

（二）审计报告摘要

2022 年公司财务决算经立信会计师事务所审计，出具了“信会师报字[2023]第 ZK10043 号”审计报告。审计意见：公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了霍尔辛赫煤业 2022 年 12 月 31 日的财务状况以及 2022 年度的经营成果和现金流量。

三、薪酬情况

（一）2022 年度公司董事、监事、高级管理人员任职情况

1. 企业负责人简况表

序号	姓 名	性别	出生年月	职务及任职时间	兼职情况	学历
1	李建功	男	1970年7月	党委书记、董事长 2020年12月		本科
2	杨勇	男	1981年8月	党委委员、总经理 2022年10月		本科



7	李志远	生产副经理 2022年10月	149418
8	许起	总工程师 2022年10月	150383
9	马鑫	安全副经理 2021年10月	607972
10	常先红	机电副经理 2020年1月	548982
11	刘万光	通风副经理 2022年10月	145263

（二）员工收入情况：

2022 年员工薪酬平均达到 12.78 万元。

四、董事会报告摘要

公司于 2022 年 7 月 15 日召开了年度股东会、董事会和监事会，会议审议了《2021 年度董事会工作报告》《2021 年度经营层工作报告》《2022 年度生产经营计划》《2021 年度财务决算及 2022 年财务预算执行情况报告》《2021 年度利润分配方案的报告》、《关于 2021-2022 年度关联交易事项的报告》《关于 2022 年对外签发承兑的报告》、《关于聘任和解聘公司副经理的报告》《关于对 2021 年度采空塌陷土地及地面附着物进行赔偿的报告》《2021 年监事会工作报告》等十项报告。

股东会、董事会、监事会对上述报告内容进行了集中审议，并作出决议，一致同意上述其它报告内容。

五、重大事件

（一）重大经营决策。

切实贯彻山西焦煤集团“三个三年三步走”战略，以高质量发展为引导，致力改革变革，做实精益化管理，聚焦效能提升，全面增强企业竞争力。

一是引深精益化管理。精益化管理以项目制为切入点推进工作，以集团层面和公司层面落实项目，通过集团立项 11 项，公司级立项 93 项，收集精益现场改善提案 335 项，本年度集团层面项目通过结项 13 项，累计节约成本 1498.75 万元，产生直接经济价值 140.11 万元，公司层面项目结项 58 项，累计产生直接经济价值 2.06 万元，节约



成本费用 40.95 万元。

二是深入开展薪酬分配改革。下发《工资分配实施方案补充规定》，通过调整井下一、二线岗位工资，折算井下工龄，调整年功工资标准、增加井下员工职业健康岗位工资系数等措施提高井下员工收入水平，2022 年井下一线平均工资较 2021 年增长 14%。

三是坚持绿色发展。层层签订环保目标责任书，强化环保责任；加大环保设施建设力度，完成全封闭全自动保温车辆冲洗平台、选煤厂除尘器更换安装、搅拌站除尘系统安装等矿山环境治理恢复基金项目的实施工作，完成生活污水处理站备用系统改造项目设备安装调试，矿区产生的生活污水得到有效达标处理；实施标准化污水处理厂提级改造和主通风机噪声治理工程，多举措提升环保治理水平。

四是坚持创新驱动。以职工技能比武为平台，开展职工“五小”创新活动，充分激发职工学技术、搞创新的积极性，2022 年职工“五小”成果收集 26 项，通过评审 13 项，奖励金额 11700 元，向上级工会推荐优秀成果 25 项。“张志强创新工作室”被山西省煤矿工会授予山西省煤矿智能化创新工作室联盟会员、荣获全国第七批煤炭行业技能大师工作室称号；侯晓峰个人荣获全国第八批煤炭行业技能大师称号，推动群众性创新活动走深走实。

五是推进重点项目。建设完成中部风井项目联合试运转及竣工验收、煤泥浮选技术改造等一系列重点项目。项目的建成投运，既增强矿井系统保障能力，提升矿井经济效益，也为矿井长远发展打下坚实基础。

（二）重要人事任免

2022 年 10 月 12 日公司召开第二次股东会（非现场），解除梁兵同志霍尔辛赫煤业董事职务，选举杨勇同志为霍尔辛赫煤业董事。

2022 年 10 月 12 日公司召开第五次董事会议（非现场），解聘梁兵同志霍尔辛赫煤业经理、矿长职务，常晋雷同志霍尔辛赫煤业生产副经理职务，徐兵同志霍尔辛赫煤业总工程师职务，孙鹏同志霍尔辛赫煤业通风经理职务，聘任杨勇同志为霍尔辛赫煤业经理、矿长，李志远同志为霍尔辛赫煤业生产副经理，许起同志为霍尔辛赫煤业总工程师，刘万光同志为霍尔辛赫煤业通风副经理。

（三）重大产权变动

2022 年度未发生。

（四）重大改制改组情况



2022 年度未发生。

(五) 重大突发事件、热点事件

2022 年度未发生。

(六) 重大不良资产处置、核销

2022 年度未发生。

(七) 重大未决诉讼

2022 年度未发生。

(八) 利润分配

2022 年向各股东分配利润 78694 万元。

(九) 金融衍生业务等

2022 年度未发生。

六、年度财务预算和上年度财务预算执行情况

2022 年度财务预算执行情况

单位：山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

单位：万元

序号	项目	年度预算	完成情况	完成比率
1	营业收入	305510	369745.76	121.03%
2	利润总额	192040	210123.17	109.42%

2021 年度财务预算执行情况

单位：山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

单位：万元

序号	项目	年度预算	完成情况	完成比率
1	营业收入	180693	359953.29	199.21%
2	利润总额	73283	211802.99	289.02%

七、企业履行社会责任情况

(一) 经济责任

1、经营责任

2022 年度营业收入 369745.76 万元，利润 210123.17 万元，上缴税费 138918.03 万元。



2、产业发展

在产业发展上，2022 年公司深入贯彻精益管理理念，重点做了以下几项工作：一是坚持以精益化管理为总抓手，突出质量、效益主线，深挖降本增效空间，努力提升企业发展质量和水平；二是深入贯彻落实山煤国际转型发展相关举措，践行新发展理念，着力在环境治理、技术创新、理念变革等方面寻求突破发展；三是围绕提高精煤产出率，提升企业经济效益和市场竞争能力，完成洗煤厂煤泥浮选技术改造项目，6 月 30 日至年底，共多洗精煤 16.73 万吨，增加利润 4200 余万元；四是完成中部风井建设、中部风井空压机房、矿井投料孔等一系列工程项目，解决矿井抽采能力紧张和辅助运输能力不足问题，有效增强矿井安全生产保障能力，确保生产正常接续。

（二）安全责任

1、建立健全安全生产责任制

按照新《安全生产法》和山西焦煤、山煤国际要求，安全监察部牵头，按照公司领导最新分工、部室及队组的职责及岗位安全生产职责，对《全员安全生产责任制》进行再次修订完善，做到“一岗一清单”，构建完成“事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查”的责任体系。

2、签订安全目标责任书

按照“党政同责、一岗双责”要求，从上到下建立了“董事长、经理（矿长）、分管领导、业务部室、安全监督部门、队长、班长、岗位”安全生产责任体系，通过层层签订安全目标责任书，明确了各部门、各级管理人员、各岗位员工的安全目标、安全责任和考核，每月对安全目标完成情况实施考核，确保各级人员安全生产责任落实到位。

（三）创新责任

1. 创新体系建设

建立创新保障体系，强化组织领导保障，突出技术部门的创新责任，强化创新主体地位，建立技术投入考核制度，强化激励机制，推进科技创新体系建设。

2. 科研成果

2022 年，公司实施了“霍尔辛赫采空塌陷离层注浆控制地面沉降技术研究及工程示范、深部高应力巷道围岩变形的能量演化机制及控制技术研究、基于锚杆无损检测的巷道稳定性评价与支护优化设计研究、定向钻孔增透技术研究、瓦斯抽采钻孔孔内二次注



浆提浓技术及装备研究、基于单一煤层的立体交叉瓦斯抽采工艺模型构建技术研究、无轨胶轮车管理系统研究应用、基于数字孪生矿山顶板压力技术研究与应用”等 24 个科技创新项目。《大宗煤基固废利用与采注协同绿色开采关键技术及示范》项目获得中国煤炭工业科技成果鉴定，研究成果达到了国际领先水平；《厚坚硬顶板自燃煤层切顶卸压沿空留巷关键技术及应用》项目在 2022 年 10 月获得中国安全生产协会第二届安全科技进步奖三等奖；矿井 2022 年获得实用新型专利 10 项，受理发明专利 2 项。

3. 科技人才培养

科技人才培养公司高度重视科技人才培养，着重提升公司科技人员的整体素质和专业技术水平。2022 年 8 月山西省煤矿工会授予张志强职工创新工作室为山西省煤矿智能化创新工作室联盟会员。技术投入考核制度，强化激励机制，推进科技创新体系建设。

（四）环境责任

1、环境管理体系建设

公司设置专门的环境保护管理机构，配备具有环境保护专业知识的管理人员，形成了责任到人、层层落实的环境管理体系。制订了各项环境管理制度并严格落实，成立了生态环境保护委员会，明确机构及人员职责，严格执行国家各项环保政策，认真落实环保管理“三同时”制度。

2、清洁能源利用

公司注重清洁能源的利用，采暖锅炉全部采用清洁能源天然气作为燃料，并已实施完成了燃气锅炉低氮改造。实施并投用空压机余热利用项目减少了锅炉运行时间，提高能源利用效率的同时减少了污染物排放。

3、节能降耗

公司高度重视节能减排工作，成立专门机构负责节能管理工作，制订了节能管理制度，形成了节能管理机制。选用达到国家节能相关标准的各项机电设备，制定节电、节煤管理措施并严格考核落实。各项能耗指标全部达到国家规定标准要求。

4、“三废”治理

公司建有生活污水处理站及矿井水处理站，处理矿区产生的生活污水和井下排水，确保矿区产生的废水都经处理站处理，处理后回用于绿化用水和矿井生产用水，不能回用的达标排放。

锅炉采用天然气锅炉，完成了燃气锅炉低氮改造，烟气排放达到锅炉大气污染物排



放标准特别排放限值，氮氧化物排放浓度小于 $30\text{mg}/\text{m}^3$ 。全部煤炭产品均采用筒仓或储煤仓进行储存，配套有喷淋除尘设施，发挥除尘降尘作用。

矸石运往资质手续齐全的矸石场进行合法合规处置。

5、环保设施建设、运行

矿井污水处理设施、废气处理设施及各项降噪减噪设施等各项环保设施运行正常稳定，没有出现因处理设施出现故障造成的环境污染现象。

6、污染物排放情况等

当前废水、废气及固废等各项污染物排放均符合国家、行业相关排放标准，各项污染物达标排放并满足环保部门下达的总量控制要求，当年未发生一般及以上突发环境事件。

（五）企业责任

1、员工情况

2022 年共有在职员工 1867 人，其中女性员工 255 人；高级职称 17 人，中级职称 131 人，初级职称 343 人；本科以上学历 397 人，大专学历 621 人，中专及技校 849 人。

2、劳动保障

公司注重职工权益保护，严格执行劳动法、劳动合同法等法律规定，在劳动合同签订与备案、五险一金缴纳、技能培训、从业人员年检等五个方面做到百分之百。公司重视员工的培训和教育，根据员工素质和岗位要求，实行职前培训、职业教育或在岗深造培训教育，培养员工的职业自豪感和职业道德意识。

3、培训与成长

2022 年公司持续执行《公司员工基本素质提升方案》，采用“每日一练”的形式覆盖全矿各单位所有人员，以标准化要求的、员工工作确实需要的内容为主要培训内容，以各专业、部门为培训单元，要求各单位自行制定培训计划及考核制度，自行组织培训、考核。培训部将公司各单位于培训部职工之间建立起包保机制，设定培训部包保班主任及各单位培训管理员，并定期组织检查，确保培训效果落到实处。通过内部考核形成“比、学、赶、帮、超”的学习氛围，并实现职工培训从被动学到主动学的转变。

4、薪酬福利

公司制定了较为完整的工资薪酬管理制度，2022 年员工薪酬平均达到 12.78 万元。

5、纳税情况



2022 年全年实现各项税费 121266.18 万元，实际上缴税费 138918.03 万元。

7、党风廉政建设

2022 年，在上级纪委和公司党委的坚强领导下，公司纪委接受新考验、展现新担当，坚决贯彻落实上级党委、纪委战略部署和重大决策，全面从严治党、全面从严治企持续向纵深发展，为公司高质量发展提供了坚强纪律保障。

（1）政治监督持续加强。紧盯学习贯彻上级精神、党内政治生活、疫情防控、安全生产、成本管控等，开展专项监督检查 12 次，提出意见建议 36 条。做好党委巡察“后半篇文章”，对各级党委历次巡察反馈问题进行“大起底”，监督推进所有问题进行彻底整改，并将问题表现分类编号，纳入廉洁风险指标库管理。

（2）责任落实持续强化。组织召开党风廉政建设工作会，签订“责任书”，编制“推进图”，制定“任务书”，明确“时间表”，对年度各项目标任务进行责任分解和人员分工，压实了各级责任。持续推行班子成员、党支部书记、部门负责人履责记实，强化责任落实。编制《廉情抄报书》16 份，点对点抄告分管领导，督促班子成员落实“一岗双责”，确保问题整改落地见效。

（3）日常监督持续规范。进一步畅通特约监督员直报、职工“随手拍”等问题反映渠道，有力解决职工急难愁盼问题 32 条。持续运用“4321 工作法”，围绕物资采购、工程建设、煤炭销售、资金支付、薪酬分配等重点领域、重要方面开展专项监督检查 11 次；围绕问题整改、干部履责、处分执行、档案管理、风险管控、纪律作风等关键环节，开展常态化监督检查 39 次；围绕制度执行情况，与相关职能部门开展联合监督检查 14 次。

（4）打造纪法教育矩阵，深入开展正面教育“四个一”、警示教育“四个纪”和廉洁专题教育活动，全方位、多层次、全时段纪法矩阵日趋完善。每周提醒 300 余次、每周通报 45 次、月度纪法微课 144 次、季度测试 3 次、年度专题培训 2 次，用身边事教育身边人“现身说纪”4 次。打造廉洁文化矩阵，征集廉洁主题书画、摄影作品 72 幅；管理人员手书廉洁从业承诺 110 份；警示教育片心得体会 135 篇；送廉洁书画作品进部室、进班组 18 幅；拍摄廉政微电影 2 个；举办红色题材读书分享会 1 次；开展“520 廉情告白”活动，收集各级管理人员及家属廉情告白 105 篇；参观长子县抗日民主政府等红色教育基地 3 次，通过开展系列活动，党员领导干部的红线意识和底线意识得到不断提升。



（六）未来展望

一是抓好安全环保，筑牢高质量发展新防线，实施精益安全，增强安全保障能力，创建现代化标杆矿井。

二是实施精煤战略，继续做强煤炭产，提升销售品质，进一步强化市场品牌知名度。

三是推进智能化建设，以机械化、集控化、自动化、信息化、智能化为努力方向，建成智能化信息化安全生产体系，打造本质安全型矿井。

四是全面引深精益化管理。锻造高质量发展新优势，抓实抓好一批精益化项目，严控成本消耗，把“三全”管理做到实处，推动企业管理水平持续提升。

八、生产经营情况

全年煤炭产量 350.9 万吨，全年掘进进尺 15522 米，全年销售煤炭 286.94 万吨，全年营业收入 369745.76 万元，全年完成利润 210123.17 万元。

九、大额度资金运作

（一）重大投资

2022 年度未发生。

（二）资产抵押

2022 年度未发生。

（三）对外提供借款

2022 年度未发生。

十、职工权益维护

（一）全年劳动合同签订数

2022 年累计签订劳动合同 329 人，合同签订率和备案率均为 100%。

（二）维护职工权益典型案例

- 1、办理了 11 名离职员工失业登记工作；
- 2、办理了 17 名女职工生育津贴报销工作，累计金额 43.36 万元；
- 3、办理了 11 名工伤职工认定申报工作，办理工伤各项待遇理赔 41.5 万元。

（三）职称评定办法及程序

公司高度重视科技人才培养，积极提供技术人员与项目合作单位交流学习的机会，鼓励专业技术人员申报专业技术职务、发表科技论文，提升了公司科技人员的整体素质和专业技术水平。

（四）人才培训计划及落实情况



为实现“学有所长、学有所用”的针对性培训效果，采用“自上而下、自下而上”的培训需求调查方式，全面了解公司各层面的培训需求，OA系统“自上而下”收集培训需求28条，网上培训平台手机端“自下而上”收集培训需求281条，公司培训部根据培训需求确定2022年度培训计划，分专业、分类别、分时段组织进行针对性培训，推动员工整体素质提升。本年度共计组织培训36场，107余课时，21592人次。

严格落实上级主管部门的方针政策和各项规定，按照集团公司和我公司两级年度安全培训计划，持续做好特种作业人员、特种设备人员、一般从业人员、新入矿人员、转岗人员的安全资格培训，确保各级、各类人员“培训率100%、合格率100%、持有效证件上岗率100%”。全年共组织三项岗位人员持证培训共12期，131人。

（五）企业安全生产措施

2022年安全管理工作概括为“11678”工作思路，即固化一个理念，围绕一条主线，完善六个体系，着力七项举措，聚焦八大重点。

一个理念：牢固树立“安全为天、生命至上”的安全管理理念。

一条主线：从严落实各级人员安全生产责任。

六个体系：精益化安全管理体系建设、安全生产正向激励体系建设、双重预防体系建设、人的不安全行为风险管理体系建设、安全生产标准化管理体系建设、安全监管体系建设。

七项举措：从严落实“一法五制一规程一措施”、深入开展安全生产专项整治三年行动、“三基”建设、“包保”管理、危险作业专项整治和“顽疾”肃清、动态变化安全管理、深化改革薪酬分配。

八大重点：“一通三防”、地测防治水、顶板、机电运输、调度与应急管理、地面安全、疫情防控、环境保护。

2022年，在霍尔辛赫煤业全体人员的共同努力下，矿井实现了安全生产无事故。

（六）全年工会工作情况概述

1 聚焦安全生产，深化群众安全工作。

深入推进井口群众安全工作站工作和安全生产隐患排查工作，不断加强群众安全生产监督队伍建设。

2. 坚持改革创新、搭建职工技术成长平台

持续开展“五小”成果创新：以创建和提升学习创新工作室为依托，以职工技能比武为平台，开展职工“五小”创新的经济技术活动，充分激发职工学技术、搞创新的积极性，2022年职工“五小”成果收集26项，通过评审13项，奖励金额11700元，向上



级工会推荐优秀成果 25 项。2022 年“张志强创新工作室”被山西省煤矿工会授予山西省煤矿智能化创新工作室联盟会员、荣获全国第七批煤炭行业技能大师工作室称号；侯晓峰个人荣获全国第八批煤炭行业技能大师称号。

积极开展技能比武：为落实年初工作会上职工素质提升的工作要求，加快公司技能人才队伍建设，根据山煤国际、煤业分公司相关文件要求，结合公司实际情况，8 月份组织开展 2022 年职工岗位技能竞赛。并于 9 月完成理论考试及实操比赛，参赛职工 400 余人。

精益现场改善提案：霍尔辛赫煤业召开精益现场改善提案专项宣贯会议和学习培训会议，广泛动员各单位和全体职工积极参与。详制定并下发了《精益现场改善提案管理办法》《精益现场改善提案实施细则》，成立提案办，主动对接各部室，2022 年共收集 335 项提案，分别来自公司 30 余个部门，职工参与人数达 477 人次，提案内容紧紧围绕公司服务质量、工作效率、成本优化、精益效益、风险防范、团队和谐等各主要方面，奖励累计金额 18000 余元。

3. 维护职工权益、慰问帮扶、构建和谐劳动关系

开展困难职工帮扶和慰问活动：为符合条件的困难职工进行建档，实现一户一档、动态管理，建档困难职工共 8 户，为确定工伤职工、生活困难的职工家庭发放慰问金 12000 元；为职工家属丧事、生病住院、工伤职工等发放慰问品和慰问金 5000 元；开展“金秋助学”活动，通过申报、审核、公示确定 1 户金秋助学家庭，共发放助学金 3000 元。

扎实开展“我为群众办实事”活动：根据山煤国际党发【2022】58 号文件要求，霍尔辛赫煤业党委下发“助学育才”活动通知，共有 44 名职工申报，通过工会、人力资源部审核，为 44 名职工发放育才助学金共 213250 元，已全部发放到学子手中；霍尔辛赫煤业工会今年投入 15 万元购置跑步机、乒乓球桌、台球桌补充职工活动中心，并对活动中心地胶进行了重新铺设。为职工提供更好的娱乐场所。

十一、其他要求公开内容未发生或不涉及。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

2023 年 6 月 25 日

