

山西长治经坊庄子河煤业有限公司

2025 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

- (一) 企业名称：山西长治经坊庄子河煤业有限公司
- (二) 注册资本：10000 万元
- (三) 企业类型：其他有限责任公司
- (四) 成立日期：2013 年 1 月 23 日
- (五) 法定代表人：崔联兵
- (六) 营业期限：2013 年 1 月 23 日至 2033 年 1 月 23 日
- (七) 经营范围：矿产资源开采：煤炭开采。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
- (八) 企业简介

山西长治经坊庄子河煤业有限公司位于上党区南约 15km 北大掌村至庄子河村一带，行政区划隶属西火镇管辖，是经晋煤重组办【2009】67 号文批准，整合原长治县西火镇庄子河煤矿等六座煤矿及部分新增空白资源而成。公司注册资本 10000 万元，其中山西省长治经坊煤业有限公司占股比 51%，长治县兴盛煤炭运销有限公司占股比 49%。矿井井田面积 11.9516km²，设计生产能力 120 万吨/年。

二、公司治理及管理架构

1. 股东会是公司的最高权力机构，由全体股东组成，按认缴出资比例行使表决权。主要职权包括决定经营方针、选举董事/监事、审批财务方案、增减注册资本、修改章程等重大事项。

2. 党支部是公司法人治理结构的有机组成部分，发挥政治核心和领导核心作用，参与重大决策（如战略规划、资产重组、人事任免等），确保党和国家政策落实。重大事项需经党支部委员会前置研究讨论，再提交董事会或经理层决策。

3. 董事会执行股东会决议、制定经营计划、聘任经理层、决定内部管理机构设置等。

4. 经营管理层组织实施董事会决议，管理安全生产及具体规章制度。

5. 监事会负责监督财务、董事及高管行为，提议召开临时股东会，提出罢免建议等。

三、重要人事变动情况

2025 年度公司无重要人事变动情况。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

序号	项目	金额（万元）
1	资产总额	147113.92
2	负债总额	165218.86
3	所有者权益总额	-18104.94
4	存货	190.44
5	应收账款	5218.57
6	应付账款	38016.18
7	固定资产净值	91036.11
8	应交税费	1051.54
9	营业收入	34250.99
10	营业成本	25892.02
11	销售费用	135.53
12	管理费用	3176.11
13	财务费用	1323.19
14	利润总额	-2447.70
15	净利润	-2425.22

六、企业重大改制重组结果

不涉及。

七、企业利润分配情况

2025 年度未进行利润分配。

八、企业履行社会责任情况

（一）经营责任

公司大力推进财务共享系统建设，在加强基础核算上下功夫，全面提高财务人员业务素质。实现竣工验收后，公司努力改善经营管理，提高劳动生产率和经济效益。建立健全了内部经营管理考核体系，确保全矿各项经营指标圆满完成。

（二）安全责任

公司在安全责任方法全面贯彻落实最新的《煤矿安全生产法》，积极履行安全生产主体责任，加强安全生产管理，建立健全并落实全员安全生产责任制和安全生产规章制度。设置了安全生产管理机构并配备了专职安全生产管理人员，组织开展安全生产法律法规宣传教育，以及安全风险辨识评估，督促落实重大安全风险管控措施。严格隐患的排查治理，按照“全覆盖、细排查、严整改”的要求，以治瓦斯、摸清水为工作重点，严格落实瓦斯防治的“十二条”红线和防治水“十条规定”，通过健全制度、完善系统、装备升级、技术创新等方式确保公司持续实现安全生产。

（三）环保责任

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《山西省水资源管理条例》等法律法规，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，推行清洁生产，发展循环经济，促进可持续发展。同时建立健全了环保机构和环保管理制度，配备了相应专职环保工作人员，严格按照环保相关要求开

展日常管理工作。

九、企业职工权益维护情况

山西长治经坊庄子河煤业有限公司始终将职工权益保障作为企业发展的核心任务，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，构建了规范完善的职工权益保障体系，切实维护职工合法权益。

（一）劳动合同规范管理

公司依法与全体职工签订书面劳动合同，明确双方权利义务，确保合同内容合法、条款清晰。自公司成立以来，未发生任何劳动争议案件，劳动关系和谐稳定，充分体现了企业对劳动者权益的尊重和保障。

（二）社会保障全面覆盖

严格遵循国家及山西省社会保险政策，为全体职工足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，确保职工享有法定社会保障权益。同时，积极配合集团公司要求，将社保缴纳纳入统一管理体系，实现全员覆盖、按时足额缴纳。

（三）薪酬福利体系公平透明

薪酬制度严格按山煤国际集团标准执行，结合岗位职责、绩效表现及行业水平制定差异化薪酬方案，确保分配公平合理。福利待遇方面，除法定节假日、带薪年假外，

公司为职工提供职业培训、健康体检、劳动保护用品等多项福利，全面提升职工获得感。

（四）权益保障机制健全

公司通过工会组织畅通职工诉求渠道，定期开展职工代表大会，听取职工意见建议。在安全生产、职业健康等领域，严格落实国家及行业标准，定期组织安全培训和应急演练，保障职工生命健康安全。此外，通过党组织监督与内部审计，确保各项权益政策落实到位。

（五）助力职工发展

公司注重职工职业成长，制定了专项培训计划，涵盖安全生产、技术技能、管理能力等多领域，助力职工提升综合素质。同时，通过公开竞聘、绩效考核等方式，为职工提供公平晋升机会，激发队伍活力。

山西长治经坊庄子河煤业有限公司

2026年4月30日

