

山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司

2024 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一)企业名称：山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司

(二)注册资本：壹亿圆整

(三)企业类型：其他有限责任公司

(四)成立日期：2012 年 10 月 23 日

(五)法定代表人：王俊文

(六)营业期限：2012 年 10 月 23 日至长期

(七)经营范围：矿产资源开采、煤炭开采、煤炭洗选、煤炭深加工、以自有资金对煤炭的投资。公司的经营范围中属于法律、行政法规规定须批准的项目，应当依法经过批准。

(八)企业简介：

山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司（以下简称长春兴煤业），是根据山西省煤矿企业兼并重组整合工作领导小组办公室，以晋煤重组办发〔2009〕第 9 号文件《关于大同市市直和左云县、大同县煤矿企业兼并重组整合方案的批复》，兼并重组整合原左云县长春兴、周大庄和永新三座矿井成立的煤炭生产企业，企业性质为国有控股。公司整合后井田

面积 19.85 平方公里，资源储量 3.23 亿吨，现保有可采储量 1.54 亿吨，井田地质类型为中等，水文地质类型为中等，属低瓦斯矿井。

长春兴煤业注册资本金为 1 亿元人民币，其中山煤国际能源集团股份有限公司持股 51%，左云县源实实业有限公司持股 49%，由山煤国际作为控股股东对公司日常安全、生产、经营实施管理。

二、公司治理及管理架构

（一）公司治理方面

在完善公司治理过程中，不断加强党的领导，公司章程中含“党组织”专章，发挥把方向、管大局、促落实的领导作用，履行政治核心和领导核心职责。同时突出法制建设，规范董、监事会运行，明确董事会定战略、作决策、防风险的职责定位，2024 年顺利召开年度“三会”，召开临时股东会 4 次，召开临时董事会会议 3 次，召开定期（年度）董事会会议 1 次。

（二）管理架构

公司设董事会，成员 9 名，控股方山煤国际能源集团股份有限公司 5 名，左云县源实实业有限公司 4 名；公司设监事会，成员为 4 人；公司经理层成员共 8 名。

三、重要人事变动情况

2024 年 1 月，选举并聘任闫永青为长春兴煤业董事、经

理、矿长、生产副经理；聘任郑绪坤为长春兴煤业机电副经理。解聘赵廷龙的长春兴煤业经理、矿长职务；解聘董雪峰的长春兴煤业机电副经理职务；解聘郑绪坤的长春兴煤业生产副经理职务。

2024年7月，选举王俊文为长春兴煤业董事长；聘任王岳刚为长春兴煤业生产副经理；聘任祁集贤为长春兴煤业总工程师。免去赵廷龙的长春兴煤业董事长、董事职务；解聘闫永青的长春兴煤业生产副经理职务；解聘孙鹏的长春兴煤业总工程师职务。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

序号	项目	金额（万元）
1	资产总额	633,824.34
2	负债总额	58,781.17
3	所有者权益总额	575,043.16
4	应收账款	69,872.93
5	其他应收款	303,968.38
6	固定资产净值	138,343.52
7	应付账款	23,853.89
8	应交税费	3,633.23

9	营业收入	149,601.67
10	营业成本	52,007.70
11	销售费用	836.36
12	管理费用	11,423.11
13	研发费用	5,710.45
14	财务费用	1,373.01
15	利润总额	48,482.43
16	净利润	32,824.19
17	国有资本保值增值率	105.17%

六、企业重大改制重组结果

不涉及

七、企业利润分配情况

根据长春兴 2023 年股东会决议及 2024 年度第三次临时股东会决议，2024 年共计分配利润 50,000.00 万元。

八、企业履行社会责任情况

（一）经营管理方面

2024 年公司实现营业收入 149,601.67 万元，上缴税费 44,525.15 万元。

（二）安全管理方面

公司严格落实双预控管理体系，将安全风险分级管控与隐患排查治理紧密结合，开展了年度风险辨识和专项辨识评估工作，制定了防范治理措施，进一步从源头上防范化解重大安全风险。严格组织开展了安全培训，做到了培训率、合格率、

持证率三个 100%。深入对标杜邦安全管理，建立《管理手册》《程序文件》等各项手册，形成了自上而下责任落实、自下而上考核的安全管理体系。严密管控非常规作业管理，在进行非常规作业前严格执行现场办公、安全交底、风险辨识、专项措施、审批报备等规定，实现了现场全过程安全监督管理，全年开展非常规作业 67 次，其中 A 类 9 项、B 类 28 项、C 类 30 项。积极推进深化“六型”班组创建，规范班前班后会召开程序，引申班前会“七步法”。对井、上下工业视频升级改造，安装 380 余路工业视频，井下及地面重点作业场所工业视频系统全覆盖，做到现场画面和数据实时传输，实现“无监控不作业”的管理目标。

（三）环保方面

公司健全完善生态环境保护委员会和“双碳”管理组织机构，修订完善各项环保管理制度。严格控制污染物排放总量指标，执行污染物排放相关标准要求，矿井水综合利用率 100%。积极推进矸石生态修复，取得向杜家沟排区排放矸石优先权，有效防范煤矸石处置不规范引发环境风险。开展核与辐射专项整治，配备辐射相关装置，建立完善射线装置管理台账、管理制度及辐射事故应急预案，完成《辐射安全许可证》办理及备案。

九、企业职工权益维护情况

公司始终秉持以人为本的发展理念，将维护职工权益作为企业的基本责任，致力于构建和谐、稳定的劳动关系。

在劳动用工规范方面，公司根据《山煤国际劳动用工管理办法》严格劳动用工管理，依法与职工签订或解除书面劳动合同，明确双方权利义务，为职工提供了法律上的保障：福利待遇方面，不仅为职工提供具有竞争力的薪资待遇，还设立了完善的福利制度，职工社会保险参保率达 100%，实现全员参保，公司按照国家法定节假日制度安排职工轮休，且根据《山煤国际组发[2024]245 号》有关职工带薪年假相关规定，保障职工年休假权益；在工作环境和职业发展，公司投入大量资金改善生产设施和工作条件，为职工提供一个安全、舒适的工作环境。同时，公司也重视职工的职业发展，提供多种培训和学习机会，帮助职工提升技能水平，实现个人价值。

山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司

2025 年 4 月 30 日

