

江苏山煤物流有限责任公司

2024 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一)企业名称：江苏山煤物流有限责任公司

(二)注册资本：1000 万元

(三)企业类型：有限责任公司

(四)成立日期：2010 年 2 月 8 日

(五)法定代表人：王刚

(六)营业期限：2010 年 2 月 8 日至 2030 年 3 月 7 日

(七)经营范围：

煤炭批发经营。普通货物仓储；五金建材、化工产品（不含化学危险品）、橡胶制品、金属制品、水泥及其制品、机械设备及配件、仪器仪表、电子产品销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

(八)企业简介

江苏山煤物流有限责任公司成立于 2010 年 2 月 8 日，为山煤国际能源集团股份有限公司的控股子公司，本公司由山煤国际能源集团股份有限公司和张家港保税区利元能源投资有限公司共同投资设立，注册资本人民币 1000 万元，其中山煤国际能源集团股份有限公司出资 510 万元，占注册资本的 51%；张家港保税区利元能源投资有限公司出资 490

万元，占注册资本的 49%。2010 年 8 月 13 日取得由镇江市扬中工商行政管理局颁发的企业法人营业执照，具有独立的法人资格。

江苏山煤物流有限责任公司依靠山煤国际充足的煤炭资源、煤炭贸易网络和铁路运输优势、丰富的市场营销经验和稳定的客户关系全体工作人员齐心协力、团结一致、不辱使命，以崭新的形象、强大的竞争实力展现于华东市场，为将江苏山煤物流有限责任公司打造成为“集团内一流、长江流域知名、跨省经营的优秀煤炭企业”而努力。

二、公司治理及管理架构

公司设董事会，成员为 5 人，经股东会选举产生，董事每届任期 3 年，可连选连任。

公司设监事会，成员 3 人。监事会中职工监事的人数为 1 人。职工监事由公司职工通过职工代表大会选举产生。监事的任期每届为三年，可连选连任。

公司经理层设总经理 1 人，副总经理 1 人，财务总监 1 人，由董事会聘任或解聘。

三、重要人事变动情况

报告期内本企业管理层无变动情况

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后

确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

财务指标	2024年12月31日
审计意见	无保留意见
净利润(万元)	32.94
资产负债比率(%)	7.57
应收帐款	0
固定资产	2.6万元
负债总额	291.45万元
应付账款	2万元
其他应付款	84.54万元
营业收入	13336.65万元
营业成本	13208.44万元
管理费用	17.07万元
财务费用	1.98万元
本年国有资本权益增加	16.80万元

六、企业重大改制重组结果

报告期内本企业无重大改制重组

七、企业利润分配情况

报告期内本企业无利润分配

八、企业履行社会责任情况

(一) 经济责任

1. 经营责任

江苏公司自成立以来，把维护客户权益放在工作首位，

进一步完善港口合作，加强港口煤炭代理。公司以大型国有企业为基础，与实力强、信誉好的经销商合作协议，建立起稳定战略合作关系，加大市场开拓力度，增强公司竞争力和抗风险能力，同时拓展周边市场，提高综合盈利能力，为公司树立了良好的企业形象。

2. 产业发展

随着公司贸易销售的发展，为进一步提升公司整体运营效率，公司在经营范围增加焦炭、钢材、金属材料、建材的批发和零售。

（二）安全责任

1. 安全理念和文化

江苏公司强化安全生产，落实安全措施，严禁违章作业，确保安全生产落实应急预案，加强事故防范加强安全培训，促进安全生产。

2. 安全举措

江苏公司制定了全面的安全责任制度，有《安全生产责任制》《安全生产管理制度》《安全生产例会制度》《隐患排查制度》《消防安全责任体系》《煤炭作业场所职业危害防治规定》《车辆管理制度》等 10 条举措。

3. 职业安全健康等

江苏公司制定了详细的《安全健康手册》，包括职业安全健康管理体系建立、职业安全健康实施与运行、职业安全

健康管理的评审。

（三）环境责任

公司有效开展节能降耗工作，根据公司实际情况，研究制定了相关规定以培养公司员工节水、节电、节气、节油等的环保意识。

九、企业职工权益维护情况

公司严格遵循劳动法规，按时足额发放职工工资，保障职工基本生活需求。在工作时间安排上，实行标准工时制，对于加班情况，依法支付加班工资，保障职工的休息权。劳动安全与卫生方面，企业积极为职工配备必要的劳动防护用品，定期组织安全培训与演练，提升职工安全意识与应对突发情况的能力。在社会保障与福利领域，企业按时为职工缴纳五险一金，提供补充带薪年假、节日福利等。

江苏山煤物流有限责任公司

2025年4月30日

