

太行海运有限公司

2022 年度财务等重大信息公开内容

一、企业基本情况

中文名称及简称：太行海运有限公司

太行海运

外文名称及缩写：TAIHANG SHIPPING CO., LTD.

法定代表人：宋国忠

股东名称：山煤国际能源集团股份有限公司

注册地址：唐山海港开发区瑞泽小区 109 栋 3 号

公司办公地址：秦皇岛市海港区文化南路 60 号方大地产 7 层 邮编：066000

电子信箱：as@taihangshipping.com

简介：

太行海运有限公司经由国家交通部批准，于 2009 年成立的全供应链物流专业公司，是山西唯一一家以船队为支撑的专业海运公司，注册资本 6.5 亿元人民币。目前，公司拥有一支从 26000 吨级至 74000 吨级国内沿海和远洋散货船为主体、总运力 58 万载重吨的海运船队。主要业务范围为内贸沿海运输、国际航线运输、内外贸无船承运人、船舶代理等，年运量逾千万吨。

作为山煤国际能源保供链的重要一环，公司有效融入山煤国际产运销贸业务链条，并参与山西焦煤经交通运输部和国家发展改革委审批的第四批多式联运示范工程创建项目。公司是交通部海事局指定的航运安全管理试点企业，所属船舶被中华人民共和国海事局评为“诚信船舶”、“苏冀电煤航线品牌创建船舶”。一直以来，公司以不忘“转型发展”的初心、牢记“安全运行”的使命，实现了平稳运营，并秉承“客户满意、员工提升、企业发展”的宗旨，为客户提供高品质物流服务，在业界树立了良好的品牌信誉。

二、公司治理及管理架构

公司设董事会，其成员为五人。公司不设监事会，设监事一名。公司岸基设有航运部、海务部、机务部、供应部、体系办公室、船员人事部、财务部、综合办公室（包括

党、团、工会）8 个部门。

三、重要人事变动、企业负责人薪酬情况

（一）重要人事变动情况：

2022 年 1 月，郭立、程文珍、宋红霞任公司董事；公司常务副经理王东瑞同志于 2022 年 10 月任职；公司经理顾军同志因个人原因，于 2022 年 12 月底离职。

（二）董事、监事、高级管理人员的年度薪酬情况：

公司领导班子和高级管理人员 2022 年度薪酬兑现由山煤国际考核后核定，严格按照考核标准发放。

四、企业主要财务状况

（一）2022 年主要财务数据

表 2-1 2022 年度主要财务指标表

单位：万元

项 目	金 额
资产总额	98,585.41
其中：存货	1,563.56
应收账款	2,836.56
固定资产净值	87,760.68
负债总额	129,128.58
其中：应付账款	5,698.54
应缴税费	9.18
所有者权益	-30,543.17
营业收入	36,391.83
管理费用	1,806.47
财务费用	3,950.69
利润总额	-7,464.06
净利润	-7,464.06

（二）审计报告摘要

2022 年山煤国际委托立信会计师事务所（特殊普通合伙）作为主审所，对 2022 年度的财务报表进行了审计，并出具了标准无保留意见的审计报告。经审计事务所认定，2022 年太行海运主要财务指标如下：营业收入 3.64 亿元，利润总额-0.75 亿元，资产

总额 9.86 亿元，所有者权益总额-3.05 亿元。

五、社会责任履行情况

（一）经济责任

2022 年太行海运有限公司全年实现营业收入 36,391.83 万元，实现利润总额 -7,464.06 万元。全年发生的管理费用 1,806.47 万元，财务费用 3,950.69 万元，上缴税费总额 1,151.12 万元，发放职工薪酬总额为 1,506.29 万元。

（二）安全责任

1、安全理念和文化

太行海运有限公司自成立以来，遵守国家相关政策，行业规则，始终本着“保障安全、保护环境、维护健康、优质服务”的安全方针来履行公司的社会责任。以安全管理体系的有效运行为核心，全力构建安全诚信管理体系、大机务管理体系和船员培训体系三大体系，加强与海事部门、船级社、引航中心的安全共建，推动安全监控技术手段升级。2022 年，公司顺利通过安全管理体系符合证明（DOC）五年期满的换证审核，4 艘船舶被中华人民共和国海事局评为“安全诚信船舶”，共有 5 艘船舶获得该项殊荣，2 名船长被评为“安全诚信船长”，“四轮驱动，两翼齐飞”的安全环保工作格局得到巩固。

2、安全举措

一是大机务管理体系牵头深化船舶监督管理，确保船舶全部适航；

二是以安全诚信体系的守信激励与失信惩戒机制，保障安全管理体系落到实处；

三是建立船员培训管理体系，确保船员的规范操作；

四是建立可视化远程监控系统，为船舶安全生产提供更有效的技术支持；

五是坚持做好与海事部门、船级社等单位的安全共建，引深公司安全管理。

3、职业安全健康

（1）开展员工安全生产教育。加强对员工安全生产培训，通过培训教育，让员工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，提高防范灾害的技能和水平，做到警钟长鸣。

（2）公司为全体员工提供必要的劳动保障，注重对员工的定期培训和职业健康体检

检，保障员工职业安全健康。

（三）创新责任

（1）太行海运有限公司注重科技研发和船舶技术设备改造投入。船岸安装了船舶管理标准化系统（PMS），该系统包含了船舶物料管理、库存管理、航次管理、人员管理、费用管理、证书管理等功能，使公司岸基通过软件系统操作，实现以上工作项目的统筹管理，船舶管理效率得到极大的提高，增加了企业的利润。

（2）船岸安装视频监控系统。利用 CCTV 和 V-SAT 等技术手段实现重点船舶、重点航区的实时监控，对船舶安全操作、应急事件的处理提供有效的岸基支持，在智慧航运方面起到引领作用。

（四）环境责任

2022 年，太行海运有限公司在贯彻落实习近平总书记生态文明思想建设，狠抓生态环境保护工作方面，以实施生态环保攻坚行动为抓手，以加强船舶环保设备更新和提升船员环保意识为重点，取得了安全和环保的良好成绩，为公司的高质量发展奠定了坚实的基础。

1、环境管理体系建设

（1）公司成立环保领导小组，对公司所有船舶对环境的保护做到实时指导、监督、监控，确保了公司环境管理制度的落实。

（2）ISM 体系制定防止船舶污染管理程序。旨在防止船舶污染环境管理工作中的责任分工、实施步骤和控制办法。及时消除产生污染的原因，防止船舶污染环境事故的发生，实施对船舶防污染过程的全控制。编制了“垃圾管理计划”、“船舶油污应急计划”、“压载水管理计划”等文件。

（3）响应环保号召，积极推进各轮安装岸电和压载水处理装置。公司指导船舶通过设立船舶大气污染物排放控制区（以下简称排放控制区），降低船舶硫氧化物、氮氧化物、颗粒物和挥发性有机物等大气污染物的排放，为持续改善沿海和内河港口城市空气质量尽己所能。

2、节能降耗

公司采取执行经济航速的措施，减少船舶油耗，2022 年全年通过加强设备维修保养和运行管理、依生产需要精细计算船舶运行速度和时间，继续开展经济航速和节油工作，大大减少了碳污染物排放，从根本上做到了节能降耗，保护环境。

3、环境设施建设及设备维护保养

公司每艘船舶均配备了油水分离器、垃圾粉碎机、按分类存放的垃圾箱、污油水收集舱、生活污水处理装置等，远洋船舶还配备有污油和垃圾焚烧炉。以上设备的使用均较好地对环境做了有效的保护。

机务部机务主管定期上船检查船舶防污染设备的维护和使用情况，协助解决船舶提出的各种技术问题，确保了船舶所有防污设备的正常有效运行。

4、污染物排放控制，禁止向水体倾倒污油水、油棉纱、塑料制品（包括汽水瓶、包装袋等）、未经处理合格的生活垃圾等严禁入海。船舶建立污染物排放管理制度，并就污油水、垃圾等的交岸及海上处理，设立专门的由海事局统一配置的记录簿，进行实时记录。

（五）企业责任

1、产品质量

太行海运有限公司通过强化管理、保障安全、提高效率、多元化发展和节本降耗等方式积极开展工作，各项工作稳步推进。公司的安全管理理念、船员管理模式、安全管理体系、信息化实践能力等方面均处于行业领先水平。公司四艘船舶荣获中国海事局“安全诚信船舶”荣誉称号（诚信船舶三年内在国内任何港口均免检），也是目前中国海事局向中国籍船舶授予的最高荣誉。

2、员工情况

公司岸基现有员工 52 人。

3、劳动保障

太行海运有限公司将职业卫生知识培训内容纳入全员安全培训，为职工及船员提供符合国家职业安全卫生标准要求的工作环境和劳动条件。每年定期组织船岸人员健康体检，报告期内，在岗职工健康档案建档、归档率 100%。

4、培训与成长

职工培训按照年度培训计划开展职工培训工作，向集团公司按期报告职工培训完成情况，员工培训覆盖率达 100%。积极开展内训工作，有效利用培训资源，控制培训成本，提高培训效率。积极开展“领导干部上讲台”、“一月一主题”培训活动，公司领导亲自授课和主持培训，各部门形成了“常态化”的集体学习氛围。培训工作的有效开展，极大提高了员工业务水平和公司管理水平。

5、薪酬福利

我司员工薪酬福利严格按照山煤国际年度审批额度发放，并执行具有激励性质的绩效考核薪酬管理制度。

6、纳税情况

公司 2022 年度缴纳税款 2,063.04 万元。

7、扶贫救灾

太行海运有限公司实践企业公民的理念，规范生产经营和社会活动，承担社会责任，履行相应的义务，以实际行动回报社会、奉献社会。

为救助、帮扶失学儿童、残疾人等困难群体，传递社会正能量，9月8日，公司组织开展“99 公益日”助残公益线上募捐活动。干部职工通过“99 公益日”爱心捐款二维码图片，纷纷将爱心款捐出，用一份份爱心向社会播撒温暖阳光，用实际行动弘扬中华民族扶弱济困的传统美德。

8、党风廉政建设

太行海运有限公司党风廉政建设工作围绕公司经营管理的中心任务，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以加强自身建设为内动力，为推进公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，维护公司和谐稳定发展提供有力的政治保障。认真落实党风廉政建设和反腐败工作“两个责任”，贯彻落实中央八项规定，严格落实民主集中制原则和“三重一大”集体决策制度。持续加强纪律作风建设。组织党员干部加强对党规党纪的学习，通过反面案例深入警醒，结合工作要点搭建好纪律建设平台。对公务车辆、公务接待、差旅费报销等工作开展自查，进一步夯实转作风改作风思想基础。对公司八个部室的关键岗位进行岗位廉洁风险点排查，建立相应的廉洁风险防控措施。

六、其他依照法律法规规定应当主动公开的信息

本年度暂无。

