

山煤国际能源集团天津有限公司

2025 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一)企业名称：山煤国际能源集团天津有限公司

(二)注册资本：人民币 8235.2 万元（大写：人民币捌仟贰佰叁拾伍万贰仟元整）。

(三)企业类型：有限责任公司

(四)成立日期：1996 年 2 月

(五)法定代表人：王颐

(六)营业期限：长期

(七)经营范围：国内货运代理服务及多式联运代理服务；煤炭、焦炭批发经营；海上、陆路、航空国际货运代理服务；矿产品、铁合金批发兼零售；钢材批发兼零售；燃料油批发兼零售（危险化学品及易制毒品除外）；劳务服务；仓储服务（不含危险化学品）、煤炭焦炭筛选加工、自有场地租赁（限区外分支机构经营）；废旧物资回收；金属材料批发兼零售（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

(八)企业简介



山煤国际能源集团天津有限公司成立于 1996 年，公司注册地为天津滨海新区，注册资金为 8235.2 万元。股东为江苏山煤物流有限责任公司（持股 51%）、山西仁和汇晋物贸有限公司（持股 49%）；主营业务涉及煤炭、焦炭批发经营、国际国内货运代理、镍铁矿产品、铁合金批发兼零售、燃料油等。

二、公司治理及管理架构

（一）公司董事会、经理层构成情况

1、公司设立党支部。

支部设立书记一人，支部委员两人。公司党支部发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，以党建引领企业高质量发展，为公司的稳定运营和持续增长提供坚强的政治保障。

2、公司设立董事会。

董事会由 3 名董事组成，由江苏山煤物流有限责任公司推荐，经股东会选举或更换。

3、公司经理层。

公司设经理一名，副经理若干名，由董事会决定聘任或者解聘。

（二）公司已完成监事会改革，变更后公司不设监事会、监事，设置审计委员会，由履行内部审计职责的部门行使相关职责。审计委员会成员由董事会选举产生。

三、重要人事变动情况

2025 年公司董事、经理层人员未发生变动，免去原监事



职务。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

资产：1691.89 万元

存货：57.22 万元

应收账款：236.27 万元

应付账款：15710.08 万元

固定资产净值：20.64 万元

应交税费：467.18 万元

管理费用：384.87 万元

财务费用：4620.82 万元

六、企业重大改制重组结果

无

七、企业利润分配情况

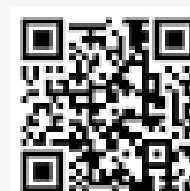
无

八、企业履行社会责任情况

（一）安全与维稳

根据公司目前实际经营状况，2025 年通过严抓安全责任落实，强化风险防控措施及深化信访管理机制等措施，确保了全年安全生产无事故、有效化解了诉讼、信访等各类稳定运营风险。

（二）环保责任



结合公司经营管理实际，环保责任履行主要从控制能耗入手。2025 年度，公司严格车辆使用管理，制定车辆管理制度，对车辆使用进行提前申请，使用批准登记，定期核对加油、行驶里程记录，严格控制并降低油料使用量。公司制定办公管理制度，由专人负责办公场所及宿舍电器管理，有效降低耗电量。

九、企业职工权益维护情况

（一）劳动用工与薪酬。公司通过制度化、规范化管理全面维护职工合法权益。公司已与全体职工签订了劳动合同，明确双方权利与义务；在薪酬福利方面，职工工资足额按时发放，社会保险（养老、医疗、失业、工伤、生育）及住房公积金均依法依规缴纳，覆盖率 100%。

（二）休假及福利。公司严格落实休假制度，全体职工依法享有带薪年假、公休假期及其他产、探、伤、病等假期，全年未发生休假权益纠纷；公司持续完善福利体系，为职工提供年度健康体检、取暖补贴、节日慰问及生日关怀等福利；公司提供职业技能培训、业务操作指导等多元化学习机会，年度培训覆盖率达 60%。

（三）沟通与响应。公司严格遵循《劳动法》、《劳动合同法》等法规，定期开展职工权益保障自查，并通过全体职工大会、调查意见征集等形式开展双向沟通，确保职工诉求及时响应。



山煤国际能源集团天津有限公司

2026 年 1 月 30 日

