

山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司

2025 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一)企业名称：山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司

(二)注册资本：壹亿圆整

(三)企业类型：其他有限责任公司

(四)成立日期：2012 年 10 月 23 日

(五)法定代表人：王俊文

(六)营业期限：长期

(七)经营范围：许可项目：煤炭开采。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）一般项目：煤炭洗选；煤炭及制品销售；以自有资金从事投资活动。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。

(八)企业简介：

山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司（以下简称长春兴煤业），是根据山西省煤矿企业兼并重组整合工作领导小组办公室，以晋煤重组办发〔2009〕第 9 号文件《关于大同市市直和左云县、大同县煤矿企业兼并重组整合方案的批

复》，兼并重组整合原左云县长春兴、周大庄和永新三座矿井成立的煤炭生产企业，企业性质为国有控股。公司整合后井田面积 19.85 平方公里，资源储量 3.23 亿吨，现保有可采储量 1.48 亿吨，井田地质类型为中等，水文地质类型为中等，属低瓦斯矿井。

长春兴煤业注册资本金为 1 亿元人民币，其中山煤国际能源集团股份有限公司持股 51%，左云县源实实业有限公司持股 49%，由山煤国际作为控股股东对公司日常安全、生产、经营实施管理。

二、公司治理及管理架构

（一）公司治理方面

2025 年，公司召开公司 2024 年度“三会”，召开临时董事会会议 4 次，召开 2025 年度董事会会议 1 次，召开 1 次临时股东大会会议，召开次数符合公司章程。

公司严格按照要求推进监事会改革，依法取消监事会设置，设立董事会审计委员会，同步修订公司章程，并报登记机关完成备案。

（二）管理架构

公司设董事会，实行集体审议、独立表决、个人负责的决策制度。董事会由 11 名董事组成，山煤国际能源集团股份有限公司推荐 6 人，左云县源实实业有限公司推荐 4 人，并由股东会选举产生，董事任期三年，任期届满，可连选连任。董事

会成员中包括 1 名职工董事，经由职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。

公司于 2025 年 12 月完成了监事会改革事宜，由董事会新设审计委员会承接行使原监事会相关职责，审计委员会成员 3 人，其中包含主任委员 1 名。

公司设经理 1 名，由董事长兼任；设常务副经理 1 名，由副董事长兼任。经理、常务副经理由董事会聘任或解聘。经理层成员的任期期限为三年，可以根据实际情况适当延长。董事会与经理层成员签订岗位聘任协议和经营业绩责任书。

三、重要人事变动情况

2025 年 1 月，王俊文任长春兴煤业矿长；解聘闫永青的长春兴煤业矿长职务。

2025 年 11 月，免去闫六生长春兴煤业监事职务。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

序号	项目	金额（万元）
1	资产总额	691,636.07
2	负债总额	88,499.65
3	所有者权益总额	603,136.41



4	应收账款	90,070.99
5	其他应收款	326,698.25
6	固定资产净值	138,917.97
7	应付账款	39,536.76
8	应交税费	7,057.35
9	营业收入	175,474.18
10	营业成本	62,574.10
11	销售费用	891.84
12	管理费用	9,138.86
13	研发费用	5,684.27
14	财务费用	-1,106.36
15	利润总额	77,921.88
16	净利润	57,628.17
17	国有资本保值增值率	110.10%

六、企业重大改制重组结果

不涉及

七、企业利润分配情况

根据长春兴煤业 2024 年年度股东会决议，公司共计分配利润 30,000.00 万元。

八、企业履行社会责任情况

（一）经营管理方面

非生产性支出严控到位，建立了严格的非生产性支出项目审批清单制度。成本分级管控落地生根，穿透式经营审计成效初显，成功构建中北汽精煤“双产品”运营模式，企业盈利能力显著增强，2025 年公司实现营业收入 175,474.18 万元，

上缴税费 54,223.35 万元。

（二）安全管理方面

公司严格执行“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”与“三管三必须”要求，全面压实各级安全生产责任，构建了科学完善的考核机制。为筑牢矿井安全生产防线，公司在现场管理中以“双预控”体系建设为核心，紧盯各大生产系统管理，持续提升安全生产管控水平。行为规范治理保持高压态势，充分运用“平安码”进行赋码管理，推行视频监控系统筛查反“三违”，精准管控 A、B、C 级非常规作业，安全管控率、流程规范率均达到 100%。

（三）环保方面

机构体系持续完善，新设生态环保部，配强专业管理人员，明确职责分工，强化统一监管职能。污染治理成效显著，矿井水与生活污水经处理后，100% 循环用于生产和降尘，实现“零外排”。致力于降本增效，自制乳化液回收系统，降低消耗量约 30%，减轻后续水处理负荷约 40%。环保重点工程有序推进，煤矸石生态回填项目手续完备，调节池扩建项目正进行管道贯通。环境治理基金使用取得阶段性进展，畅通了环保专项资金使用渠道。



九、企业职工权益维护情况

长春兴煤业坚守以人为本理念，将保障职工权益、构建和谐劳动关系作为核心责任。公司严格遵循《山煤国际劳动用工管理办法》，依法合规用工，规范劳动合同全流程管理，以书面形式明确双方权责，筑牢职工权益的法律基础。在薪酬福利方面，公司提供具有市场竞争力的薪酬，并落实完善的福利保障制度。职工社会保险实现全员、足额、按时缴纳。严格执行国家休假规定，合理安排轮休调休，并足额保障职工带薪年假权利。公司持续改善作业条件，营造安全、规范、舒适的工作环境，保障职工职业健康。同时，高度重视职工发展，搭建多元培训平台，常态化开展技能与业务学习，助力职工提升专业素养与综合能力，实现个人与企业的共同成长、协同发展。

山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司

2026年4月30日

