

山西大平煤业有限公司

2024 年度财务等重大信息公开内容

一、企业基本信息

(一) 企业名称：山西大平煤业有限公司

(二) 注册资本：1 亿元

(三) 企业类型：其他有限责任公司

(四) 成立日期：2006 年 8 月 10 日

(五) 法定代表人：杜艳军

(六) 营业期限：2006-08-10 至 2027-11-12

(七) 经营范围：煤炭、焦炭、生铁、矿山设备的销售；
矿产资源开采：煤炭开采。

(八) 企业简介

山西大平煤业有限公司筹建于 2003 年 12 月，2004 年 5 月开工建设，2006 年 8 月正式注册成立，2008 年 9 月投产。公司为混合所有制企业，由山煤国际能源集团股份有限公司控股，占股比 35%，其余 5 个自然人股东占股比 65%。

公司先后通过了国家矿山安全监察局一级安全生产标准化矿井验收、山西省智能化矿井验收，并荣获国家特级安全高效矿井、省职业安全健康先进单位、长治市本质安全型企业等荣誉称号。

二、公司治理及管理架构

1. 股东会

山煤国际能源集团股份有限公司占股比 35%。

自然人股东：

李海水占股比 20%；张锦波占股比 12%；郭玉中占股比 12%；赵玉中占股比 11%；李爱琴占股比 10%。

2. 董事会

公司设董事会，董事会成员五名。董事会设董事长一名，由股东山煤国际能源集团股份有限公司提名，并经董事会全体成员过半数选举产生。董事会作为公司的决策机构，负责制定公司的战略规划和重大决策，确保公司的长期稳定发展。董事会成员以其专业知识和丰富经验，为公司的发展提供指导和监督。

3. 党支部

公司依据《公司法》《中国共产党章程》《公司章程》设立了党支部，作为公司党组织的核心，发挥把方向、管大局、保落实的领导作用和党员先锋模范作用，积极参与公司治理，推动公司健康发展，确保党的路线、方针、政策在公司得到贯彻执行。党支部定期开展组织生活，加强党员教育管理，提高党员素质，确保党组织的凝聚力和战斗力。

4. 监事会

公司设有监事会，监事会成员三名。监事会设主席一名，

经监事会全体成员过半数选举产生。监事会作为公司的监督机构，主要负责监督公司的财务活动、董事和高级管理人员的行为，以及公司重大决策的执行情况，确保公司的合法合规运营，为公司的健康发展提供有力的保障。

5. 经理层

公司经理层由总经理、两名副经理、一名安全副经理、一名生产副经理、一名机电副经理、一名通风副经理、一名财务总监、一名总工程师组成，共同负责公司的日常运营管理工作。总经理全面负责公司各项业务的开展和执行，对董事会负责，向董事会报告工作，经理层各司其职，协同合作，确保公司安全环保生产以及各项业务的顺利进行。

三、重要人事变动

报告期内公司管理层未发生变化。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

（一）2024 年度主要财务数据

单位：万元

项目	金额	项目	金额
----	----	----	----

资产总额	89480.46	负债总额	17248.77
所有者权益总额	72231.69	存货	767.27
应收账款	28.16	应付账款	3524.86
固定资产净值	24638.02	应交税费	269.84
营业收入	87257.73	营业成本	55559.61
销售费用	448.05	管理费用	8026.13
财务费用	4.73	利润总额	31665.98
净利润	25296.73		

国有资本增值，保值率为94.84%。

（二）财务会计报告和审计报告摘要

经立信中联会计师事务所对我公司 2024 年财务报表，包括 2024 年 12 月 31 日的资产负债表，2024 年度的利润表、现金流量表、所有者权益变动表以及相关财务报表附注，进行了年度审计。认为，山西大平煤业有限公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了山西大平煤业有限公司 2024 年 12 月 31 日的财务状况以及 2024 年度的经营成果和现金流量。

六、企业重大改制重组结果

报告期内不涉及重大改制重组。

七、企业利润分配情况

2024 年 7 月进行利润分配（其中：山煤国际能源集团股份有限公司分配 10368.86 万元；自然人股东分配 19256.46 万元）。

八、企业履行社会责任情况

经济责任方面：2024 年，公司完成原煤产量 126.32 万吨，实现营业收入 87257.73 万元，全年上交税金 32285.37 万元。

安全责任方面：2024 年，公司紧紧围绕全年安全奋斗目标，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过加大隐患排查力度、完善双预控机制、强化现场管理、规范非常规作业等措施，实现了全年安全生产无事故，保持了公司整体安全稳定发展大局。

环保责任方面：公司始终坚持“生态优先、绿色发展”理念，全面强化生态环境保护意识，持续加大环保投入力度。2024 年完成了矿井水综合利用管路改造，实现了矿井水综合利用，减少了矿井水污染物排放；完成了污水处理站升级改造，提升了污水处理站设备自动化运行程度及综合管理水平，同时结合视频监控系统，加强了现场管理，杜绝了安全、环保事故发生。

科技创新方面：2024 年共立项科技创新项目 15 项，其中重点项目 2 项，自主研发项目 13 项，全年归集研发费用 3659.76 万元。形成的科研成果有：完成省科技厅成果鉴定两项、论文 4 篇、实用新型专利一项。

社会公益方面：根据上级公司转发山西省委省政府办公厅的社会捐助活动要求，公司工会组织广大干部职工参加

“送温暖、献爱心”捐助活动，公司 1169 人共计捐款 27660 元。同时响应地方政府号召，助力地方教育及医疗事业，向地方教育基金会、红十字会等捐助善款 30 余万元。另外还开展了“金秋助学”“重阳节慰问”等活动。

九、企业职工权益维护情况

2024 年，公司全方位维护职工权益，营造良好工作环境。劳动保障方面，按月发放劳动保护用品，确保员工身心健康；组织全体职工完成 2024 年度的职业病健康体检工作；按照国家、省、集团公司有关规定，按时为员工足额缴纳社会保险。注重职工素质提升，开展多维度、全方位的培训活动，全年累计培训 43682 人次，投入培训费用 241 万元。继续深化职工之家建设，全年慰问 66 名婚丧嫁娶职工，赠送了 28710 元慰问品；精准帮扶困难职工 4 名，发放帮扶资金 2.3 万元。在休假与考勤上，19 名女职工执行“早九晚五”弹性考勤。开展丰富的文体活动，五一劳动节期间举办职工运动会，元旦、春节期间组织文艺演出活动，丰富了职工的业余文化生活。这些举措有效维护了职工权益，增强了职工工作积极性和企业归属感，为公司持续发展提供了有力支撑。

山西大平煤业有限公司

2025 年 4 月 30 日

