

山西金石达国际贸易有限公司

2022 年度财务等重大信息公开内容

一、工商注册登记等企业基本信息

中文名称：山西金石达国际贸易有限公司

外文名称：SHANXI KING STAR INTERNATIONAL TRADE CO., LTD.

统一社会信用代码：91140100783285048N

公司类型：有限责任公司(非自然人投资或控股的法人独资)

注册地址：太原市小店区长风街 115 号 27 层

法定代表人：刘晓煜

注册资本：伍仟万圆整

成立日期：2006 年 01 月 24 日

营业期限：2006 年 01 月 24 日至 2026 年 1 月 23 日

经营范围：进出口业务；煤炭及煤机设备技术咨询；煤炭五金交电、建材、机械设备、电气设备、橡胶制品、化工原料(不含危险品)、纸浆、铁矿粉、石灰石、石膏、钢材水泥的销售。

经营宗旨：遵循国家法律法规，以市场为导向，以客户为中心，不断探索适合公司发展的经营方式，依法合规开展经营活动，不断加强内部控制，完善公司治理，为客户提供优良服务，为股东创造最佳回报，持续提高经营绩效和企业价值，促进经济发展和社会进步。

公司股东：山煤国际能源集团股份有限公司(持有 100%的股份)

公司办公地址：太原市晋阳街162号A座6层

联系人：张俊峰

联系电话：0351-4645661

电子信箱：zjf@shanxikingstar.com

公司现设五个部室：采购部、物流部、销售部、运营部、综合办公室。

公司现有在册员工 26 人，员工平均年龄 39 岁，其中正式人员 24 名，劳务派遣员工 2 名，女职工 11 人；党员 16 人，占 62%；硕士、中级职称及以上 11 人，占 42%，本科学历 14 人。



公司主要业务为进口煤炭国内销售，动力煤上游客户为印尼前二十大煤矿或供应商，下游客户为中国五大电力集团下属的发电企业；炼焦煤上游客户为国际知名企业，下游为国有大型钢企。物流合作客户均为国际知名的具有竞争力的船运及货代公司。

二、公司治理及管理架构

(一) 公司设立党的支部委员会，党支部书记、副书记、委员的职数按上级党组织批复设置，并按照《党章》等有关规定选举或任命产生。

(二) 依据《公司法》相关规定，公司设立董事会，董事 3 人，任期三年。董事由股东提名，按股东管理程序任免。

(四) 公司设监事 1 人，由股东委派。监事任期每届为三年，任期届满，可连选连任。

(五) 公司设经理一名，设副经理若干名，均由股东提名，董事会聘任。

三、重要人事变动、企业负责人薪酬水平情况

(一) 重要人事变动

无

(二) 企业负责人员的年度薪酬情况：

公司负责人2022年度薪酬兑现由山煤国际对公司领导班子考核后核定。

四、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

2022 年度主要财务数据

单位：山西金石达国际贸易有限公司

单位：万元

序号	项目	金额
1	资产总额	43735.51
2	负债总额	29454.87
3	所有者权益总额	14280.64
4	存货	20695.83
5	应收账款	0
6	应付账款	10133.64
7	固定资产净值	21.46
8	应交税费	270.51

9	营业收入	461288.64
10	销售费用	2765.21
11	管理费用	1552.64
12	财务费用	1442.71
13	利润总额	1862.67
14	净利润	1333.78

2022年度计划主要经济指标：收入 20 亿元，贸易量 2000 万吨，经营利润 2000 万元。实际完成收入 46.12 亿元，为年度指标的 230.6%；实际完成贸易量 547.84 万吨，为年度指标的 27.39%；实际完成经营利润 3363.45 万元，为年度指标的 168.17%。

归属于母公司所有者权益 14280.64万元，比 2022 年期初的12946.86 万元增加 1333.78 万元，增幅 10.3%，实现了国有资本的保值增值。

五、企业重大改制重组结果

无

六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息；

无

七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况；

无此类情况

八、企业履行社会责任情况；

（一）诚信经营，依法纳税。

公司坚持以法律为准绳，规范治理、诚信经营，多年以来坚持稳健经营的理念，业务盈利能力的稳中有升，每年为国家创造的可观的税收。2022年纳税 1179.69 万元。

（二）积极推进增收节支降耗工作，为促进环境及生态可持续发展履行社会责任。

公司在发展过程中，把建设资源节约型和环境友好型企业作为公司可持续发展的长期战略任务。在内部运营管理中，重视推广环保理念，一方面加强宣



传，提高企业节能减排和环保意识把节能减排和环保观念渗透到企业的每一位员工心中，让企业与社会共同建设资源节约型和环境友好型社会。同时结合企业实际认真开展节能减排工作。公司加强对运输车辆的管理，执行派车单制度，节约车辆耗油量；办公用纸张由综合办公室统一管理，双面打印使用以节约用纸；形成良好用水用电习惯，避免了不必要的浪费，节约了能源消耗，为促进环境及生态可持续发展做出积极的努力。

（三）保障员工权益，关注职工利益，履行社会可持续发展的责任。

公司严格按照《公司法》《公司章程》规范运作，不断完善企业治理结构，确保员工充分享有法律、法规、规章所规定的各项权益。以员工利益最大化为目标，追求卓越的运营表现。面对激烈的市场竞争，企业决策层科学管理果断决策，有力保障了企业生产经营的稳定，为企业发展奠定了基础。

公司领导始终坚持“发展依靠职工、发展造福职工、发展成果职工共享”的指导思想，经常深入到职工群众中，体察民情，真心实意听取职工提出的意见，切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题，公司发展的成果逐步惠及广大职工群众。2022 年公司职工职工薪酬增加，极大地鼓舞了员工工作积极性。

九、其他依照法律法规规定应当主动公开的信息。

无

