

# 太行海运有限公司

## 2024 年度财务等重大信息公开内容

### 一、企业基本信息

企业名称：太行海运有限公司

注册资本：65000 万元

企业类型：有限责任公司

成立日期：2009 年 9 月 9 日

法定代表人：宋国忠

营业期限：2009 年 9 月 9 日至 2029 年 9 月 8 日

经营范围：国内沿海、长江中下游及珠江三角洲普通货船运输；国际船舶普通货物运输；国际、国内船舶代理业务；国际、国内航行船舶物料供应；船舶燃料油、船舶配件批发零售（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

企业简介：太行海运有限公司经由国家交通部批准，于 2009 年成立的全供应链物流专业公司。目前，公司拥有一支从 26000 吨级至 74000 吨级国内沿海和远洋散货船为主体、总运力 58 万载重吨的海运船队。主要业务范围为内贸沿海运输、国际航线运输、内外贸无船承运人、船舶代理等，年运量逾千万吨。

作为山煤国际能源供应链的重要一环，公司有效融入山煤国际产运销贸业务链条，并参与山西焦煤经交通运输部和国家发展改革委审批的第四批多式联运示范工程创建项目。公司是交通部

海事局指定的航运安全管理试点企业，所属船舶被中华人民共和国海事局评为“诚信船舶”、“苏冀电煤航线品牌创建船舶”。一直以来，公司以不忘“转型发展”的初心、牢记“安全运行”的使命，实现了平稳运营，并秉承“发展企业、奉献社会、造福员工”的宗旨，为客户提供高品质物流服务，在业界树立了良好的品牌信誉。

二、公司治理及管理架构

公司系山煤国际能源集团股份有限公司的全资子公司。公司设董事会，其成员为五人。公司不设监事会，设监事一名。

三、重要人事变动情况

本年度暂无。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定，严格按照考核标准发放。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

2024 年度主要财务指标表

单位：万元

| 项 目   | 金 额       |
|-------|-----------|
| 资产总额  | 86,543.98 |
| 其中：存货 | 1,029.59  |

|         |            |
|---------|------------|
| 应收账款    | 3,351.53   |
| 固定资产净值  | 76,248.66  |
| 负债总额    | 111,781.52 |
| 其中：应付账款 | 3,981.02   |
| 应缴税费    | 336.03     |
| 所有者权益   | -25,237.54 |
| 营业收入    | 53,393.63  |
| 管理费用    | 2,081.81   |
| 财务费用    | 2,080.24   |
| 利润总额    | 6,715.06   |
| 净利润     | 6,715.06   |

2024 年末净资产为-25237.54 万元，期初净资产为-32634.20 万元，国有资本保值增值率为 122.67%。

## 六、企业重大改制重组结果

暂无。

## 七、企业利润分配情况

暂无。

## 八、企业履行社会责任情况

公司自成立以来，遵守国家相关政策，行业规则，始终本着“保障安全、保护环境、维护健康、优质服务”的安全方针履行公司的社会责任。以安全管理体系的有效运行为核心，全力构建

安全诚信管理体系、大机务管理体系和船员培训体系三大体系，加强与海事部门、船级社、引航中心的安全共建，推动安全监控技术手段升级。2024 年，公司顺利通过安全管理体系年度审核，1 艘船舶荣获郑和航海风云榜“十佳船舶”荣誉称号。连续三年共有 9 艘次船舶被中华人民共和国海事局评为“安全诚信船舶”，“四轮驱动，两翼齐飞”的安全环保工作格局得到巩固。

公司在贯彻落实习近平总书记生态文明思想建设，狠抓生态环境保护工作方面，以实施生态环保攻坚行动为抓手，以加强船舶环保设备更新和提升船员环保意识为重点，取得了安全和环保的良好成绩，为公司的高质量发展奠定了坚实的基础。

公司实践企业公民理念，规范生产经营和社会活动，承担社会责任，履行相应的义务，以实际行动回报社会、奉献社会。传递社会正能量，公司组织开展“送温暖、献爱心”社会捐助活动。干部职工纷纷将爱心款捐出，用一份份爱心向社会播撒温暖阳光，用实际行动弘扬中华民族的传统美德。

## **九、企业职工权益维护情况**

公司把加强企业民主管理、保护职工合法权益作为工会的基本职责。开展职工安全生产教育，加强对职工安全生产培训，通过培训教育，让职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，提高安全防范的技能和水平，做到警钟长鸣。公司为全体职工提供必要的劳动保障，定期组织职业健康体检并建立健康档案，保障职工职业安全健康。公司健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度体系，保障职工对企业经营运行的知情权、参与权，

有效地落实了职工民主权利，激发了广大职工的主人翁意识和劳动热情。



